

# Együtt formáljuk a jövőt.

Több mint **150** éve folyamatosan mozgásban vagyunk. És ami bennünket formál, az a jövő. Tarts velünk egy fenntarthatóbb holnap felé vezető úton.



Még messze vagyunk a célunktól és hosszú át áll előttünk.

**Járjuk végig együtt!**

## “ Az elmúlt év legfontosabb eseményei:

Az SBTi által hitelesített kibocsátáscsökkentési célok.

**CO<sub>2</sub>e-kibocsátáscsökkentés 22% a Scope 1 és Scope 2 kategóriákban (2024-hez képest).**

**A kibocsátásszámítások auditja** vezető szállításiirányítási rendszerünkben az **ISO 14083** szabványnak megfelelően.

**B minősítést** értünk el a **CDP** értékelésén, valamint **A minősítést** a **CDP Supplier Engagement** értékelésén.

Energiafelhasználásunk **64%-a megújuló energiaforrásokból** származik

A **FIEGE Csoport** elnyerte az **EcoVadis bronz** minősítést, **Zülpich-i telephelyünk** pedig az **EcoVadis platina** minősítést.



# Ember

Csak együtt formálhatjuk a jövőt.

## Fókuszterület:

### 1.1

Munkakörülmények

### 1.2

Képzés és fejlesztés

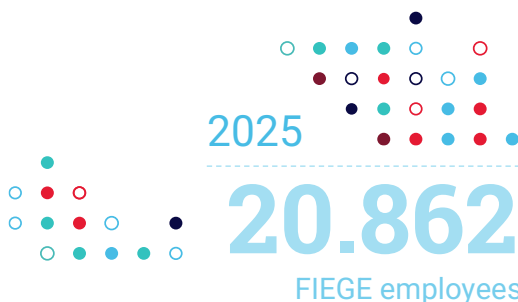
## A People & Culture kezdeményezéseink négy stratégiai pillére

Tehetségek bevonása

→ Megtartás

→ Fejlesztés

→ Kultúra



### Munkavállalói Elégedettségi Felmérés

|                        | 2023   | 2024   | 2025   |
|------------------------|--------|--------|--------|
| Részvételi arány       | 80%    | 74%    | 70%    |
| Általános elégedettség | 4,53/6 | 4,55/6 | 4,60/6 |

### Munkavédelem és munkabiztonság



Munkavállalóink egészsége és biztonsága a FIEGE legfőbb prioritása. Minden munkahelynek olyan helynek kell lennie, ahol az emberek biztonságban és komfortosan érzik magukat.

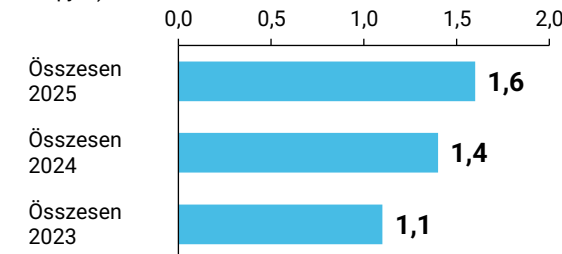


### Baleseti arány csökkentése

**-30%** 2030-ig

### Képzés és fejlesztés

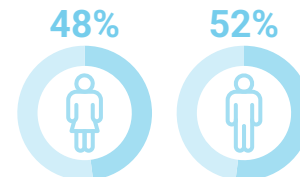
Átlagos képzési napok munkavállalónként (8 órás munkanap alapján)



- Gyakorlati képzések és e-learning modulok
- Átfogó képzési útvonalak, többek között vezetőknek
- Személyre szabott coaching és mentorálás
- Fejlesztési programok

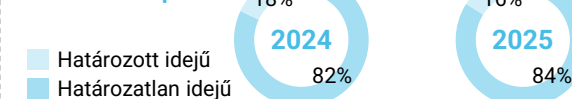
### Sokszínűség és befogadás

Vállalati kultúránk szerves részeként a sokszínűség jóval több, mint egy újabb téma.



### Foglalkoztatási trendek

#### Szerződés típusa



Olyan HR-stratégiát valósítunk meg, amely a **stabil, hosszú távú foglalkoztatási viszonyokra, a folyamatos képzésre** és a **sokszínű munkaerőre** épül. Növeltük a **képzési és fejlesztési** programokba irányuló **beruházásainkat**, és következetesen **tovább fejlesztettük a munkavédelmet**.

# Bolygó

Ma teszünk azért, hogy holnap jobb környezetben élhessünk.

Fókuszterület:

## 2.1

Klímavédelem és környezetvédelem

## 2.2

Hatékony erőforrás-gazdálkodás

### Együtt a körforgásos gazdaságért

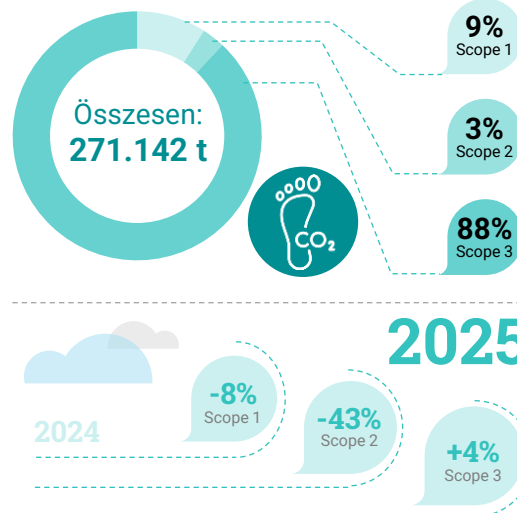
01 Körforgás, összehangolás, átlátható adatok

02 Értéktéremtés a visszaruból

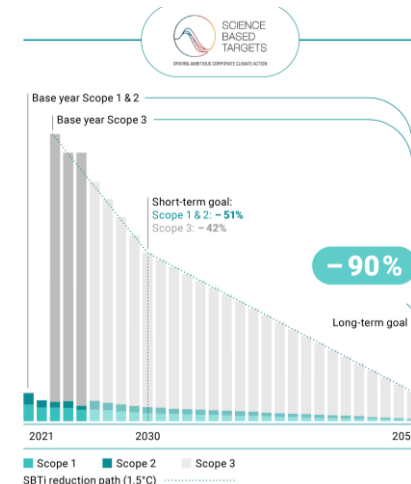
### Jövőképekünk: az ötlettől a körforgásig

03 Visszaru- és hulladékkezelés logisztikája

04 Együttműködés és integrációfenntarthatósági start-up-okkal



### Az SBTi által hitelesített kibocsátáscsökkentési célok



### Energia célkitűzések

- 2030-ra annyi megújuló energiát fogunk termelni, amennyit nemzetközi működésünk során felhasználunk.
- 2030-ra 30%-kal csökkentjük teljes energiafogyasztásunkat a 2016-os bázisév ingatlanonkénti energiafelhasználásához viszonyítva.
- 2030-ra a németországi logisztikai területeink 50%-án a fűtés és hűtés teljes mértékben megújuló energiával történik

Energiafogyasztásunk már túlnyomórészt megújuló (zöld) villamos energiából áll.

|                                                 |                       |     |
|-------------------------------------------------|-----------------------|-----|
| Megtermelt és felhasznált zöld villamos energia | 2.585.295 kWh         | 4%  |
| Vásárolt zöld villamos energia                  | 35.803.875 kWh        | 60% |
| Vásárolt szürke villamos energia                | 21.027.154 kWh        | 36% |
| <b>Teljes energiafogyasztás</b>                 | <b>59.416.324 kWh</b> |     |
| Hálózatba visszatáplált zöld energia            | 7.825.877 kWh         |     |



Tovább csökkentettük a Scope 1 és 2 kibocsátásainkat, miközben a Scope 3 növekedése az értéklánc szintű beavatkozás szükségességére mutat rá. Eközben megújuló energiába fektetünk, és fejlesztjük a körforgásos gazdasági megoldásainkat.



# Partnerek

Mert a jövő ma kezdődik

## Fókuszterületek:

**3.1**  
Fenntartható  
vállalatirányítás

**3.2**  
Innováció és  
együttműködés

**3.3**  
Társadalmi  
szerepvállalás



### Alapelveink

- **Átláthatóság**  
Világos folyamatok és átlátható döntéshozatali mechanizmusok
- **Fenntarthatóság**  
Az erőforrás-hatékony működés vállalati stratégiánk szerves része.
- **Vállalati kultúra**  
A sokszínűség, a méltányosság és a tisztelet minden tevékenységünk alapja

### Új technológiák, intelligens folyamatok és fenntartható megoldások



**Resourcly – Befektetés a körforgásos gazdaságba**  
A mesterséges intelligenciával támogatott platform láthatóvá teszi a kihasználatlan készleteket



**Voltfang – Befektetés a zöld energiatárolásba**  
Az akkumulátoros energiatárolási megoldások növelik az energiahatékonyt, miközben csökkentik a költségeket és a CO<sub>2</sub>-kibocsátást



**Filics & pyck – Befektetés az AI-ba és a robotikába**  
Az AI és a robotika alkalmazása nagy teljesítményű automatizálási megoldásokat, gyakorlati logisztikai alkalmazásokat és hatékony válaszokat kínál a munkaerőhiány jelentette kihívásokra

### Megbízható partnerségek

A nyitott együttműködés, a bizalom, a rugalmasság és az innovációs képesség elengedhetetlenek ahhoz, hogy közösen megbirkózzunk a komplex kihívásokkal.

- **Körforgásos gazdasági kezdeményezések** közös megvalósítása ügyfeleinkkel.
- **Tanácsadás** az uniós szabályozási követelményekkel kapcsolatban.



**Tudományos együttműködés**  
A kutatási célokra biztosított **helyspecifikus adatokkal** (például a Logix kezdeményezés keretében) aktívan **hozzájárulunk az iparág fejlődéséhez.**



Támogatjuk a munkatársak önkéntes szerepvállalását.



Támogatjuk a régiókat



Szem előtt tartjuk a fenntarthatóságot



Felelősséget vállalunk

Partnereinkkel együtt **felelősséget vállalunk**, amely túlmutat a jogszabályi követelményeken, és **figyelembe veszi érdekelt feleink elvárásait** is. Ezzel közösen **előmozdítjuk az iparág fejlődését**, és **megegyeztjük azokat az alapelveket**, amelyek elengedhetetlenek egy fenntartható és gazdaságilag **stabil jövő** megteremtéséhez.