

Fenntarthatósági jelentés 2023

Együtt mozgásban.

150 éve vagyunk mozgásban.
Ami mozgat minket az a jövő.
Csatlakozz hozzánk az úton egy fenntartható
holnap felé.





Kedves Olvasó,

Néha sokkal nehezebb a sikert megerősíteni, mint azt elsőként elérni. Vállalként, így van ez a fenntarthatósággal kapcsolatosan előttünk álló kihívásokkal. A FIEGE figyelembe vette a tavalyi évet mikor először publikálta a fenntarthatósági jelentést és az ebben közölt adatokat, mely sikerrel zárult. De a cél most, hogy ezt a sikert évről évre végig vigyük. Ez a törekvés meghaladja a pusztán elkötelezettséget, megtestesíti a fejlesztési vágyunkat, folyamatosan finomítja a megközelítésünket és erősíti a fenntarthatóságot, mely a FIEGE-n belül kiemelt szerepet kap. Végül soron a jövőképünk változatlan: szeretnénk klímasemleges családi vállalatot átadni a következő generációnak.

Előszó: Felix Fiege & Jens Fiege

A cél eléréséhez vezető út hosszú és akadályokkal tüzdelte, melyeket le kell küzdjünk. De 2023-ban már bebizonyítottuk, hogy képesek vagyunk fontos lépéseket tenni mind a három tevékenységi területen- Emberek- Bolygó- Partnerek. Például a Német Fenntarthatósági Díj első három helyének egyikén végeztünk a Közlekedés és Logisztika kategóriában. Az Olaszországban dolgozó kollégáink, az ENSZ Menekültügyi Főbiztosa, az UNHCR elismerését érdemelték ki, a „Welcome-Working for Refugee Integration” projektjünkkel.

A FIEGE Akadémia alkalmazottjaira jutó CPD napok száma 27%-kal nőttek a 2022. évhez képest. A Hatókör 1 és Hatókör 2 kibocsátásunkat további 5%-kal tudtuk csökkenteni. Aláírásra került a Science Based Targets (SBTi) kötelezettség vállalási levele, melyen keresztül vállaljuk, hogy a Párizsi Megállapodással összhangban nettó nullára csökkentjük a közvetlen és közvetett kibocsátásainkat, hogy hosszú távon elérjük a 1,5 °C-os célt.

A legfontosabb mérföldkövek: A Hatókör 1,2 és 3 kibocsátások legalább 50%-os csökkentése 2030-ig, valamint legalább 90%-os csökkentése 2050-ig.

A következő oldalakon a Vállalati Fenntarthatósággal foglalkozó osztály részletes áttekintést nyújt a tavalyi évben tett intézkedéseinkről, az általunk elindított folyamatokról és a céljaink elérése érdekében kialakított partnerkapcsolatokról.

A fenntarthatósági törekvéseink szempontjából kiemelten fontos a partnereinkkel, beszállítóinkkal és kollégáinkkal folytatott párbeszéd elősegítése. Végezetül egy dolog biztos: az előttünk álló kihívásokat csak közös munkával, összefogással tudjuk legyőzni.

Felix Fiege & Jens Fiege

Tartalomjegyzék

Cégprofil	4	1 EMBEREK	20
150 éve együtt mozgásban	4	1.1 Munkakörülmények	23
Hozzáállásunk a fenntarthatósághoz	6	1.2 Továbbképzések & fejlődés	29
Fenntarthatósági stratégiánk	8	Egyéb releváns témák	39
Cselekvési területek és fókusz témák	9	2 BOLYGÓ	45
Felelősségek	10	2.1 Környezetvédelem	47
Mit értünk el ez idáig?	11	2.2 Erőforrás hatékonyság	70
Kezdeményezések és minősítések- <i>kulcsfontosságú tagságok</i>	13	3 Partnerek	79
Kezdeményezések és minősítések- <i>kulcsfontosságú minősítések</i>	15	3.1 Fenntartható vállalatirányítás	81
Kezdeményezések és minősítések- <i>kulcsfontosságú kezdeményezések</i>	16	3.2 Innováció & együttműködés	90
Fenntarthatósági jelentés célkitűzései	18	3.3 Társadalmi elköteleződés	96
		Egyéb releváns témák	102
		Fenntarthatóság első pillantásra	104
		GRI index	106
		Kapcsolat & jogi információk	113



150 éve együtt mozgásban

Büszkék vagyunk a FIEGE Csoport hírnevére, mint az egyik leginnovatívabb logisztikai vállalat Európában, valamint, hogy hagyományokkal és tapasztalattal rendelkező vállalként vagyunk jelen a piacon. A vesztfáliai Grevenben található központunkban 2023-ban **ünnepeltük meg fennállásunk 150. évfordulóját**. A történetünk 1873-ra nyúlik vissza, amikor a farmer, Joan Joseph Fiege egy kis fuvarozó céget alapított Grevenben. Akkoriban csak három lova és egy lovaskocsija volt.

Gyors ütemű fejlődésnek köszönhetően, 150 évvel később egy **logisztikai vállalattá váltunk, mely 14 országban működik, és megközelítőleg 22.000 főt foglalkoztat**. Alaptevékenységünk a szerződéses logisztika mellett, a további üzleti egységeink az ingatlanügyekre, vállalkozásokra, digitális szolgáltatásokra összpontosítanak. Annak ellenére, hogy a másfél évszázad során folyamatosan növekedtünk, családi vállalkozásként hűek maradtunk értéinkhez, valamint a szülőföldünkhöz való különleges kötődésünkhöz. Családi vállalkozásként elkötelezettek vagyunk az emberi jogok védelme és tiszteletben tartása mellett, valamint a környezetvédelem és a tisztességes munkakörülmények mellett is. Ez a küldetésünk minden egyes nap.

FIEGE kollégák a világkörüli

FIEGE & Létszám	
	Létszám
FIEGE Csoport	22.028
Belgium	142
Kína	126
Németország	12.621
Olaszország	2.329
Hollandia	142
Ausztria	68
Lengyelország	5.404
Svájc	406
Szingapúr	33
Szlovákia	39
Csehország	306
Törökország	5
Ukrajna	100
Magyarország	307

Regionális fókuszú üzleti egységek
vagy egy adott iparágra specializálódva

Fogyasztási
cikkek

Divat &
Lifestyle

FMCG

Egészségügy

Ipar

Digitalizáció

Ázsia

Dél Európa &
Alpok

Közép- kelet
Európa

BeNeLux

Fenntarthatósághoz való hozzáállásunk



Vállalati fenntarthatósághoz való hozzáállásunk

A fenntarthatóság több mint csak egy szó a FIEGE számára, ez egy elköteleződés, mely mélyen beivódott a vállalat szemléletébe, és konkrét tetteken keresztül kézzelfogható kifejezésre jut.

A FIEGE második fenntarthatósági jelentése részletes betekintést nyújt abba, hogy miként értjük a fenntarthatóságot, és hogyan járunk el annak érdekében, hogy jelentős előnyt teremtsünk a környezet és a társadalom számára.

A fenntartható cselekvés a vállalat minden területére kiterjed. Emiatt az igazgató tanács, az üzleti egységek vezetői, telephelyvezetők valamint a központi funkciókért felelős személyek mindegyike hozzájárul a fenntarthatósági célok fejlesztéséhez, irányításához és követéséhez.

Fenntarthatóság a FIEGE-nél

→ Család

Családi vállalkozásként a DNS-ünkben van a hosszú távú gondolkodás

→ Felelősség

Aktívan alakítjuk a fenntartható fejlődés felé való átmentet, és bemutatjuk a fenntartható logisztika jövőjét.

→ Piaci trendek

Értéket teremtünk ügyfeleink számára azáltal, hogy a fenntarthatóságot a termékeinkbe és szolgáltatásainkba integráljuk.

→ A jövő

Célunk, hogy egy klímasemleges vállalatot adjunk át a következő generációnak

Fenntarthatósági stratégiánk

2022-ben azzal, hogy megalkottuk az egész **FIEGE Csoportra kiterjedő Fenntarthatósági Stratégiánkat** sikeresen lefektettük a fenntarthatóság alapjait. Ezen Fenntarthatósági Stratégia dokumentálásra került a Fenntarthatósági Jelentésben. Ez a stratégia három cselekvési területet és hét fókusz témát határoz meg (lásd az alábbi ábrát)

A tavalyi évben **jelentős figyelmet szenteltünk azon Kulcs Teljesítmény mutatók (KPI)** meghatározására, melyek a stratégiai fókusz témáinkhoz kapcsolódnak. A fő cél az volt, hogy világos és mérhető célokat tűzzünk ki a vállalat számára, egy olyan keretrendszer kialakításával, amely lehetővé teszi a fenntarthatóság terén elért fejlődés objektív értékelését. Stratégiai céljainkat a következő fenntarthatósági jelentésünkben ismertetjük.

Tisztában vagyunk azzal, hogy az **ESG célok integrálása** az üzleti stratégiába nemcsak a társadalmi elvárásokat teljesíti, hanem hozzájárul a vállalat hosszú távú teljesítményéhez.

Az ESG célok iránymutatásként szolgálnak a fenntartható tettekhez és hozzáadott értéket teremtenek minden érdekelt fél számára, beleértve az alkalmazottjainkat, ügyfeleinket, befektetőinket és a társadalmunkat.

Céljainkat két kulcsfontosságú téma határozza meg 2024-ben. Először is szeretnénk minden **munkatársunkkal érthető módon kommunikálni céljainkat**. Csak ezután tudunk az ő támogatásukkal dolgozni ezen célok megvalósításán. Másodsor, szoros **együttműködés keretein belül az üzleti egységeinkkel (BUs) és szolgáltatási funkcióinkkal fejlesztjük a teljesítmények követésének rendszerét**.

Ennek a nyomon követésnek köszönhetően hatékonyan tudjuk figyelni a kulcs teljesítmény mutatóinkat (KPI). Valamint kellően rugalmassá tesz minket ahhoz, hogy sikeresen megvalósítsuk stratégiai céljainkat.



Igazgatótanács: Jens Fiege, Martin Rademaker, Kenza Ait Si Abbou, Peter Scherbel, Alfred Messink, Felix Fiege (balról jobbra)



Cselekvési területek & fókusz témák

A fenntarthatósági stratégiánk három cselekvési területe és hét fókusz témája

1 EMBEREK		2 BOLYGÓ		3 PARTNEREK		
1.1	1.2	2.1	2.2	3.1	3.2	3.3
Munka- körülmények	Továbbképzések & fejlődés	Környezetvédelem	Erőforrás hatékonyság	Fenntartható vállalat irányítás	Innováció & együttműködés	Társadalmi felelősségvállalás
Hiszünk abban, hogy a tisztességes munkakörülmények képezik az alapját a tartós és sikeres kapcsolatnak a munkatársakkal	Hiszünk abban, hogy a munkatársaink bátorítása elengedhetetlen vállalatunk sikeréhez	Üzleti tevékenységünk folyamatos átalakulása révén csökkentjük az összes kibocsátásunkat, ezzel is biztosítva környezetünk megőrzését.	Támogatjuk a természeti erőforrások felelős és megfontolt felhasználását, meghatározunk lehetséges megtakarításokat és ennek megfelelően alakítjuk folyamatainkat	Fenntartható intézkedésekkel őrizzük meg vállalati státuszunkat	Elősegítjük az iparág tartós átalakulását innováción és ügyfeleinkkel, beszállítóinkkal és társainkkal való együttműködésen keresztül	Regionális projektek támogatásával az önkormányzatokkal és a lakossággal együttműködve biztosítjuk a biztonságos lakókörnyezet kialakítását

Felelőségek

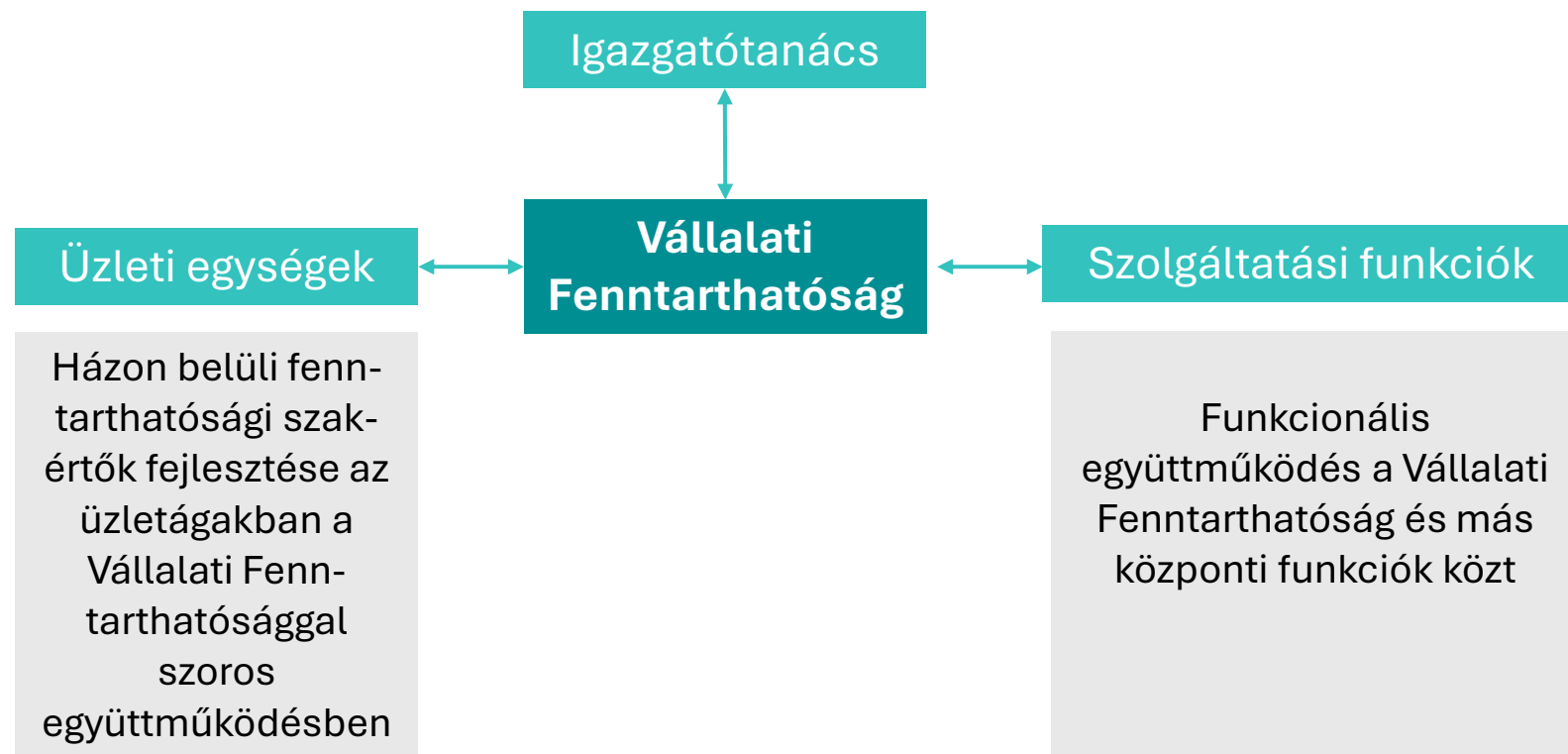
A vállalati fenntarthatósági osztály a felelős a fenntarthatósági menedzsment felügyeletéért, fejlesztéséért és bevezetésért. A csapat minden lényeges információ esetén a központi kapcsolattartó, és a tevékenységek koordinálásával, valamint az aktuális jogszabályok és trendek szemmel tartásával felsőbbrendű perspektívát képvisel. Egyben központi kapcsolattartó pontként szolgálnak az ügyfelek igényei esetében is. A nemzeti és nemzetközi Fenntarthatósági Kiválósági Menedzserek még jobban beépítik a témát az adott üzleti egységben belül, hogy támogassák a csapatot.

Összesen tíz üzletágunk van, mindegyike legalább egy Fenntarthatósági felelőst jelölt ki. Minden hónapban egy megbeszélés keretein belül találkoznak a Fenntarthatósági osztály munkatársaival, hogy megosszák egymással a bevált gyakorlatokat és tanuljanak egymástól. Ezen a megbeszéléseken megvitatják az aktuális témákat és feldolgozzák az ügyfelek megkereséseit és igényeit és egyedi megoldásokat dolgoznak ki. Ezentúl az egész FIEGE Csoport számára fenntarthatósági kezdeményezéseket szorgalmazunk.

Jelenleg folyamatban van egy Fenntarthatósági Nagykövet hálózat kidolgozása minden egyes üzlet egységünk esetében. Szorosan együttműködnek a megfelelő Fenntarthatósági Kiválósági Menedzserekkel, így megfelelő kapocsá válnak a telephelyek és a központi üzleti ágak közt.

Emellett kiválósági központunk a FIEGE Akadémiával együttműködve képzéseket biztosít a kollégáink részére.

Ez a képzés átfogó ismereteket ad a fenntarthatóságról annak csoportszintű bevezetéséhez.



Mit értünk el ez idáig?

A 2023-as év egy meghatározó év volt a fenntarthatóság iránti elkötelezettségünk esetében. Nemcsak elkezdtük a stratégiánk kihirdetését és bevezetését az egész szervezeten belül, a belső és külső hálózatunk kiépítésén és bővítésén túlmenően egy alapos áttekintést is végeztünk az előrehaladásunkról.

Tudni szeretnénk volna:

Hol tartunk most? Mely területekre kell koncentrálnunk?
Mely területeken halad jól a FIEGE? És hol van szükség fejlesztésre?

A legfontosabb az volt, hogy a többi piaci szereplővel való összehasonlíthatóságunkat biztosítsuk. Ennek elérése érdekében, elköteleztük magunkat a nemzetközi szinten is elismert EcoVadis iránt, hogy végezze el az első fenntarthatósági minősítést, a szén-dioxid kimutatási projekt (CDP) pontszámának újraértékelése mellett.

A FIEGE mintegy 80 résztvevővel büszkélkedő Fenntarthatósági Napja, a tavalyi év kiemelkedő eseményévé vált.

Az októberben megtartott virtuális platform külső és belső vitaindító előadásokat kínált. Ez az élmény sarokkőként szolgált minden résztvevő számára, fokozva a kollektív megértésünket és elkötelezettségünket a fenntarthatósági elvek iránt.

Napirenden:

- Biodiverzitás
- Sokszínűség és elfogadás
- Gyorstanfolyam a klímaváltozásról

A Fenntarthatósági Nap minden évben megrendezésre kerül, október hónap utolsó szerdáján, hogy emlékeztessük a világot, hogy milyen fontos a társadalmi és környezetvédelmi kérdésekért való fellépés.



2023 egy újabb fontos fejezetet jelentett a fenntarthatóság iránti elkötelezettségünk fejlődésében.

Egy újabb mérföldkő


2023 harmadik negyedében aláírtuk a Science Based Targets (SBTi) kezdeményezés kötelezettségvállalási levelét. A kiterjedt munkánknak köszönhetően a korai években elkezdett adatok begyűjtése és azok validálása előkészítette az utat, ahhoz hogy konkrét és elérhető széndioxid kibocsátás csökkentési célokat tűzzünk ki. 2024-ben az adatok átláthatóságának optimalizálása a CO₂ lábnyomra fókuszál, de kiemelt figyelmet kap ez évben az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentését célzó cselekvési tervek kidolgozása.

FIEGE a Nemzetközi Német Fenntarthatósági Díjátadón 2023-ban

Büszkeséggel tölt el minket, hogy fenntarthatóság iránti elkötelezettségünk bejuttatott minket a legjobb 16 közé, az Országos Német Fenntarthatósági Díj díjazottjai közé, Közlekedés és Logisztika kategóriában. Ez az elismerés egyúttal arra is ösztönöz minket, hogy a jövőben sikeresen elnyerjük ezt a díjat.

A rangos Nemzeti Német Fenntarthatósági Díjat, a Német Ipari és Kereskedelmi Kamarák Szövetségével (DIHK) együttműködve a Szövetségi Környezetvédelmi-Természetvédelmi- Nukleáris Biztonsági és Fogyasztóvédelmi Minisztériummal (BMUV) és más partnerekkel együtt adják át.

A díjazottakat az alábbi kulcskérdések alapján választják ki: Mely vállalkozások és létesítmények felelnek meg leginkább az iparágunkban rejlő kihívásoknak? Ki járul hozzá hatékonyan a változáshoz saját szervezetén belül vagy a termékeken és szolgáltatásokon keresztül? Hol alkalmazzák az átalakuló lehetőségeket nagy sikerrel és példa értékűen?



Az egyik ok, hogy 2023-ban ünnepeljünk: Büszkeséggel tölt el minket, hogy fenntarthatóság iránti elkötelezettségünk bejuttatott minket a legjobb 16 közé, az Országos Német Fenntarthatósági Díj díjazottjai közé, Közlekedés és Logisztika kategóriában

Kezdeményezések és minősítések- kulcsfontosságú tagságok

Milyen előnyöket jelentenek a különböző tagságok?

A stratégiai partnerkapcsolatok kialakítása csak az egyik oka annak, hogy kulcsfontosságú kezdeményezésekben részt vegyünk. Ezenkívül felbecsülhetetlen értékű platformokat biztosítanak, ahhoz hogy a már jól bevált gyakorlatokat megosszuk egymással és, hogy az érdekelt felekkel párbeszédet folytassunk le.

econsense

Ecosense kompetencia program

Az Ecosense kompetencia program magában foglalja a gyakorlati ismeretek és módszertanok megosztását, a releváns fenntarthatósági témák egyedi kontextusba történő helyezését, a közép vállalkozások számára releváns, testreszabott információkat, a jogszabályokat és keretrendszerek frissítését, valamint a hálózatépítési lehetőségek elősegítését.

A kompetencia program napirendje:

- Vállalati Fenntarthatósági Jelentési Irányelv (CSRD)
- Fenntartható finanszírozás
- Klímaátállási tervek
- Biodiverzitás
- Német Ellátási Lánc Törvény (LkSG)





Német Logisztikai Szövetség (BVL)

A Német Logisztikai Szövetség tagjai vagyunk, mely Európa egyik legnagyobb közössége a logisztika és ellátási lánc menedzsment témakörében.

A BVL támogatja az innováció és fenntarthatóság előmozdítását a logisztikai szektoron belül. A részvételünk középpontjában a „Nachhaltig gestalten” (Fenntartható alakítás) témája áll.

**Mely témák voltak a középpontban 2023-ban?
Mely területeken fokoztuk
elkötelezettségünket?**

Fenntartható közösség

Egy útmutató készült, egy fenntarthatóbb pálya feltérképezésére. A cél az volt, hogy egy nyílt párbeszédre teremtsenek lehetőséget a vállalatok és az érintettek között, amely keretein belül közösen dolgozhatnak megoldásokon, és pozitív változásokat idézhetnek elő.

Legjobb gyakorlatok

Létrehoztak egy listát azokról az intézkedésekről, amelyek segítik a vállalatokat a legjobb gyakorlatok megosztásában.

Tájékoztató a közúti közlekedés kibocsátásának méréséről

A munkacsoport készített egy tájékoztatót a kibocsátás mérésének módszereiről, kiemelve az alternatív értelmezéseket és gyakorlatokat. Olyan aspektusokra terjed ki, mint a hiányzó adatok kezelése üresjáratok esetén, a ténylegesen telepített járműpark, a kibocsátási tényezők vizsgálata és az adatmodellezési technikák leírása

Értékelési modell logisztikai ingatlanokhoz

Kritériumlista a logisztikai ingatlanok fenntarthatósági értékeléséről. Ide tartozik:

- Gazdasági kritériumok- tőke vagy értékmegőrzés, életciklus költségek csökkentése
- Környezeti kritériumok- környezetvédelem, erőforrásvédelem
- Társadalmi kritériumok- egészség /biztonság/ kényelem, funkcionalitás és tervezési minőség

Kezdeményezések és minősítések- kulcsfontosságú minősítések

Milyen előnyöket jelentenek a különböző minősítések?

Az értékelések és értékelési kritériumok iránytűként szolgálnak, amelyek információt nyújtanak fenntarthatósági erőfeszítéseinkkel kapcsolatban. Segítenek mérni a fejlődésünket, kommunikálni az erőfeszítéseinket és reagálni a visszajelzésekre, hogy minden nap jobbak lehessünk. Továbbá segítenek megfelelni az érdekelt felek elvárásainak és biztosítani az összehasonlíthatóságot a releváns szabványok alkalmazásával.



Carbon Disclosure Projekt (CDP)

A Carbon Disclosure Projekt egy olyan befektetők által kezelt szervezet, mely arra ösztönzi a vállalatokat, városokat és kormányokat, hogy tegyék közzé a környezeti hatásaikat. 2020 óta aktívan részt veszünk a CDP projektben, melyet sok ügyfelünk követ érdeklődéssel. Évről évre sikerül javítanunk az eredményeinken, amelynek eredményeként 2023-ban először értük el a „C” besorolást. Örömmel fogadjuk ezt a pozitív eredményt, de elköteleztük magunkat, hogy tovább fejlődjünk. A pontszámból származó teljesítménycélok értékes eszközként szolgálnak a folyamatos fejlődésünkben.



EcoVadis

2007 óta az EcoVadis fenntarthatósági értékelést biztosít a vállalatoknak és globális ellátási láncuknak, hogy mérhetővé tegye fejlődésüket. A múltbeli sikerek és a potenciális, szükséges fejlesztéseket láthatóvá teszi. 2023-ban először értünk el az egész FIEGE Csoportra kiterjedő EcoVadis tanúsítást. A FIEGE besorolása az iparági átlaggal azonos, de magasabb, mint az átlagos környezeti pontszám. Célunk, hogy 2025-ig elérjük a 80-as pontszámot. Minden nap azon dolgozunk, hogy ezt elérjük.

Hogyan értékel az EcoVadis?

Össességében 21 kritérium szerepel, négy területről (Környezet, Munka és Emberi jogok, Etika és Fenntartható beszerzés) az értékelésben. Ezek az értékelési szabványok a Global Reporting Initiative, az ENSZ Global Impact kerete és az ISO 26000 alapján kerültek meghatározásra.

Kezdeményezések és minősítések- kulcsfontosságú kezdeményezések



Science Based Targets Initiative (SBTi)

Kezdeményezés célja:

2030-ra: kibocsátás felére csökkentése

2050-re: nettó zero kibocsátás

A kezdeményezés nemcsak a kipróbált és bevált eseteket támogatja a kibocsátások csökkentése terén, hanem erőforrásokat és iránymutatásokat is nyújt a vállalatoknak, hogy elérjék céljaikat.

Milyen szerepet tölt be számunkra ez a kezdeményezés?

2023-ban aláírtuk a Kötelezettségvállalási levelet, melyben vállaljuk, hogy megfelelünk a SBTi által meghatározott 1,5 °C-os célkitűzésének. Ez azt jelenti, hogy elköteleztük magunkat, hogy a Hatókör 1,2 és 3 esetében a kibocsátásunkat (az összes üvegházhatást okozó gázok kibocsátása, melyek közvetlenül történnek, valamint az ellátási lánc tekintetében is) nettó nullára csökkentjük.

A nettó nulla célkitűzés azt jelenti, hogy 2050-ig lehető legnagyobb mértékben csökkentjük az üvegházhatást okozó gázok kibocsátását, minimum 90%-kal. Az összes fennmaradó kibocsátás, melyet tevékenységünk során 2050-ig termelünk, teljesen semlegesítjük is.

Az elkövetkezendő 24 hónapban konkrét (közel nulla és nettó nulla) célokat fogunk kidolgozni annak érdekében, hogy a Párizsi Megállapodás célkitűzéseivel összhangban tudjunk működni. Fenntarthatósági stratégiánk szerves része az olyan projektekbe történő beruházás, amelyek elősegítik az elektromos teherautók használatát, a körkörös gazdaság koncepcióinak megvalósítását és a fenntartható logisztikai ingatlanok fejlesztését.



Fenntartható Fejlődési Célok (SDG)

Avagy a 2030-as napirend

Az Egyesült Nemzetek által meghatározott 17 fenntartható fejlődési cél nemcsak egy globális terv részét képezi a tartós béke és jólét előmozdítása érdekében, hanem bolygónk védelmét is szolgálja.

Fenntarthatósági stratégiánk kidolgozása és megfogalmazása a mi hozzájárulásunk az SDG eléréséhez.



A 17 Fenntartható fejlődési célok közül 6 cél azonosítható a mi fenntarthatósági stratégiáinkkal.

FIEGE Fenntarthatósági Stratégia

EMBEREK



Továbbképzések & fejlődés
Minőségi és méltányos oktatás biztosítása, valamint az egész életen át tartó tanulási lehetőségek biztosítása mindenki számára



Sokszínűség & elfogadás
Nemek közti egyenlőség és minden nőt és lányt hatalommal felruházni

BOLYGÓ



Környezetvédelem
Sürgős intézkedések meghozása az éghajlatváltozás és annak hatásai elleni küzdelem érdekében



Szárazföldi ökoszisztémák védelme, helyreállítása és fenntartható használatának előmozdítása



Erőforrás hatékonyság
Biztosítani a fenntartható fogyasztási és termelési mintákat

PARTNEREK



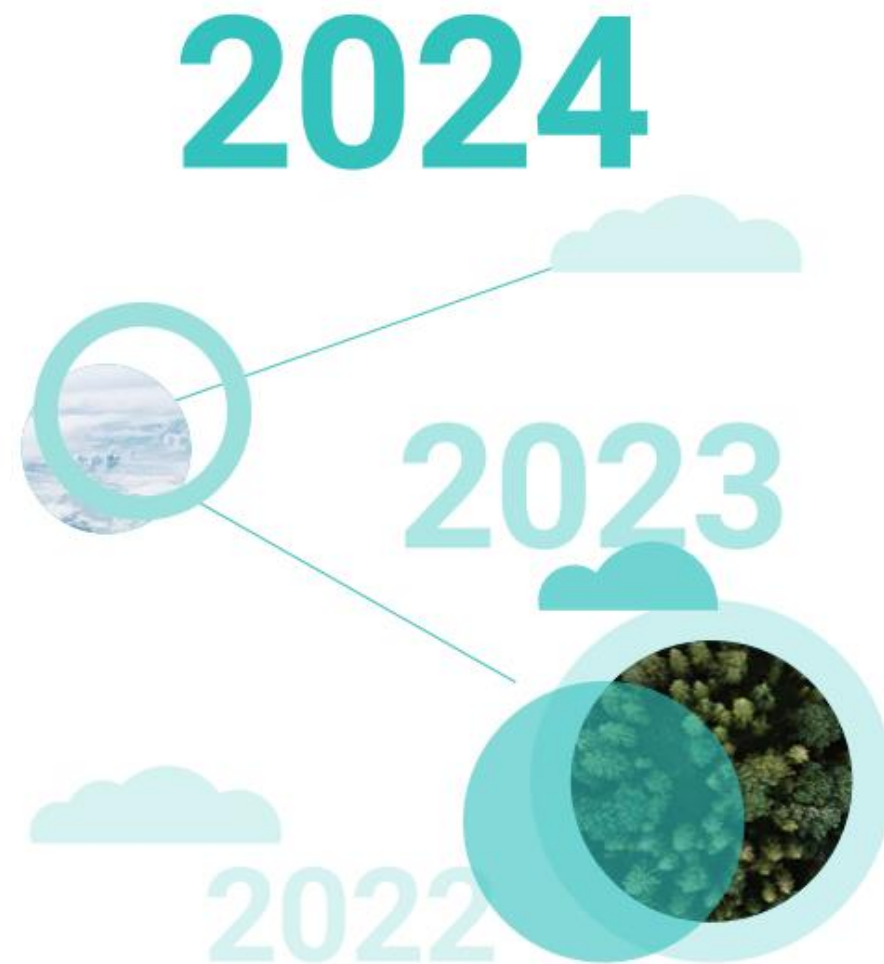
Fenntartható vállalat irányítás
Elősegíteni a tartós, befogadó és fenntartható gazdasági növekedést, a teljes és produktív foglalkoztatást, valamint a tisztességes munka biztosítása mindenki számára

Fenntarthatósági jelentés célkitűzései

Átláthatóság, magas színvonal és összehasonlítható jelentés, ezek mindegyike kiemelten fontos számunkra. Csak egy átfogó, összemérhető jelentés a teljesítményünkről szolgálhat megbízható információforrásként mind a belső, mind a külső érdekelt felek számára. E küldetésünknek megfelelően, ahogyan tavaly, úgy idén is elkészítettük ezt a jelentést, mely összhangban van a Global Reporting Initiative (GRI) irányelveivel. A GRI a fenntarthatósági jelentés készítés vezető iránymutatója.

Ez lehetővé teszi számunkra, hogy a jövőben is garantálni tudjuk az összehasonlíthatóságot és ragaszkodjunk az egyértelmű szabványokhoz, valamint, hogy biztosítva legyen a közelgő Vállalati Fenntarthatósági Jelentési Irányelv (CSRD) jelentési kötelezettségeinek betartása. A jelentés alapul szolgál a partnereinkkel való együttműködésekhez és közös fejlődésekhez a fenntarthatóság téma körében.

Ez a jelentés a 2023 január 1 és 2023 december 31 közti időszakot foglalja össze. A kulcsfontosságú mutatók az egyes üzleti egységektől kerültek begyűjtésre, hacsak nincs másképp jelezve. Az adatok a megadott jelentési időszakra és a FIEGE Csoportra vonatkoznak. Azon adatok melyek nem ezen időszakra tartoznak azok megfelelően jelezve vannak. Emellett, azonosításra kerültek intézkedések és kulcsfontosságú mutatók is egyes részlegekhez, helyszínekhez és márkákhoz kapcsolódóan.



„Tudjuk, hogy még jelentős út áll előttünk, mielőtt megvalósítjuk a klímasemlegességről alkotott elképzelésünket. Mindazonáltal kulcsfontosságú, hogy ezt a kihívást úgy közelítjük meg, hogy fejlődjünk évről évre.”

Jens Fiege & Felix Fiege

Cselekvési terület 1

Emberek

Van számodra valami:
a megbecsülésünk.

Fókusz témák

1.1 Munkakörülmények

1.2 Továbbképzések & fejlődés



1 EMBEREK

1.1

Munka-
körülmények

Hiszünk abban, hogy a tisztességes munkakörülmények képezik az alapját a tartós és sikeres kapcsolatnak a munkatársakkal

1.2

Továbbképzések
& fejlődés

Hiszünk abban, hogy a munkatársaink bátorítása elengedhetetlen vállalatunk sikeréhez

A People & Culture (emberek és kultúra) magában foglalja a FIEGE alapvető lényegét, megtestesítve mindazt, ami minket meghatároz és ami vezérli cselekedeteinket. Ezen keresztül azt a célt tűztük ki magunk elé, hogy megünnepeljük **minden egyes egyén egyediségét** és olyan kultúrát teremtünk, amely kiemeli a csapatszellem fontosságát, biztosítva, hogy mindenki értékesnek és elfogadottnak érezze magát.

A People & Culture (P&C) fontos mérföldkövet jelölt meg nekünk. Széleskörű elkötelezettségünkkel megkülönböztethetjük magunkat és hatékonyan pozícionálhatjuk vállalatunkat, egy olyan vállalatként, amely a fenntarthatóságot még az emberi erőforrások területén is előtérbe helyezi.

A négy stratégiai elv:

- 1. Nyerni:** Erőteljes munkáltatói márkaépítésünk és elkötelezettségünk, hogy ideális jelöltet biztosítsunk, tehetségeket vonzunk a kulcspozíciók betöltésére, ezzel megalapozva a Csoport növekedési és sokszínűségi céljainak elérését.
- 2. Folytatni:** Biztosítjuk, hogy dolgozóink érezzék, hogy törődünk velük
- 3. Fejlődni:** Optimalizáljuk és személyre szabjuk a kollégáink fejlődési útvonalát
- 4. Kultúra:** Együtt dolgozunk azon, hogy kialakítsunk egy olyan FIEGE kultúrát, amely az identitás és elfogadás alapjának szolgál

A legjobb munkahely



→ NYERNI

- Tehetségek megszerzése
- Munkáltatói márkaépítés
- Aktív forráskeresés
- Közösségi média
- Toborzási irányelvek
- Toborzás az egyetemeken



→ FOLYTATNI

- Munkavállalói juttatások
- Egészségügy
- Munka- magánélet egyensúlya
- Teljesítményértékelés
- Éves munkavállalói felmérés
- Munkajogi szakértők



→ FEJLŐDNI

- Teljesítményértékelések
- Diagnosztikai eszközök
- Személyre szabott karrier tanácsadás
- FIEGE Akadémia
- Tehetségfejlesztés
- Tapasztalat csere és átadás



→ KULTÚRA

- Vezető fejlesztés
- „Előre hibázás” kultúra
- FIEGE Iránytű
- FIEGE Esélyegyenlőség
- Közösségi Események
- FIEGE értékek

Fókusztema

1.1 — Munkakörülmények

Mert mi
megértjük mi az
a méltányosság.



1.1 Munkakörülmények

Emberek & Kultúra Index

Az Emberek & Kultúra (People & Culture) Index képezi az alapját a **P&C elvek szabványosításának** a FIEGE Csoporton belül. Meghatározza a víziókat és pontos, mérhető mérföldköveket tűz ki. Ezáltal cselekvésre ösztönöz minket a négy stratégiai P&C pillérünkön belül, iránymutatást nyújtva a szervezet minden tagjának.

A P&C átalakulásunk felé vezető úton ez az index egyaránt segít minket a kirendeltségeken, üzleti egységeken és a központi irodákban is, meghatározva, azt, hogy hogyan alakítsuk ki az optimális P&C szervezetet a tartós sikerünk érdekében.

Egészségügy

Személyre szabott, helyspecifikus egészségügyi kezdeményezéseket helyezünk előtérbe, hogy ezáltal is éreztessük az alkalmazottjainkkal, hogy támogatjuk őket és elkötelezettek legyenek.

Például a központi irodában mentális egészség workshopot tartottunk, és a Reckenfeld-i operatív egységünkben „Feel-Good Partner” képzést indítottunk.

Az egyre bővülő FIEGE egészségügyi hálózatunk kihasználásával célunk, hogy szinergiákat teremtsünk és erősítsük az együttműködő egészségügyi kezdeményezéseket.

Rugalmas munkaidő és munkahelyi átalakítás: Új munkakultúra

A FIEGE-nél kihasználjuk a rugalmas munkaidő és az innovatív munkahelyi kialakítás előnyeit, hogy előmozdítsuk munkavállalóink jólétét. A folyamatos piaci felmérések lehetővé teszik számunkra, hogy megőrizzük versenyképességünket és proaktívan reagáljunk a megjelenő trendekre és, hogy időnként magunk alakítsunk ki új trendeket.

A szabad munkaállomás választék kínálatának bővítésével, egy új épülettel és egy innovatív irodaikoncepcióval Münsterben (Hafen kerület), egy izgalmas- modern és innovatív munkakörnyezetet teremtünk, amely sokféle találkozó formának ad helyet és változatosságot visz a mindennapjainkba. Emellett az étkezőnk frissen készült meleg ételekkel várja az alkalmazottakat, segítve a közösségi érzés kialakítását a szünetek alatt.

A Hafen-i kerület az a hely , ahol minden üzleti egység és a központi funkciót ellátó szervezet is összegyűlik, hogy elősegítse az új hálózatok kialakulását egy olyan innovatív környezetben, mely javítja az együttműködést és a csapatmunkát



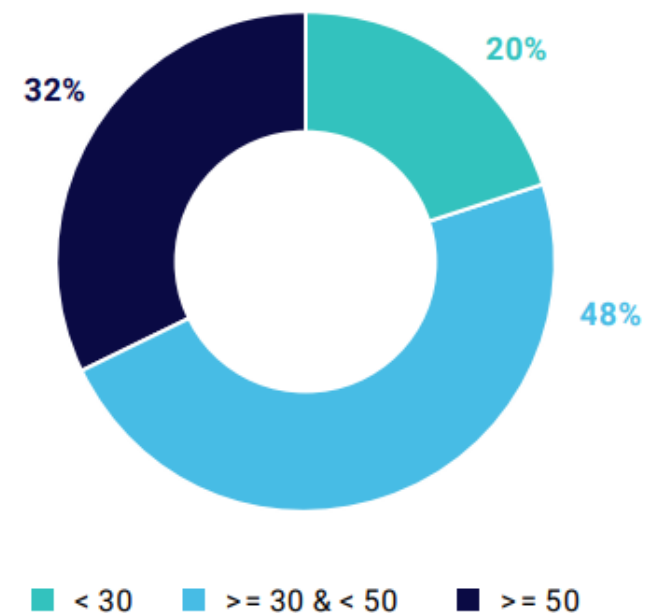
Továbbra is célunk, hogy vonzó munkahely legyünk és megtartsuk a fiatal szakembereket

Csapatmunka ösztönzése eltérő generációk közt

A FIEGE-nél számos kezdeményezést vezetünk be a különböző generációk közti csapatmunka megerősítése érdekében. Ide tartoznak a különféle csapat- és céges események, mint például a karácsonyi bulik, a focikupa, valamint olyan projektek, mint a FIEGE Esélyegyenlőségi kezdeményezés, amelyek ösztönzik az összes alkalmazottat, hogy részt vegyenek az eseményeken.

Munkaerőnk legnagyobb része 30 és 50 év közötti korosztályba tartozik. Jelenleg a 30 év alatti alkalmazottak száma jelentősen alacsonyabb más korcsoportokhoz képest, elhivatottan dolgozunk ezen az eltérésen. Célunk, hogy célzott toborzási stratégiákkal és belső fejlődési, előre lépési lehetőségekkel idevonzzunk, neveljünk és megtartsunk fiatal tehetségeket. Azért, hogy ezt elérjük oktatási intézményekkel működünk együtt és különféle programokat kínálunk, például gyakornoki programok, kettős diploma kurzus, diákmunka és szakmai gyakorlat. Az új kollégákat kapcsolat építő eseményeken és személyre szabott fejlesztési programokon keresztül integráljuk a csapatba.

Életkor szerkezete a FIEGE-nél (2023)



Néhány példa, melyek segítenek a generációkon átívelő csapatmunka elősegítésében:

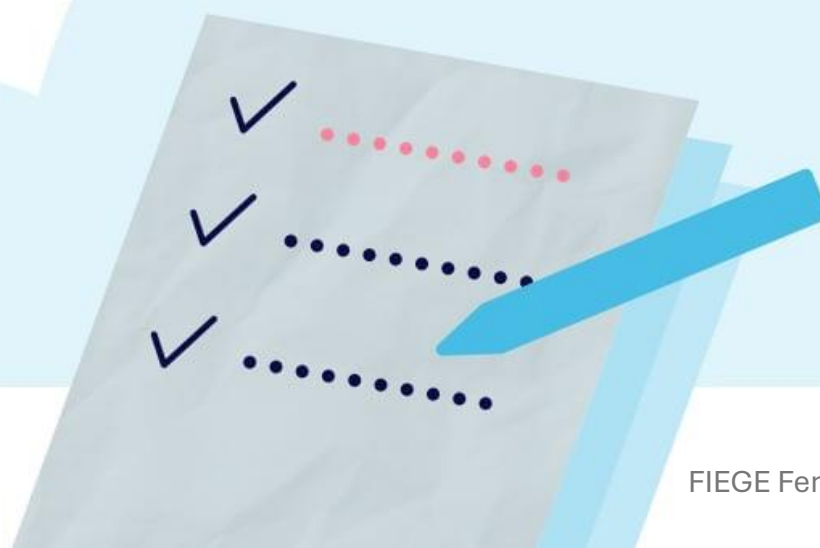
1. Egy befogadó munkakörnyezet megteremtése, ahol a különböző perspektívákat értékelik, és minden munkavállaló számára számos lehetőség kínálkozik projektekben való részvételre.

2. Vállalaton belüli workshopok, melyeket kollégák szerveznek különféle témákban kiegészíthetőek akár külsősök által vezetett workshopokkal. Ezek célja, hogy támogassa a lapos hierarchiákat, valamint, hogy erősítse az együttműködést és a csapatszellemet a dolgozók közt.

3. Céges események, melyek hozzájárulnak a csapatszellem erősítéséhez, a közös programok és élmények megosztása által.

4. Az évente visszatérő események, mint például az idősebb és korábbi dolgozóknak szentelt események (FIEGE Oldies), valamint az elismerés jelei, mint például az évfordulós ajándékok vagy a régóta itt dolgozó munkatársaink számára rendezett ünnepek.

5. A tandem modell kiváló lehetőséget kínál a tudás megosztására. Ezzel a megközelítéssel a fiatalabb és tapasztaltabb kollégák párokban, vagy mint mentor-mentorált párokban dolgoznak együtt, elősegítve a kölcsönös tanulást.



Dolgozói elégedettségi felmérés: mert minden vélemény számít

Mit gondolnak a dolgozóink a FIEGE-ről? 2023-ban negyedik alkalommal került sor a vállalati szintű felmérésre a munkavállalók körében, hogy megtudjuk milyen jelenleg a hangulat a cégnél.

Résztevők: 19,892 embernek került kiküldésre és 15,854 válasz érkezett be (részvételi arány: 79,70%)

Értékelés: Az elégedettség átlag értéke 4,53 csillag volt a lehetséges 6 csillagból.

Cél: Vállalaton belüli fejlesztendő területek feltárása

Módszertan: Kvalitatív és kvantitatív kutatás, névtelen kérdőíves módszertan (fizikai és digitális változat is)

Kategóriák eredményei (Ø):

→ Munkakörülmények (4.5)

→ Sokszínűség (4.9)

→ Fejlődés (4.2)

→ Visszajelzés (4.6)

→ Cél (4.5)

A csapat a kérdőívet elemezte és kiértékelte a már rendelkezésünkre álló eszközökkel, melyeket a FIEGE világához igazítottak. Továbbá egy független dashboard-t is létrehoztak, hogy megjelenítsék az eredményeket. A kérdőív összesen 18 nyelvre került lefordításra, hogy lehetőséget biztosítsunk a részvételre azon kollégáknak is akik a 15 országban, 123 különböző nemzetiséget képviselnek.

Pozitív következtetések:

1. A közel 80%-os részvétel, mely jelentős emelkedést jelent a korábbi évekhez képest
2. Magasabb elégedettségi arány, minden üzleti egység és ország esetében a jó és kiváló kategóriába esett.
3. A magas elégedettségi szintet erősíti a vezetőségi elismerés és a kollégák közti barátságok.
4. A legutóbbi felmérésből származó mérések levezetéséből egyértelműen kirajzolódnak a fejlődési lehetőségek a még nagyobb elégedettségi szint elérése érdekében.

Következő lépések:

- A kérdőív eredményeinek prezentálása, a P&C munkatársai által
- Rendszeres kapcsolattartás a P&C kollégákkal minden üzleti egységből, az átlátható kommunikáció és a bevált tapasztalatok megosztása érdekében.

Az egyik felmérés összegzése a következő kezdetét jelenti: Az eddig implementált intézkedések hatékonyságának értékelése a következő év felmérésén keresztül segít nekünk folyamatos erőfeszítéseinkben, hogy még jobb munkáltatóvá váljunk.

Kitekintés

- Megvalósítjuk a **P&C Index** értékeléséből származó intézkedéseket és további felméréseket végzünk.
- A vállalati kultúra állandó fejlesztése érdekében rendszeresen kerül sor **dolgozói felmérésekre**.
- A feladatokat digitalizáljuk, valamint az év végi jelentések folyamatát is teljesen szervezeten belül, hogy a jövőben ezek visszakövethetőek legyenek az egész szervezeten belül.


Fókusztema

1.2 ——— Továbbképzés & fejlődés

Mert a
csapatunkkal
együtt tudunk
előre haladni.



1.2 Továbbképzés & fejlődés

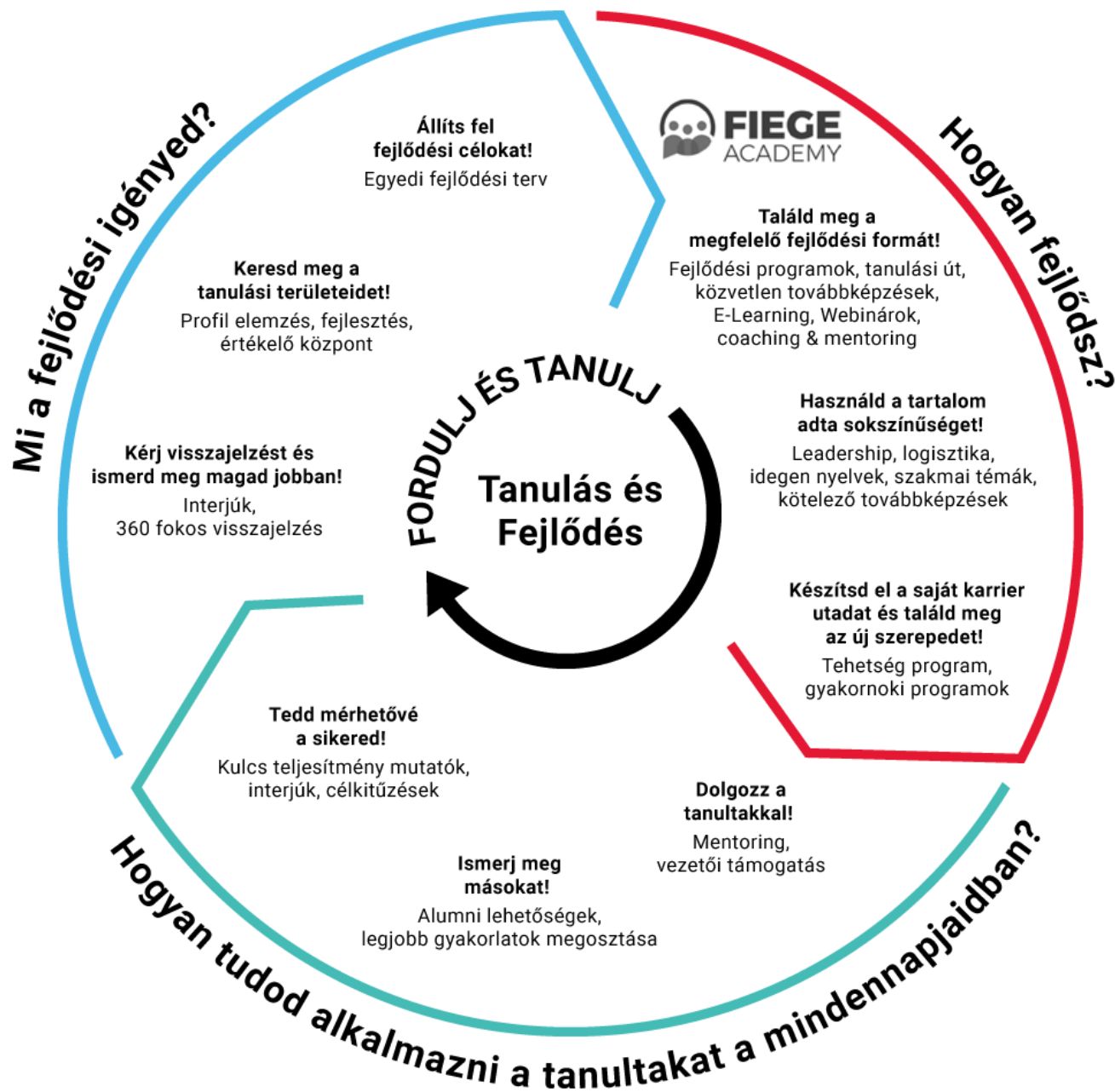


Hisszük, hogy a dolgozóink bátorítása elengedhetetlen a vállalati sikerünk érdekében.

A célunk, hogy együtt tanuljunk, növekedjünk és fejlődjünk. Fejlesztési törekvéseink kulcsfontosságú szerepet játszanak **vállalati céljaink előmozdításában**. Ezáltal nem csak megerősítjük a munkaerőnk képességeit, hanem munkáltatói márkanevünket is fokozzuk. Így minden FIEGE alkalmazott felhatalmazunk arra, hogy önállóan, egyéni törekvéseihez igazodva folytassák a növekedést.

A továbbképzések & fejlődés magában foglalja például:

- Széles körű képzési és szakmai fejlesztési programok kínálata
- Személyre szabott lehetőségek
- Tehetségek felismerése és fejlesztése
- Személyre szabott gyakorlati és elméleti oktatás
- Vezetőink felhatalmazása az alkalmazottak fejlesztésének ösztönzésére



Fordulj és tanulj

A tanulási és fejlesztési kerék (L&D kerék) bemutatja a FIEGE-nél alkalmazott különféle munkavállalói fejlesztési eszközöket. Minden munkavállalót végig kísérünk, mentorálunk a személyes fejlődési pályáján a saját szükségük és kérések alapján. A logika amit követünk, az, hogy első lépésben megállapítjuk a személyes tanulási szükségleteit a dolgozónak, mielőtt kiválasztjuk és végrehajtjuk a megfelelő fejlesztési intézkedéseket. Különös figyelmet fordítunk arra, hogy a tanultakat hosszú távon hogyan lehet a személyes munkarutinba integrálni. Ügyelünk arra, hogy egyensúlyt teremtsünk a munkahelyi tanulás, a közös tanulás és a tipikus CPD lehetőségek közt, melyek igen változatos módszereket tartalmaznak.



Fejlődési igények felállítása

A L&D kerék első lépése a fejlesztési igények feltárása. Ehhez egy másik eszközt használunk.

A középpontban a rendszeres teljesítményértékelések, az alkalmazotti elégedettség, és a tehetségfejlesztés áll. Amikor ezeket az elemeket összehangoljuk, koherens és hatékony munkakörnyezetet teremtünk.

Teljesítmény értékelés

A teljesítményértékelések szabványosított forgatókönyveket használnak, hogy egységes és átlátható kommunikációt biztosítsanak az alkalmazottak és a vezetők között.

Ez a megközelítés segít javítani a kommunikációt, előmozdítani a személyes fejlődési célokat, és végső soron erősíteni az együttműködést a szervezeten belül. Annak érdekében, hogy minden alkalmazott karrierje folyamatosan fejlődjön, szorosan nyomon követjük ezeknek a fejlődésnek az előrehaladását.

Tehetségfejlesztés

Itt egy szabványosított folyamatot alkalmazunk a tehetségek rendszerszintű azonosítására és fejlesztésére a FIEGE Csoporton belül. Ez a megközelítés elősegíti a **kulcskompetenciák hatékony fejlesztését** és biztosítja a szervezett hosszú távú versenyképességét. Egy szabványosított tehetségfolyamatot használunk a legjobb tehetségek azonosítására és gondozására, függetlenül a földrajzi elhelyezkedéstől.

Tehetség feltáró eszközök

Továbbá, szükség esetén diagnosztikai eszközöket használunk, hogy mélyebb betekintést nyerjünk alkalmazottaink személyiségjegyeibe, erősségeibe és fejlesztendő területeibe.

360 fokos visszajelzést alkalmazunk, potenciálemzéseket végzünk, és Fejlesztési Központokat szervezünk. Ezek az információk képezik az alapot a személyre szabott fejlesztési célok és kezdeményezések meghatározásához a fejlesztési értékelés során.



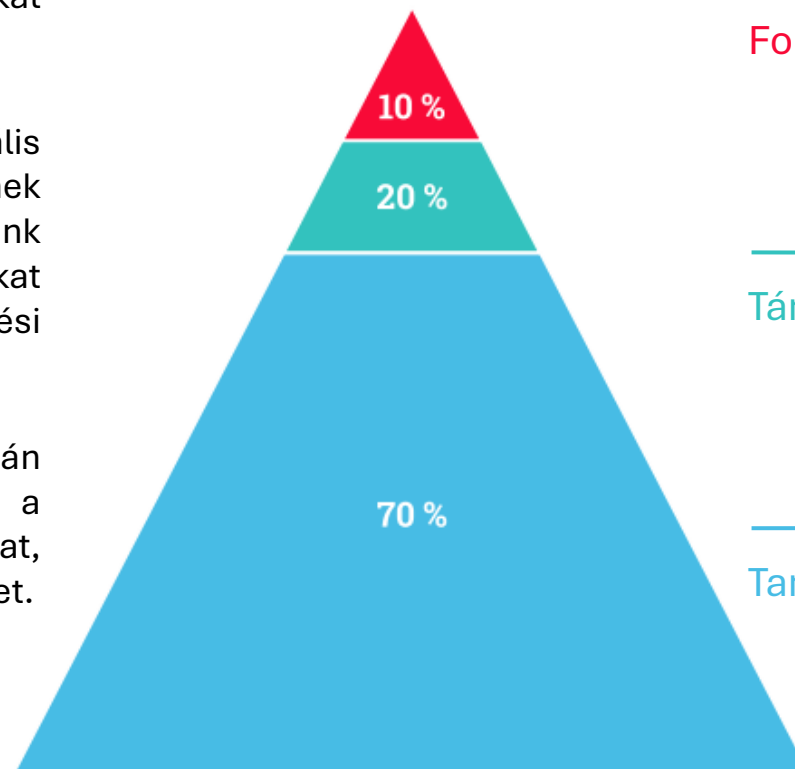
Fejlődési tervek

Azon munkavállalók esetében, akik szeretnék előre lépni a karrierjükben a FIEGE-nél, fejlődési felülvizsgálatokat tartunk.

Ezen alkalomkor a potenciális lehetőség és fejlesztési célok kerülnek azonosításra, majd stratégiát dolgozunk ki ezek elérésére. Ezeket a stratégiákat aztán személyre szabott fejlesztési tervbe foglaljuk.

A 70-20-10 tanulási modell alapján kidolgozott terveinkkel elősegítjük a fenntartható fejlesztési gyakorlatokat, ezzel biztosítva hosszú távú sikereinket.

Hogyan határozzuk meg a megfelelő fejlődési stratégiát?



Formális tanulás

- Tréning
- eLearning
- Támogatott programok
- Tanulási pálya
- Webinárok
- Tankönyvek
- Podcastok
- Tantárgyi előadások

Társas tanulás

- Mentoring
- Kapcsolatépítés
- Coaching események
- Visszajelzés
- Diskurzusok
- Tandem (fiatal+idős)
- Munkatapasztalat
- Ismerkedés

Tanulás a gyakorlatban

- Új felelősségi körök
- Szakértői feladatok
- Új területek
- Projektek
- Osztályváltás
- Ideiglenes munkahelyváltás
- Kiképzés
- Helyváltoztatás
- Gyakornoki program

FIEGE Akadémia

A második lépésben megkérdezzük a munkavállalóinkat egyéni fejlődési szükségleteikről, melyeket aztán a rendelkezésre álló erőforrások segítségével kezelünk, beleértve a FIEGE Akadémia és a Tehetségfejlesztési folyamat lehetőségeit.

A FIEGE Akadémia a FIEGE központi szervezetet, amely támogatja a növekedést, tanulást és következő lépések megtételét. Például egy átfogó tanulási platformot biztosít számos továbbképzési lehetőséggel. Fő célja nemcsak a szakmai képzések segítése, hanem alkalmazottjaink személyes fejlődésének ösztönzése is. A FIEGE Akadémia képzései elérhetőek online formában, valamint jelenléti és hibrid formában is.

Az Akadémia fókusza:

- Oktatás
- Képesítés
- Fejlődés
- Bátorítás
- Kommunikáció & kapcsolat építés

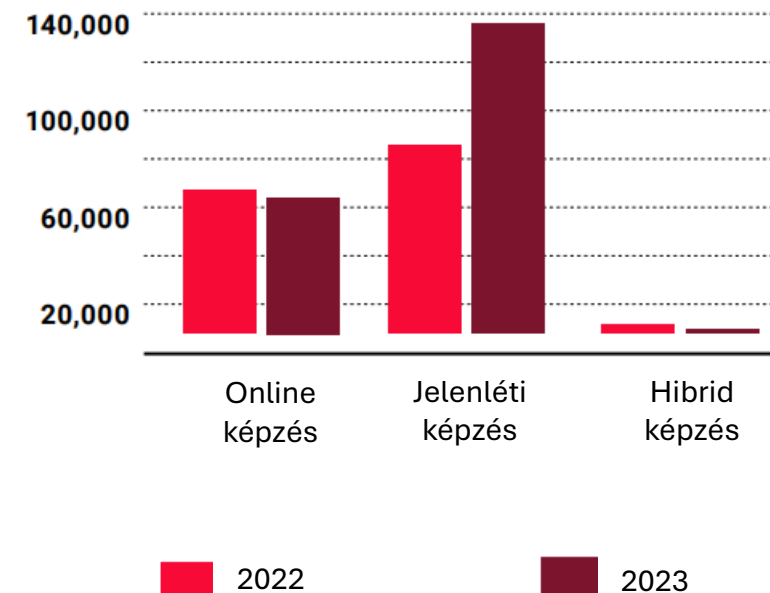
A FIEGE Akadémia 2022 és 2023-ra vonatkozó képzési adatok

A következő adatok betekintést adnak a 2022 és 2023-as év FIEGE Akadémia képzési tevékenységeire vonatkozóan.

- 1. A szemináriumok és továbbképzések között** 2022 és 2023 között 24%-os növekedést realizáltunk. **Miért?** Mert a részlegek egyre inkább saját továbbképzési formát dolgoztak ki a FIEGE-nél. Továbbá, mivel a kínált programok népszerűsége növekedett, munkavállalóink az új rendelkezésre álló formákat is használják, ideértve az eLearning, mentorálás, coaching és igazgatói képzést.
- 2. A személyes jelenléti képzések** 51%-kal emelkedtek, még az online képzések 3%-os csökkenést mutatott. **Miért?** A Covid-19 járvány után a munkavállalók, vezetők és a részlegek is a személyes képzéseket részesítették előnyben.
- 3. A hibrid képzési formák** jelentős 50%-os csökkenést mutatnak. **Miért?** Mert a valódi személyes jelenlét vagy az online képzést részesítik előnyben, és ezek iránti igény jelentősen nőtt, beleértve a jelentős személyes jelenlétre való összpontosítást.



Szemináriumok és továbbképzések (beleértve a kötelező szemináriumokat) képzési órákban kifejezve





Képzési napok alkalmazottanként

→ Egy alkalmazottra jutó átlagos képzési napok száma 27%-kal nőtt ebben az időszakban. Ez egy fontos statisztika, mivel mutatja, hogy folyamatosan beruházunk a munkavállalók fejlesztésébe.

Az alkalmazottjaink 42%-a (Németország, Csehország, Magyarország, Lengyelország, Ukrajna, Olaszország és Belgium adatai alapján) ami a munkaerőnk 96%-nak felel meg nagyjából) vett részt legalább egy önkéntes képzési tanfolyamon vagy fejlesztési programban.

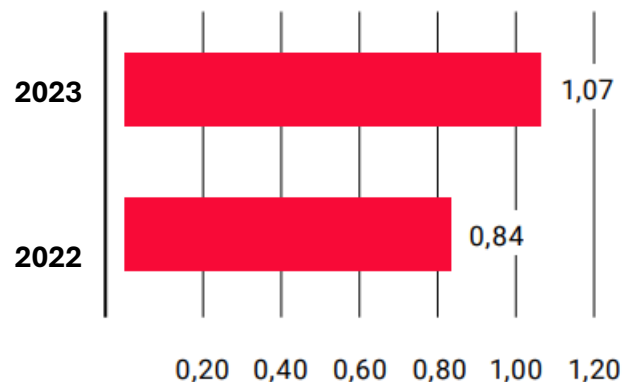
Munkavállalói motiváció

A tanulási és fejlesztési (L&D) kínálatokkal való elégedettség enyhén növekedett, egy 1-től 6-ig terjedő listán, 4,1-ről 4,2-re emelkedett. Mindeközben a FIEGE vezetésével való elégedettség változatlanul 5 maradt.

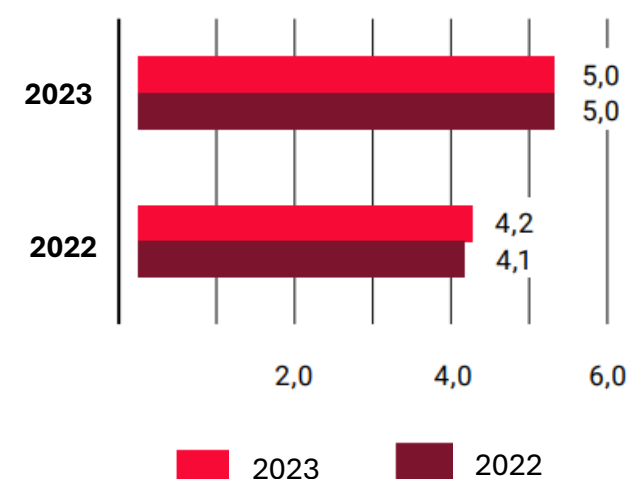
Az adatok azt mutatják, hogy a FIEGE **növelte a befektetéseit a munkavállalók fejlesztését** illetően, különösen a személyes képzések és szemináriumok számának növelésével.

A munkavállalók tartósan magas szintű motiváltsága a FIEGE erőfeszítéseinek pozitív megítélését tükrözi. Ugyanakkor elkötelezettek maradunk a folyamatos fejlődés iránt, és célunk az elégedettségi arányok további növelése

Képzési napok munkavállalónkként
(8órás munkarend)



Munkavállalói motiváció



Hogyan fejlődik tovább a FIEGE Akadémia?

Célunk, hogy kiterjesszük az Akadémia programjához való hozzáférést, beleértve az Akadémia platformjának használatát a nemzetközi kollégáink számára is. Továbbá hangsúlyos a résztvevő kollégák számára egy rendszeres mentorálási megközelítés bevezetése is. Elsődleges célunk az, hogy növeljük a FIEGE Akadémia platformjának és a CPD (folyamatos szakmai fejlődés) kínálatainak használatát. Emellett törekszünk a Logisztikai Kiválósági Programunk fejlesztésére azáltal, hogy bővítjük az ipari alkalmazottaknak szánt lehetőségeket, valamint az Akadémián keresztül történő belépés megkönnyítésével és a tudásmegosztás elősegítésével a különböző helyszíneken.

A számok:

2023-ban a FIEGE Akadémia eredményei:

- 1680 vezető részesült személyes képzésben
- 930 eLearning szeminárium zárul sikeresen a vezetés témakörében

Emellett digitális öntanuló megoldások:

- 500 kollégát támogatott számos nyelven (angol, német, mint második nyelv, lengyel stb.)



A német logisztikai telephelyeinken dolgozó nemzetközi kollégáink biztatása érdekében **három új német nyelvű eLearning** formátumot kínálunk (olvasás, írás, szövegértés). Emellett ingyenes eLearning megoldások kerülnek bevezetésre francia, angol, holland és spanyol nyelven. Más nyelvek folyamatban vannak, hogy bővüljön a CPD lehetőségek.

Minden németországi kollégánk hozzáféréssel rendelkezik az átfogó és célközönség specifikus CPD lehetőségekhez. 2023-ban jelenléti szemináriumokat is tartottak Hollandiában, Olaszországban, Lengyelországban, Svájcban és Kínában.

A FIEGE-nél hiszünk a folyamatos tanulásban, mely hangsúlyozza annak fontosságát, hogy a vezetők számára lehetőséget biztosítunk készségeik fejlesztésére, és támogassuk kollégáinkat a nagyobb felelősségvállalásban.

Leadership a FIEGE-nél

Széles körű és elérhető CPD programok állnak a vezetők rendelkezésére.

A **Lead-O-Meter**, egy digitális vezetői visszacsatolási eszköz, mely egyszerű és közvetlen eszközt kínál a vezetők fejlődésének fokozására. Kirendeltségeinken és a központjainkban a dolgozóknak lehetőségük van negyedévente névtelenül visszajelzést adni feletteseikről és vélt vezetői képességeikről.

Ezt a folyamatot a FIEGE Akadémia felügyeli, és beépül az összes érintett fél átfogó képzésébe. A Leadership Culture projektcsapattal együttműködve már mintegy 50 embert tanítottak a Train- the Trainer program keretein belül.





Tehetségfejlesztés

Minden tehetséget ápolunk itt a FIEGE-nél

Vezetőinkkel együttműködve aktívan mentoráljuk munkatársainkat karrierjük során. Ennek elősegítése érdekében szabványosított folyamatot vezetünk be, melynek célja a tehetségek szisztematikus azonosítása és gondozása előre meghatározott kritériumok alapján, valamint a FIEGE csoporton belüli új pozíciókba való előléptetés.

→ Azonosítás

A **tehetség gondozó folyamat** különösen érdekes azoknak a munkavállalóknak, akik karrierjükben készek a következő lépések megtételére, vagy akik hosszú távú karriert terveznek a FIEGE-nél. Átlátható folyamatokat és kritérium rendszert alkalmazunk, hogy minden munkatársunk ugyanazon fejlődési lehetőségekhez jusson hozzá.

→ Fejlődés

A **Tanulási és Fejlesztési Kerékre** hivatkozva átgondoltan, szisztematikusan mentoráljuk és biztatjuk alkalmazottainkat.

A hangsúly ez esetben az egyes tehetségek egyéni fejlesztésén van. Célunk, hogy minden dolgozónak saját, az igényeihez igazodó karrierterve legyen.

→ Elhelyezés

Támogatjuk munkatársainkat új pozíciók megszerzésében a FIEGE-nél és a szervezeten belüli **karrier utak** kialakításában.

Ezáltal átláthatóságot és láthatóvá teszünk mindent házon belül a munka kapcsán, valamint különféle hálózati lehetőségeken keresztül a kulcsfontosságú döntéshozókkal a vállalaton belül. Ez feljogosítja a tehetségeket arra, hogy bővítsék hálózatukat és új fejlődési lehetőségeket keressenek.

Kitekintés

- A tehetséggondozás magában foglalja a 2023-as tehetség gondozói folyamatok nyomon követését, beleértve a fejlesztési áttekintéseket és a kihelyezéseket, valamint egy szabványos tehetségfejlesztési folyamat végrehajtását.

Cselekvési terület 1

Egyéb releváns témák

Sokszínűség és elfogadás

FIEGE Esélyegyenlőség



„Egyenlő lehetőségek biztosítása, nemcsak egy projekt; ez a kötelességünk. Minden nap.”

Alexander Neudorf,
People & Culture- igazgatója

Ábrák | Adatok | Tények

Milyen cselekvési területeink vannak?

1. Gondolkodásmód, elkötelezettség és átláthatóság

→ Workshopok, rendezvények, belső kommunikáció és cselekvéseink révén a fókusz a sokszínűség növelésére és az elfogadás kezelésére helyeződött.

2. Toborzás

- Álláshirdetések nemi szempontból semleges nyelven
- Célzott kampányok indítása a sokszínűségekre összpontosítva
- Jelenlét a karrieroldalakon, pl.: „Nők az IT-ben a FIEGE-nél”
- Objektív kiválasztási kritériumok kialakítása a dolgozók kiválasztásánál

3. Fejlesztés & megtartás

→ Elfogulatlanság képzések; minden nem integrálása; támogatási program nőknek

A célértékek meghatározása

Tavaly 4-17%-kal növeltük a nők arányát a munkaerőnkön belül. Ezt és más célokat különféle intézkedésekkel lehet elérni, amelyek kiemelik az elköteleződésünket a sokszínűség és esélyegyenlőség iránt.

Integrációs projektek

A FIEGE Olaszország munkatársai a Welcome-Working for Refugee Integration projekthez nyújtott kiemelkedő hozzájárulásuk miatt az ENSZ Menekültügyi Főbiztosa, az UNHCR Olaszország elismerését érdemelték ki. Ezzel a kezdeményezéssel az UNHCR elősegíti a háború és az üldöztetés miatt lakóhelyüket elhagyni kényszerült emberek integrációját.

FIEGE Olaszország integrációs programot indított a nemi alapú erőszak túlélői és politikai menekültek számára. E kezdeményezés célja, hogy előkészítse az utat a társadalmi integráció előtt, és munkahelyet teremtsen a kiszolgáltatott személyek számára, például a veszélyben levők, bevándorlók, menekültek és erőszakot megélt nőknek. A vállalat bizonyítja erős és kézzelfogható elköteleződését a sokszínűség és befogadás mellett. A kezdeményezés eredményeként négy hátrányos helyzetű személyt is alkalmaznak, köztük erőszakot megélt és politikai menekülteket is.

Sokszínűségi és elfogadási modellek- Olaszországi dolgozók példamutatása

Legfontosabb prioritásunk minden egyén megbecsülése és támogatása, elősegítve a sokszínű és elfogadó munkaerőt, amely kulcsfontosságú a vállalt sikeréhez. Az integrációs erőfeszítések számos előnnyel járnak, beleértve a megnövekedett csapattermelékenységet, fokozott elkötelezettséget, fokozott hűséget és a kézzelfogható, mérhető eredményeket.

Emiatt minden sokszínűséghez és elfogadáshoz kapcsolódó projektünk a jövőben vállalati folyamatokká válnak.



Az UNHCR, az ENSZ menekültügyi ügynöksége, mely globális szinten működik. Létrejöttének célja az emberi életek mentése, emberi jogok védelme és élhetőbb jövő kialakítása, azon emberek számára akik, konfliktus vagy üldöztetés miatt kényszerültek elhagyni otthonaikat.

Felelősség, egyenlőség, sokszínűség (RED)



Elkötelezettek vagyunk az autonómia előmozdítása és a kognitív fogyatékossgal élő, például Down-szindrómás, valamint a bénult személyek társadalmi és szakmai beilleszkedésének elősegítése mellett.

Ezért fektetünk be átfogó képzési programokba a vezetők, csoportvezetők és mentorok számára, amelyek a sokszínűséggel és a **fogyatékossgal élő emberek tiszteletteljes bánásmódjával** kapcsolatos kérdéseket kezelik. Összesen több mint 80 órát szenteltek ennek a képzési kezdeményezésnek, amelynek célja a tudatosság és a megértés növelése a szervezetben belül.

A kognitív fogyatékossgal élők autonómiájának növelése érdekében hat hónapig alkalmaztunk egy oktatót, aki a RED munkavállalókat mentorálta a független munkavégzés felé vezető úton. Speciális hétfvégi tréningeket megtanulnak magabiztosan eligazodni egy komplex szervezetben. Továbbá támogatjuk a munkába járásukat, azáltal, hogy transzforszolgáltatást biztosítunk számukra.

A kezdeti kísérleti program eredményeként az első RED munkavállalók foglalkoztatását követően további kilenc fő csatlakozott. Közülük tíz fő kötött állandó munkaszerződést a FIEGE-vel.

NOI.SE



A projekt célja, hogy a FIEGE-t a régióon belül sokszínű és befogadó munkahellyé tegye. Kezdetben négy személyt vettek fel a program, NOI.SE keretein belül, majd további tíz fő követte őket. Közülük tíz fő kötött állandó munkaszerződést a céggel.

Továbbá, hamarosan kezdetét veszi egy harmadik toborzási kör is, mely több mint 15 NOI.SE-t fog alkalmazni.

Ezeket a DEI projekteket a jövőben még Olaszországon kívül is alkalmazni kell a FIEGE-nél.



Kitekintés

- A **Sokszínűségi Charta** 2006-ban jelent meg, mely több mint csak egy önkéntes kötelezettségvállalás. Ez egy non-profit szervezet is, mely határozottan támogatja az elfogultságmentes munkakörnyezet megteremtését. A Charta aláírásával ígéretet tettünk, hogy minden tőlünk telhetőt megteszünk, hogy előmozdítsuk az esélyegyenlőséget és hogy egyenlő esélyeket biztosítsunk. A csatlakozással kapcsolatba kerültünk hasonló gondolkodású vállalatokkal, információkat tudunk megosztani egymással a sikeres intézkedésekről és kampányokról. Valamint nyíltan tudunk beszélni kihívásainkról és sikereinkről a közös cél elérése érdekében.

Munkahelyi egészség és biztonság

Központosított minőségügyi csapatunk (TQ) széles körben foglalkozik a **munkahelyi egészség megőrzéssel és a biztonsággal**. A témában minden évben szimpóziumokat szerveznek. 2023-ban került megszervezésre az első jelenléti szimpózium a koronavírus óta. Ezek az események lehetővé tették a minőségügyi csapat számára, hogy egy tanulmányt készítsenek a munkahelyi biztonságról, és, hogy elősegítsék a személyes kapcsolatépítést. A pozitív visszajelzés különösen nagy szereppel bírt számunkra, az elmúlt években történt kényszerű felfüggesztés fényében.

Az év során a vezetők és a munkavédelmi szakemberek a digitális Teams csatornán keresztül kommunikáltak az osztályok témáiról, és ahol szükséges volt, a minőségügyi csapat mentorálta őket.

A FIEGE **proaktívan csökkenti a munkahelyi balesetek kockázatát**, javítja a munkakörülményeket, valamint munkatársaink egészségét és biztonságát. Ez magában foglalja az átfogó képzést, a rendszeres biztonsági teszteket, a megfelelő védőfelszerelést, valamint a munkaeszközök gondos kiválasztását és beszerzését. Célunk, hogy biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosítsunk annyi üzleti egységünkben amennyiben csak lehetséges.

Az alábbiak megléte nagyon fontos ebben a témában:

→ 1. Baleset és kockázat megelőzési kampányok

A jövőben a digitális megoldásokra kívánunk támaszkodni a kockázatkezelések elkészítésében.

Szimpóziumokat és egészségnapokat szervezünk telephelyeinken, és szélesítjük a cég egészségügyi menedzsment rendszerét

A jövőre való tekintettel tovább kívánjuk bővíteni az ISO 45001 bevezetését a FIEGE csoporton belül.

→ 2. Rendszeres auditok belső vagy külső biztonsági szakértők által

Annak érdekében, hogy biztonsági szabványaink mindig napra készek legyenek, rendszeresen auditálunk. Az ezen a területen történő folyamatos fejlődés érdekében belső és külső szakértőket is bevonunk, akik például interdiszciplináris eszmecserét folytatnak a felügyeleti hatóságokkal.

→ 3. A munkavállalók biztonságos munkakörnyezetének hosszú távú megteremtése

Olyan munkakörnyezetet alakítunk ki és tartunk fenn, amely hosszú távon biztosítja munkatársaink biztonságát, egészségét és jólétét.

OPTICERT

Az online platform, az OPTICERT a vállalati kockázatok átlátható kezelésében nyújt segítséget. Egy gyors digitális ellenőrzés azonosítja a jogi követelményeket olyan területeken, mint például,

- **Képzés:** munkavédelmi és adatvédelmi tanúsítás
- **Tanácsadás:** munkahelyi egészségvédelem és veszélyes áruk tanúsítása
- **Ellenőrzés:** tűzvédelmi és veszélyes áruk

Kitekintés

- Felülvizsgáltunk egy új **kockázatkezelési eszközt**, mely központosítja az adatgyűjtést a FIEGE szervezetén belül
- Célunk a BU struktúrák átalakítása a **munkabiztonsági irányítási rendszerének** optimalizálása érdekében. Itt kifejezetten az egyes egységek egyéni igényeit és sajátosságait célozzuk meg a csoportszintű együttműködés erősítése érdekében.

Cselekvési terület 2

Bolygó

Számot vetettünk:
Csak egy bolygónk van!

Fókusz témák

2.1 Környezetvédelem

2.2 Erőforrás hatékonyság



2 BOLYGÓ

2.1

2.2

Környezet-
védelemErőforrás
hatékonyság

Üzleti tevékenységünk folyamatos átalakulása révén csökkentjük az összes kibocsátásunkat, ezzel is biztosítva környezetünk megőrzését.

Támogatjuk a természeti erőforrások felelős és megfontolt felhasználását, meghatározunk lehetséges megtakarításokat és ennek megfelelően alakítjuk folyamatainkat



Célunk a lehető legjobban hozzájárulni a klíma és környezet védelméhez.

Fókusztema

2.1 — Környezetvédelem

Mert küldetésünk,
hogy csökkentsük a
kibocsátást.



2.1 Környezetvédelem



A klímaváltozás mérséklését még erőteljesebben építjük be a vállalati tevékenységeinkbe, hogy az üvegházhatású gázok kibocsátásától mentes jövőt teremtsünk-ügyfeleinkkel, befektetőinkkel és a társadalommal együttesen.

A klímaváltozás mérséklése

A folyamatos szén-dioxid ekvivalens (CO₂e) mérleggel rendelkező holisztikus klímastratégia **kulcsszerepet játszik éghajlati céljaink elérésében.**

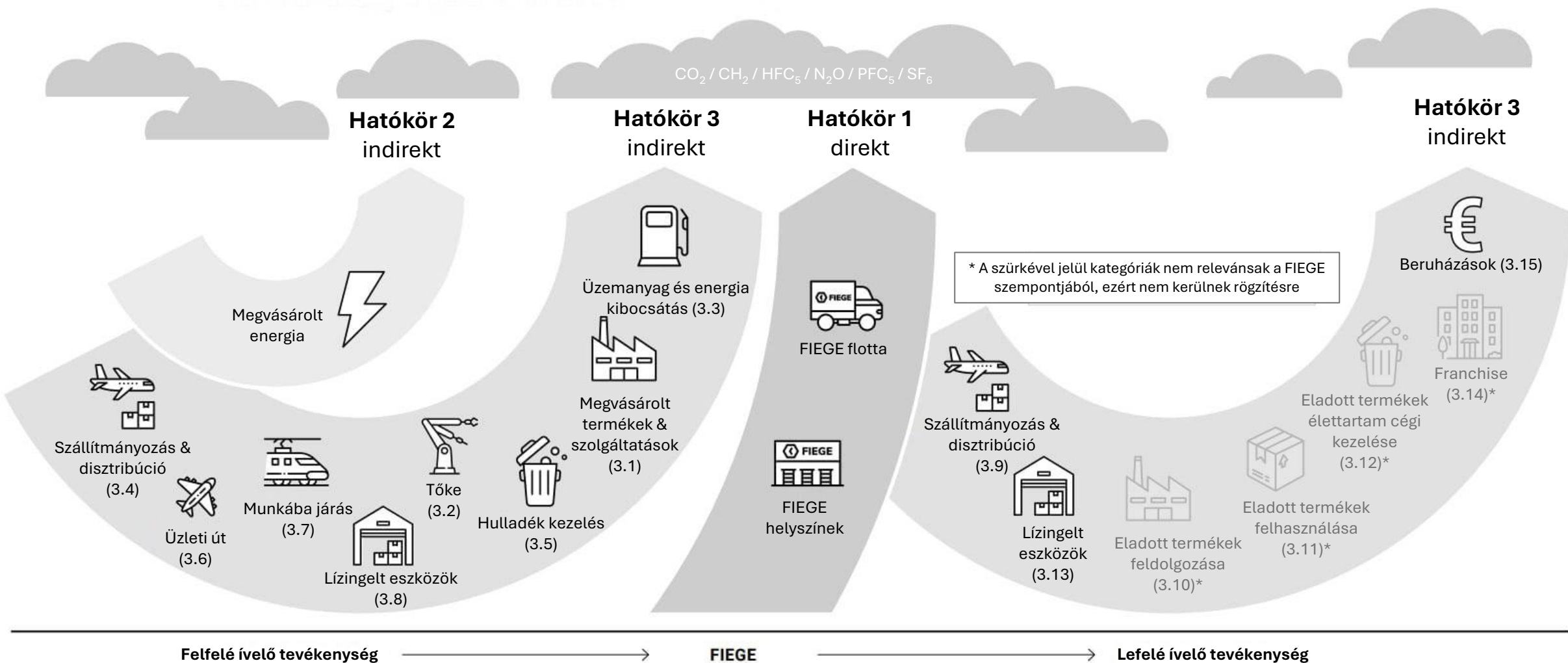
Az adatok átláthatóságának javítása érdekében 2023-ban több intézkedés is végrehajtásra került. Első lépésben kiszélesítettük a központi adatgyűjtést, mely 2016-ban kezdődött a FIEGE energetika portálján keresztül, mely nemzetközi adatokat is magában foglal. Ez a lépés javítja a központosított adat gyűjtés minőségét. Tavalyi évben a **telephelyeink 91%-a** már központilag **össze volt kapcsolva** az energiaportálon. Szeretnénk tovább növelni ezt a magas megfelelési arányt azért, hogy hozzárendeljük azon telephelyeket akik még nem részesei ennek. A központi rendszerhez még nem csatlakozott helyek manuálisan szolgáltatják az adatokat.

Továbbá olyan folyamatokat indítottunk el, amelyek tovább **növelik az adatok átláthatóságát** a számunkra legrelevánsabb kettő, a hatókör 3-ba tartozó témában: megvásárolt termék és szolgáltatás, valamint vásárolt szállítási szolgáltatások

Az ügyfeleinkkel és szolgáltatókkal stratégiai partnerségekkel **kívánjuk még környezetbarátibbá tenni az általunk megvásárolt szállítási szolgáltatásokat.** A hatékonyság növelése mellett alternatív hajtásláncokra is támaszkodunk. Ügyfeleinkkel együtt már nyolc **elektromos teherautóba** fektettünk be.

*Az összes lényeges üvegházhatású gázt figyelembe vesszük, és a könnyebb érthetőség kedvéért CO₂ e-re rövidítjük

A FIEGE CO₂e mérlege a GHG Protokoll alapján



A CO₂e mérleg céljai

1. A vállalat egészére kiterjedő CO₂e lábnyom átlátható körvonala és mérése
2. A kibocsátás kockázatos helyeinek azonosítása
3. Konkrét mérséklő intézkedések bevezetése

Nemcsak az általunk okozott kibocsátásokat vizsgáljuk (1. és 2. hatókör), hanem a teljes értékláncunkban kibocsátott közvetett kibocsátásokat is (3.hatókör). Ezen adatok pontos elemzésével **hatékony mérséklési stratégiákat** dolgozhatunk ki, és maximalizálhatjuk hozzájárulásunkat az éghajlatváltozáshoz.

Beszállítóink, ügyfeleink és minden, az értékláncban érdekelt szereplő így egyformán felelős klímacéljaink eléréséért. Együttesen támogatjuk ezeket az ambiciózus célokat.

A szoros együttműködésekkel nemcsak a környezetre gyakorolt hatásunkat minimalizáljuk, hanem erősítjük is az ügyfelekkel és beszállítókkal való hosszú távú kapcsolatokat.

Megosztjuk egymással a legjobb gyakorlatokat, egyesítjük az erőforrásokat, és együttműködünk partnereinkkel, hogy kölcsönösen előnyös megoldásokat találjunk, amelyek elősegítik a fenntarthatóságot. Végső soron pozitív változást szeretnénk elérni, és életképes jövőt teremteni mindannyiunk számára.

Mekkora a karbonlábnyomunk?

A GHG Protokoll adja az alapját a kibocsátások értékelésének és nyomon követésének. Ezt a nemzetközileg elismert szabványt használjuk a FIEGE karbon lábnyomának mérésére, lehetővé téve az üvegházhatású gázok kibocsátásának pontos és összehasonlítható mérését. A GHG Protokoll a kibocsátásokat három hatókörbe sorolja (lásd 49-oldal). A CO₂ kibocsátás számításakor, lehetőség szerint az elsődleges kibocsátási tényezőkre támaszkodunk. Ahol ez nem lehetséges, ott elfogadott adatbázisokat használunk a másodlagos kibocsátási tényezők eléréséhez.

Infó doboz

A kibocsátások számszerűsítése gyakran olyan tudományos adatbázisokból származó kibocsátási tényezőkön alapul, mint az Ecoinvent vagy a GEMIS. A becslések általában konzervatívak, vagy átlagos piaci adatokon alapuló megközelítéseket alkalmaznak. Ezen okból kifolyólag, **másodlagos kibocsátási tényezőként** ismertek.

Ezért konkrétabb és megbízhatóbb adatokra van szükségünk. Pontosabban: a **másodlagos tényezőket elsődleges kibocsátási tényezőkkel kell helyettesíteni**. Ezek az elsődleges értékek egy konkrét folyamatot vázolnak fel, így az eredmények robusztusabbak. Tipikus példa erre a villamos energia kibocsátási tényezője, ahol ideális esetben a közüzemi vállalat specifikus értékét használják.

Másodlagos
kibocsátási
tényezők

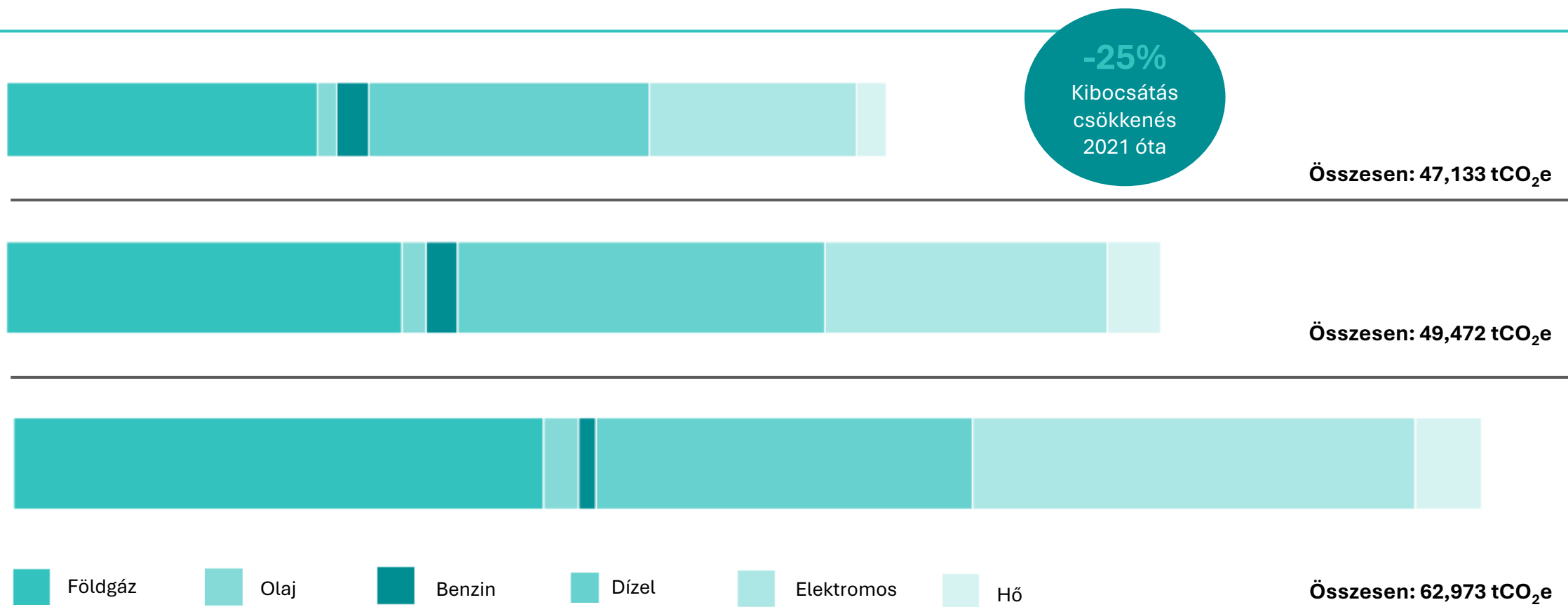


Elsődleges
kibocsátási
tényezők

Kibocsátás alakulása

A kibocsátások áttekintése (1. 2. hatókör), az adatok tCO₂e-ben

2023-ban, összesen 139 telephely szerepelt a CO₂e mérlegben. A rendelkezésre álló adatok különböző hatókör1 és hatókör2 kibocsátási forrásokat tükrözik három éves időszakra. (2021-től 2023-ig)



A következő országokból származó információk kerültek figyelembe vételre:

2021: tényleges fogyasztási adatok (utólagosan kiegészítve): Németország, Ausztria, Csehország, Svájc, Olaszország, Lengyelország, Magyarország, Szlovákia, Hollandia, Belgium (Ukrajna kizárva), nem tartalmazza: Kína

2022: tényleges fogyasztási adatok (utólagosan kiegészítve): Németország, Ausztria, Csehország, Svájc, Olaszország, Lengyelország, Magyarország, Szlovákia, Hollandia, Belgium, Kína (Ukrajna és Törökország kizárva)

2023: előzetes fogyasztási adatok: Németország, Ausztria, Csehország, Svájc, Olaszország, Lengyelország, Magyarország, Szlovákia, Hollandia, Belgium, Kína, Szingapúr (Ukrajna és Törökország kizárva)

A hatókör 1 és hatókör 2 kibocsátások fejlesztése

Pozitívum, hogy a 2023-as **összes kibocsátás** az előző évhez képest összeségében csökkent.

Cselekedeteinkkel közvetlenül befolyásolhatjuk a hő és villamos energiát, mint kibocsátási forrásokat, ezért ezek különösen fontosak számunkra. Ezt **energiahatékony technológiák** bevezetésével tettük meg, mint például a LED lámpákra és hőszivattyúkra való átállás. **Pozitív hatást** értünk el a megújuló energiaforrások fokozottabb felhasználásával is, például energiafelhasználást csökkentő hatékonysági intézkedések vagy mozgásérzékelők felszerelése.

Össességében a begyűjtött adatok a legtöbb esetben pozitív tendenciát mutatnak a vizsgált időszakban. Annak érdekében hogy hosszú távon elérjük a klímacéljainkat, további konkrét intézkedéseket kell megtennünk a CO₂e kibocsátás csökkentése érdekében, ami azt jelenti, hogy fokozni kell a jelenlegi erőfeszítéseinket.


A hatókör 3

A GHG Protokoll alapján, a hármas hatókörbe tartozó kibocsátások 15 kategóriába sorolhatóak, amelyek egy vállalat teljes lefelé és felfelé irányuló értékláncát tükrözik. Ezek azok a kibocsátások, melyek nem közvetlenül a mi telephelyeinken keletkeznek. Egy átfogó vizsgálat után **kilenc kategória** került azonosításra, **melyek relevánsak** a FIEGE Csoport számára.

A beruházási javak előállításából származó **kibocsátást** a beruházási ráfordításaink alapján (költségalapon) számítottuk ki. Ez 2023-ban 18 482 tonna CO₂e-t tett ki.

A 3.4 és 3.9 hatály alá tartozó (felfelé és lefelé irányuló) vásárolt szállítási szolgáltatások hozzávetőleges értékeit a kezdeti előrejelzések segítségével határoztuk meg.

Ez a 3. hatókör, a jelenleg rendelkezésre álló adatok szerint a FIEGE legnagyobb és legrelevánsabb kategóriája több mint **238 000 tonna CO₂e-vel**.



Hatalmunk van a közvetlen hő és villamosenergia kibocsátás csökkentése felett, ezért ezekre összpontosítunk első soron.

Emellett átfogó képet kaptunk és mérni is tudtuk a telephelyeinken termelt összes **hulladékot (hatókör 3.5)** és az ezekből eredő kibocsátásokról is rendelkezünk adatokkal a 2023-as évre vonatkozóan. Az **adatok átláthatóságának javításával** és a hulladékok ártalmatlanításának újrahasznosítható és nem újrahasznosítható hulladékok kategóriáinak szétválasztásával összesen **870 tCO₂e-t** értünk el.

Először szerepeltettük a 2023-as ingázások, **munkába járás** előrejelzéseit. Kiterjedt és precíz felmérésekkel alátámasztott adatokat kaptunk, javítva az átláthatóságot a munkába járásból fakadó kibocsátásokról, hiszen ez is jelentős tevékenység az operáció nagysága és a munkába járó alkalmazottak száma miatt. A felmérések célja továbbá a kibocsátás csökkentését célzó lehetséges intézkedések kidolgozása is. A **hatókör 3.7. a FIEGE dolgozók munkába járás** általi kibocsátása összesen **29 013 tCO₂e**.

Végül megvizsgáltuk és értékeltük az **üzleti utazások (3.6)** kategóriát. Ebbe beletartozik minden üzleti utazás, éjszakai szállás és konferenciák, és ez jelenleg **1132 tCO₂e-t** jelent. Annak ellenére, hogy az üzleti utak abszolút száma emelkedik, mégis egy enyhe csökkenés figyelhető meg a kibocsátásban, ami az adatminőség javulásnak és a kevesebb átlagérték használatának köszönhető. Utazási szabályzatunknak köszönhetően a környezetbarát alternatívákat helyezzük előtérbe a szálláshelyek és a bérelt járművek kiválasztásakor. Ennek eredményeként a kibocsátásunk az átlag alatt marad.

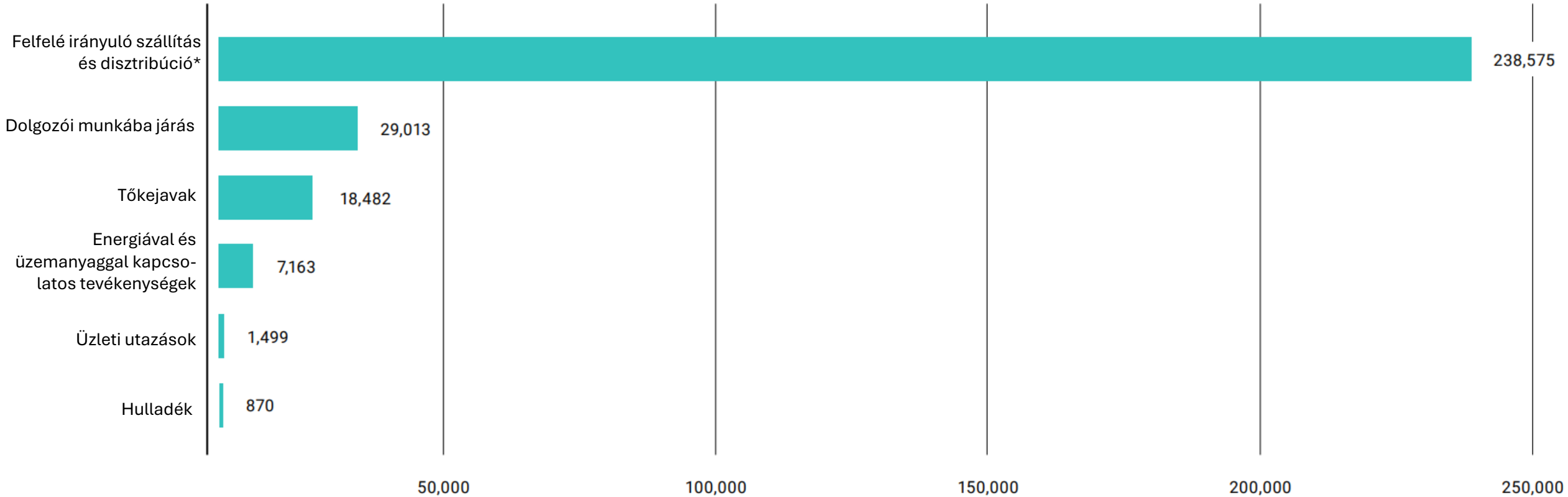
Infó doboz

A hatókör 3 kibocsátások elemzése feltárja a környezeti hatásunkhoz hozzájáruló kibocsátások sokféle forrását, amelyek túlmutatnak közvetlen üzleti tevékenységeinken. Válaszul számos intézkedést vezetünk be.

Ezek közé tartozik a **környezetbarát közlekedési eszközök** népszerűsítése a szükségtelen károsanyag-kibocsátás elkerülése érdekében. Termelési folyamatainkat is optimalizáljuk az energiafogyasztás csökkentése érdekében, és olyan **intézkedéseket** hajtunk végre, amelyek **csökkentik a hulladékot** és előmozdítják a fenntartható üzleti utazási gyakorlatokat. A teljes értéklánc mentén valamennyi érdekelt féllel kialakított partnerségek központi szerepet töltenek be ebben a tekintetben. A CO₂ lábnyomunk átláthatóságának növelése érdekében 2024-ben egy új felületet hozunk létre (**dashboard**). Ezen a felületen mind belső, mind külső érdekelt felek megtekinthetik az aktuális CO₂e kibocsátást.

CO₂ FIEGE lábnyom tCO₂e-ben

Hatókör 3 kibocsátások- 2023 (tCO₂e-ben) az egész FIEGE Csoportra vonatkozóan



* A távolság alapú kibocsátások aránya 56%, a fennmaradó részt költésalapú kibocsátási tényezővel került kiszámításra

Fenntartható szállítás a FIEGE-ben.

FIEGE hozzájárulása a fenntarthatóbb közlekedéshez

1. Zéró kibocsátású szállítás: A FIEGE piacra dobta első 8 elektromos teherautóját (Németország & Svájc)

2023-ban nyolc elektromos tehergépkocsi került bevezetésre Németországban és Svájcban, ami egy fontos mérföldkő a fenntartható közlekedés felé vezető úton. A teherautókat regionális fuvarozásra használják és **zéró kibocsátásos megoldásokat kínál az FTL és LTL** szállításokra. A tehergépkocsik kibocsátása nulla, mivel olyan helyeken történik a töltésük, ahol megújuló energiát használnak. Ezzel a lépéssel megerősítjük elkötelezettségünket a környezetbarát logisztikai megoldások és a progresszív flottatechnológia iránt.

2. Hidrogénezett növényi olaj (HVO)

A HVO100, más néven hidrogénezett növényi olaj, egy innovatív dízel üzemanyag, amely növényi olajok, növényi és állati eredetű zsírok, valamint újra felhasználható hulladékanyagok, például étolaj és zsírmaradványok átalakításával nyernek ki. A hagyományos dízelhez képest a HVO100 **fenntartható nyersanyagokra** támaszkodik, amelyek hozzájárulnak a fosszilis tüzelőanyagoktól való függőség csökkentéséhez.

Ennek az üzemanyagnak az integrálásakor nem szükséges átfogó változtatásokat végrehajtani a meglévő dízelmotorokon. Ez biztosítja a meglévő flotta folyamatos zökkenőmentes működését, és csökkenti a meglévő járművek folyamatos használatából származó károsanyag kibocsátást. A HVO100 ugyanakkora nagy teljesítményt kínál, mint a dízel, ugyanakkor **akár 9%-kal kevesebb CO₂e kibocsátással, 33%-kal kevesebb részecske- és 9%-kal kevesebb nitrogén oxiddal**, és szinte szagtalan. 2023 novembere óta két szállítási útvonalon kezeljük ügyfelünk, a Diageo szállítási igényeit, amely lehetővé teszi a normál esetben előforduló CO₂e kibocsátás 90%-os csökkentését. 2024-re várható a HVO100 nyilvános benzinkutaknál történő vásárlásának lehetővé tétele hivatalosan.

3. Fenntartható intermodális szállítás

A FIEGE azt tervezi, hogy a fenntartható intermodális szállítások- egy innovatív áruszállítási forma- alkalmazását a jövőben elő akarja mozdítani.

Az intermodális szállítások, különféle szállítási módok kombinációja a hatékony áruszállítás érdekében- **közút-légi-tengeri szállítás** kombinációja. Egyesíti a környezetbarátságot, az erőforrás- hatékonyságot és a gazdasági fenntarthatóságot. Svájcban az ügyfeleink számára már elérhető a vasúti szállítás, valamint a vasúti és közúti multimodális szállítás lehetősége. Jelenleg a vasúti mellékvágányok újra aktiválásán dolgozunk a FIEGE világban. Ennek érdekében kommunikálunk az érdekelt érintett felekkel a vasúti létesítmények közös használatának kialakítása érdekében.

A jövőben mind egy HVO benzinkút, mind pedig egy bio-LNG benzinkutat tervezünk a Bocholt-i telephelyen kialakítani a fenntarthatóbb üzemanyaghoz való könnyebb hozzáférés érdekében.

Felülvizsgáljuk annak lehetőségét is, hogy bio-LNG-re vagy bio-CNG-re váltsunk át.

Energia

A FIEGE az energetikai szegmensét két részre osztja, az energiagazdálkodásra és az energetikai megoldásokra. Az **energiagazdálkodás** házon belüli tanácsadóként és projektcsapatként is működik, mely kidolgozza és bevezeti az energiahatékonysági stratégiát. A növekvő **energetikai megoldások** szegmensén belül innovatív és integrált működési és termelési koncepciók révén hozzáadott értéket biztosítunk nem csak a FIEGE, hanem ügyfeleink és külső partnereink számára is.

Energiagazdálkodás

Energiagazdálkodás					Energetikai megoldások		
Beszerezés	Feladatok	Energia			Mobilitás	Termelés	Operáció
Energia beszerzés	Energia törvényeknek való megfelelés	Energia monitorozás	Energia hatékonysági projektek	Energia koncepciók	Töltő infrastruktúra	Megújuló energiaforrások (PV, szél) plusz tárolórendszerek	Energia kereskedelem, műszaki és kereskedelmi menedzsment



Elsősorban helyben üzemeltetett szélturbinákból és napelemekből nyerjük az energiát.

Cselekvési területeink

Energia beszerzés

Már vásárolunk olyan áramot, amelyet mi magunk nem tudunk előállítani és megújuló energiaforrásokból származnak, elsősorban Németországban, Olaszországban és Svájcban. A **teljes energiafogyasztásunk minimum 63%-át** már származási papírokkal tudjuk igazolni.

Energia megfigyelés

Energiakövető rendszerünk rögzíti és **összegyűjti a FIEGE Csoporton belüli teljes energiafogyasztásunkat**, hogy megteremtse a fenntarthatósági és energiajelentési alapokat. Magas adatrögzítési szabványokat állítottunk fel, hogy lehetővé tegyünk a részletes elemzéseket, feltárjuk az optimalizálási lehetőségeket és energiahatékonysági intézkedéseket tudjunk bevezetni. Ezen túlmenően az Energia gazdálkodás támogatja a telephelyeket a jogszabályi követelményeknek való megfelelésben, valamint az ISO 50001 tanúsítvány teljesítésében.

Energiahatékonysági projektek

A megvalósuló energiahatékonysági projekteket prioritizáljuk és támogatjuk a telephelyeket a tervezéstől a végső kivitelezésig és a nyomon követésben is segítő kezet nyújtunk, az energetikai követési megállapodásai alapján.

Energia koncepciók

Az energiagazdálkodás energetikai koncepciókkal és műszaki pályázati dokumentációval támogatja az ingatlan osztályt az új fejlesztések kivitelezésében. Ennek érdekében a kollégák egyesítik tudásukat a jelenlegi **energetikai szabványokhoz és innovációkhoz** kapcsolódóan, majd ezt a tudást integrálják minden új jövőbeli épület megépítéséhez- a klíma védelem, munkatársaink, ügyfeleink jóléte és a hatékonyság növelése érdekében.

Töltési infrastruktúra

A tervezési szakasztól egészen a bevezetésig, integrált töltési infrastruktúra megoldásokat dolgozunk ki személygépjárművek és teherautók számára.

Megújuló energiaforrások

Energiatermelési koncepcióink műszakilag rugalmas nap- szél és- akkumulátor tárolási megoldásokat tartalmaznak, hogy maximalizálják a saját termelést és csökkentsék a piaci árártól való függést.

Energiakereskedelem és üzemeltetési menedzsment

A töltési infrastruktúra és a megújuló energiaforrásokra vonatkozó megoldások műszaki irányítást igényelnek a létesítmények rendelkezésre állásának optimalizálása érdekében. Kereskedelmi irányításunk során minden hatósági jelentési kötelezettségünknek eleget teszünk, és lehetővé tesszük az energiakereskedelemben való részvételt. A marketingmodellek folyamatos optimalizálásával és a rendszer elérhetőségének növelésével fenntartható, jövedelmező növekedést érhetünk el

Céljaink

- 2030-tól több energiát termelünk, mint amennyire a németországi működésünkhöz szükségünk van.
- 2030-ra 25%-kal csökkentjük energiafelhasználásunkat (2016-os fajlagos energiafelhasználásunkhoz viszonyítva)
- 2030-ra németországi logisztikai területeink 50%-át teljes egészében megújuló energiaforrásokkal fűtjük és hűtjük.

Az energiafogyasztás csökkentése 2030-ra



25%

Zöld energia

- **88,800m² raktár terület kerül fűtésre hőszivattyúk által**
- **A teljes logisztikai terület 5%-nak hőszükséglete megújuló forrásokból származik**
- **122 db 3800 kW körüli fűtőteljesítményű hőszivattyúk kerültek beüzemelésre a raktárakban.**
- **Jelenleg hat telephelyen terveznek áttérni a hőszivattyúkra**

Annak érdekében, hogy a FIEGE hosszú távon klímasemleges legyen, kitűzött cél a megújuló forrásokból származó hőre való átállás. Ennek leghatékonyabb módja, a hőszivattyúk használata, mely hőt von ki a környező levegőből, talajvízből vagy a talajban tárolt energiából. Amellett, hogy ezt a technológiát alkalmazzuk az új épületekben, a FIEGE megkezdte az első, meglévő helyéneket, az Apfelstädt-i létesítmények az utólagos hőszivattyúkkal való ellátását.

Több más projekt is készülóban van már. Célunk, hogy 2030-ra teljese logisztikai területünk legalább 50%-át megújuló energiával fűtsük. Ebből a célból kifolyólag, a FIEGE elkészített egy házon belüli akciótervet a zöld fűtési alternatívákra (Aktionsplan Grüne Wärme), mely minden telephelyen előkészíti az utat a klímasemleges fűtéshez.

88,800 m² raktár terület kerül hőszivattyúk által fűtésre



Töltő állomások- infrastruktúra

A FIEGE 2023 végén telepítette a **150-dik töltőállomását elektromos járművek számára**, a németországi Ibbenbüren-i telephelyén. A cég greveni Münster/Osnabrück reptéren található központjánál 21 töltőállomás található meg. Az egyik legmodernebb Healthcare logisztikai központnál, Magdeburg melletti Barleben található további 20 töltőállomás. Az Ibbenbürenben található telephely a FIEGE Világában a legtöbb töltőállomással rendelkező helyszín.

Ugyancsak 2023-ban a FIEGE **50 új töltő pontot** telepített különböző telephelyeken, köztük az első két gyorsöltő pontot az elektromos teherautók számára, melyek szeptemberben kerültek üzembe helyezésre a Rangsdorf-i telephelyünkön. A FIEGE teherautók itt akár 150kW teljesítményig tölthetők.

Szolgáltatások 2023

- Ez idáig 150 töltőpont elhelyezése elektromos autóknak
- Több, mint 150 000 kWh energiát töltenek fel a járművek Németországban
- Nyolc elektromos tehergépkocsi a flottánkban, beleértve Svájcot
- Két gyors töltő pont teherautóknak
- 27 telephely, mely rendelkezik infrastruktúrával a töltéshez
- Több mint 6000 töltési ciklus

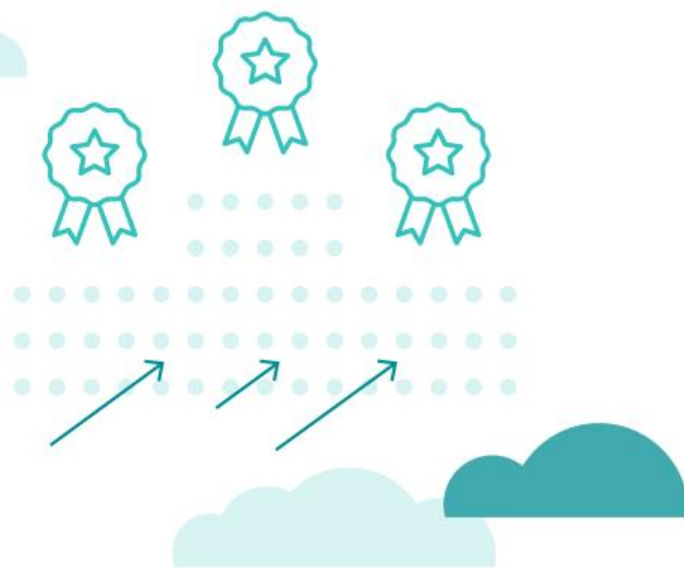


150 energetikai tény

A FIEGE 150. évfordulója alkalmából, 2023-ban az Energia gazdálkodás részleg egy különleges kezdeményezést indított. A kezdeményezés célja, hogy láthatóvá tegye a FIEGE céljait, eredményeit és elért sikereit az energia témakörében, és felhívja a figyelmet az **energiahatékonyságra**. 30 héten keresztül, heti 5 energetikai tény került megosztásra a központi platformon minden dolgozóval, mely így összhangban volt a FIEGE 2023-as mottójával, vagyis a 150-el, ugyanis összesen ennyi tény került megosztásra.

FIEGE Energetikai díjak

A jubileumi évben az Energy Management először adta át a FIEGE Energetikai Díjat. Összesen négy kategóriában díjazták azokat a telephelyeket, amelyek különösen hatékony energiahatékonysági intézkedéseket hajtottak végre.



Kategória

„A leghatásosabb hatékonysági intézkedés-energiaforrás: villamos energia- szervezeti fellépés”

A díjat a Brieselang-i telephelyünk kapta.

heti rendszerességgel kerül megfigyelésre a világítási rendszer működése az összes raktárépületben, valamint egy épületirányítási rendszer is biztosítva van annak érdekében, hogy biztosítani tudják, azt, hogy a világítás valóban csak akkor kapcsoljon be mikor szükséges. Ez az intézkedés a teljes energiafogyasztás 10%-os csökkenését eredményezte.

Kategória

„A leghatásosabb hatékonysági intézkedés-energiaforrás: gáz felhasználás-szervezeti fellépés”

A díjat a Halle-i telephelyünk kapta.

A raktárak hőmérséklet csökkentése a gázfogyasztás csökkenését eredményezte, ami Halle-ban 270tCO₂-ről 217 tCO₂-re csökkentette a gázenergia kibocsátást.

Kategória

„A leghatásosabb hatékonysági intézkedés-energiaforrás: villamos energia- beruházás”

A díjat a Bocholt-i telephelyünk kapta.

A mozgás érzékelős LED lámpákra való átállás a telephely 2023 június/ július óta körülbelül 70%-kal tudta csökkenteni a teljes villamosenergia fogyasztását.

Kategória

„A leghatásosabb hatékonysági intézkedés-energiaforrás: gáz- beruházás”

A díjat a Apfelstädt-i telephelyünk kapta.

A meglévő gáztüzelésű fűtési rendszert két raktárból is eltávolították és hőszivattyús rendszerrel helyettesítették, aminek eredményeként a gázfogyasztás mintegy 15%-kal csökkent. Összességében a telephely közel 150 tCO₂-vel tudta csökkenteni a gáz, mint energiaforrás által termelt kibocsátást.

PV (fotovoltaikus) projektek

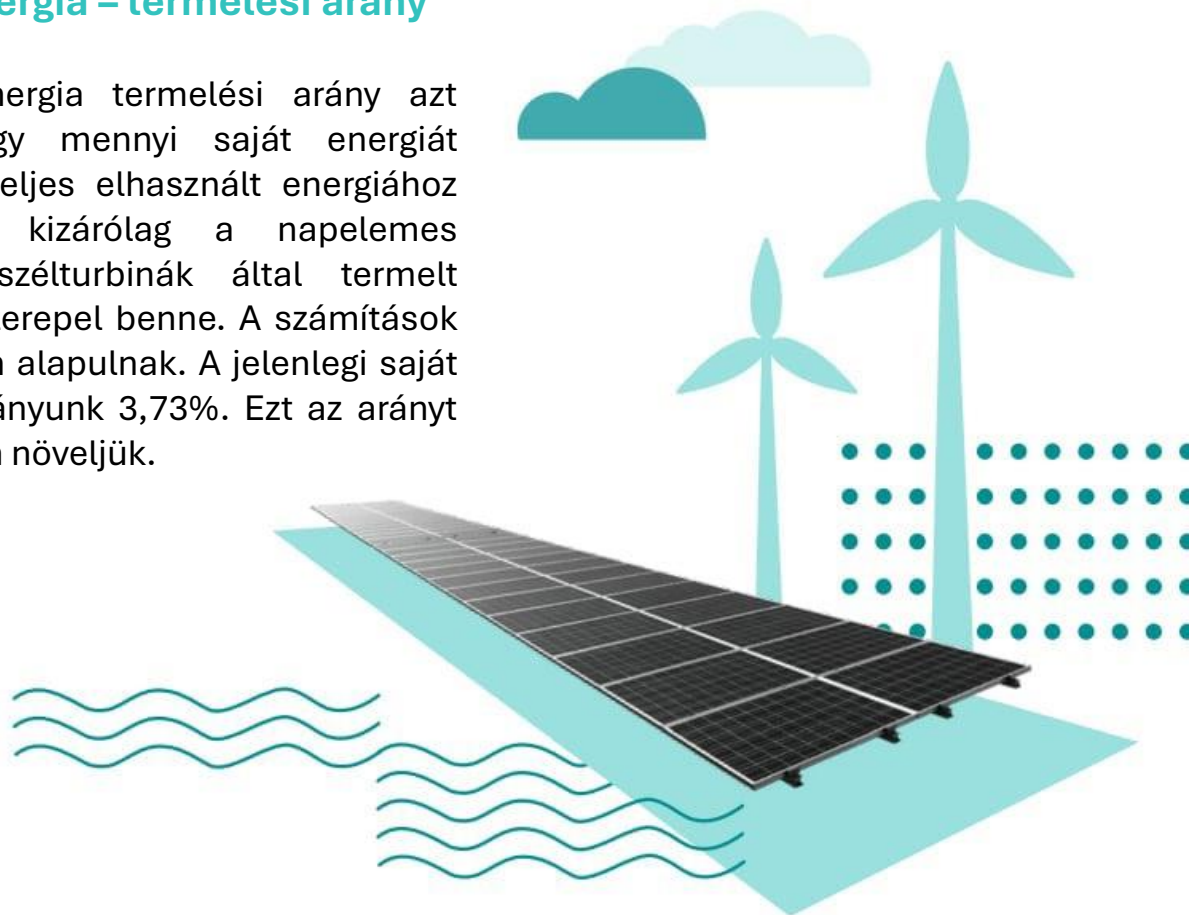
2024-es céljai a FIEGE-nek:

- Kilenc, 110 000m² alapterületű napelemes rendszerrel való rendelkezés
- 10 GWh energia termelése saját fejlesztésű napelemes rendszereivel
- 10,5 MWp kapacitást telepíteni
- 26 250 napelem modul telepítése



Saját villamosenergia – termelési arány

A saját villamosenergia termelési arány azt mutatja meg, hogy mennyi saját energiát termelünk meg a teljes elhasznált energiához képest. Csak is kizárólag a napelemes rendszerek vagy szélturbinák által termelt megújuló energia szerepel benne. A számítások a teljes éves díjakon alapulnak. A jelenlegi saját energiatermelési arányunk 3,73%. Ezt az arányt 2024-ben jelentősen növeljük.



Csapatmunka az energiamenedzsment és a vállalati fenntarthatóság között

Az energiagazdálkodási és a vállalati fenntarthatósági osztályok közötti szoros együttműködés kulcsfontosságú céljaink eléréséhez és az éghajlatváltozás mérsékléséhez. Jelenleg az akcióterveink összehangolásán dolgozunk, és ösztönözzük az energiagazdálkodási felelősök és a vállalati fenntarthatósági tisztségviselők közötti eszmecserét a telephelyeinken. A sok különböző üzleti szegmensben a közös célok és cselekvések bemutatása és megvitatása fontos számunkra a széles körű támogatás és elfogadás érdekében.

FIEGE Ingatlan

Milyenek lesznek a jövő logisztikai telephelyei?

Számunkra a jövő logisztikai ingatlana egy összekapcsolt, rendkívül hatékony és fenntartható erőmű. Rendkívül önellátó, és egyben energiaszolgáltatóként is szolgál a helyi villamosenergia- hálózatba betáplálva, valamint a mobilitási megoldásokat is elősegíti. A logisztikai ingatlan az **energiaátállítás mögötti erőművé** válik azáltal, hogy a helyszínen **több energiát** állít elő megújuló energiaforrásokból, mint **amennyit fogyaszt**.

A napkollektorok, szélerőművek és tárolórendszerek szabályozható fogyasztási pontokkal, például hőszivattyúkkal, elektromos szállítószalagokkal és elektromos autók és teherautók töltési infrastruktúrájával való összekapcsolásával lehetővé válik az energiatermelés és az energiafogyasztás tökéletes összehangolása, ezáltal csökkentve a nyilvános villamosenergia-hálózatra nehezedő nyomást. Lehetőség van a felesleges energia felhasználására, mégpedig zöld hidrogén előállítására. Mindezen különálló részek összekapcsolásával hatékony, szabadalmaztatott energia- ökoszisztéma jönne létre.

FIEGE Ecologistics™ Park

(Korábbi FIEGE Faro)

Homlokzatok PV rendszerekkel

Madár barát üvegek

Geotermikus energia



Napelemek

Újrahasznosított beton | CO₂ optimalizált acél

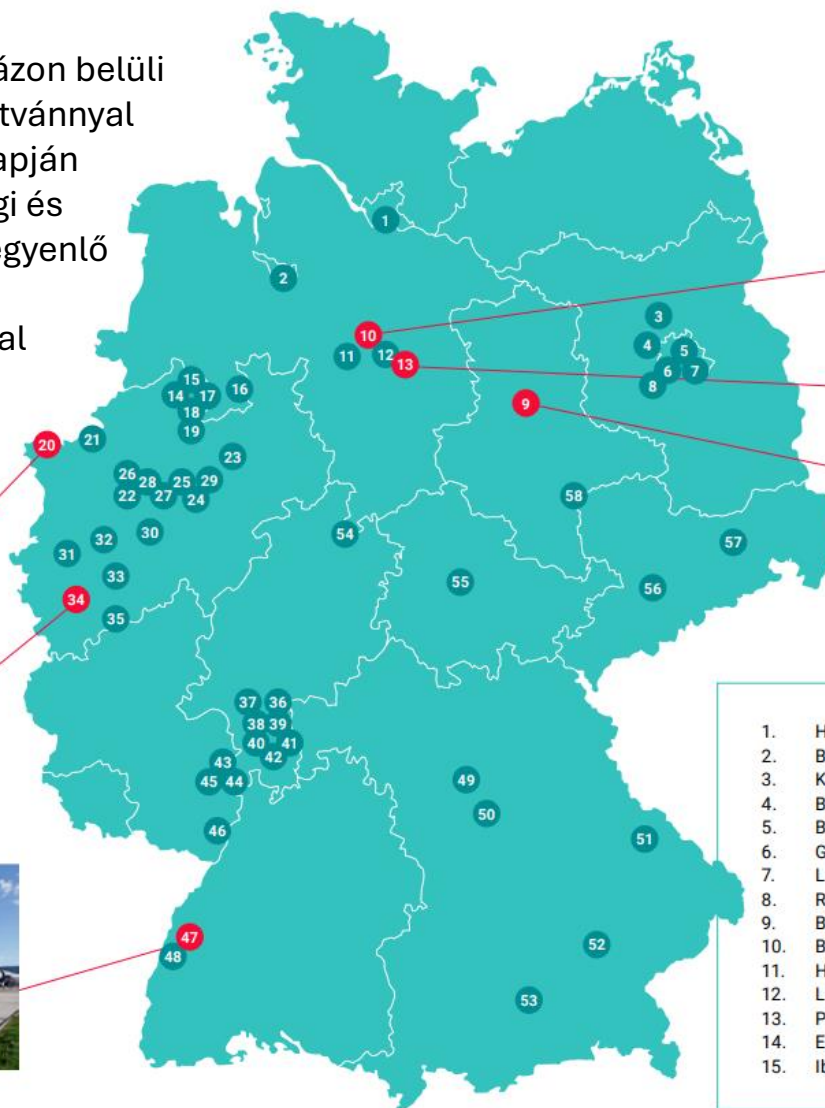
Zöld homlokzatok

Újra felhasznált téglák

Biodiverzitás

Fenntartható építés- a teljes életciklus beépítése

A FIEGE összes zöldmezős helyszíne, amelyeket a házon belüli ingatlan osztály tervezett, DGNB vagy BREEM tanúsítvánnyal rendelkezik. A DGNB rendszer három fő kritérium alapján értékeli a fenntarthatóságot: a környezet, a gazdasági és társadalmi-kulturális minőség, melyek mindegyike egyenlő fontosságú. A szabvány figyelembe veszi a helyszín minőségét, valamint annak műszaki és folyamatokkal kapcsolatos minőségét is, hogy igazolja az átfogó megközelítést. A jobb oldali ábra mutatja, azon FIEGE telephelyeket, melyek rendelkeznek már DGNB tanúsítvánnyal.



FIEGE Peine



FIEGE Burgwedel



FIEGE Barleben*

*Certification is planned



FIEGE Emmerich



FIEGE Zülpich



FIEGE Gengenbach

1. Hamburg	16. Melle	31. Neuss	45. Bellheim
2. Bremen	17. Lengerich	32. Mönchengladbach	46. Gengenbach
3. Kremmen	18. Greven	33. Cologne	47. Lahr
4. Brieselang	19. Muenster	34. Zülpich	48. Fürth
5. Berlin	20. Emmerich	35. Graftschaft	49. Roth
6. Großbeeren	21. Bocholt	36. Hanau	50. Konzell
7. Ludwigsfelde	22. Essen	37. Frankfurt	51. Marklkofen
8. Rangsdorf	23. Ahlen	38. Dreieich	52. Munich
9. Barleben	24. Unna	39. Eppertshausen	53. Lohfelden
10. Burgwedel	25. Dortmund	40. Dieburg	54. Apfelstädt
11. Hanover	26. Gladbeck	41. Breuberg	55. Chemnitz
12. Lehrte	27. Bochum	42. Otzberg	56. Dresden
13. Peine	28. Gelsenkirchen	43. Biblis	57. Halle
14. Emsdetten	29. Boenen	44. Worms	
15. Ibbenbüren	30. Wuppertal		

Környezetvédelem

Annak érdekében, hogy megóvjuk a környezetünket, fel kell tennünk a következő kérdést:

Milyen hatással van az üzleti tevékenységünk a

- **földre**
- **vízre**
- **talajra**
- **növény és állatvilágra?**

És hogyan tudjuk pozitívan befolyásolni ezen hatást?

A környezetirányítási rendszerünk fontos eszköz a FIEGE környezeti fenntarthatóságának előmozdításában és kezelésében. Strukturált megközelítést alkalmaz a környezetre gyakorolt hatások azonosítása, értékelése, minimalizálása és nyomon követése során. Ehhez többek között a nemzetközi ISO 14001 szabványt alkalmazzuk.

A biodiverzitási koncepciók első megvalósítása

A biodiverzitási koncepciók arra törekszenek, hogy megőrizzék és javítsák a fajok változatosságát és egyensúlyát az ökoszisztémán belül.

Hozzájárulnak:

- a meglévő fajok védelméhez és megőrzéséhez
- ökoszisztémák fennmaradásához
- új fajok élőhelyének megteremtéséhez és
- a természeti erőforrások fenntartható használatának garantálásához

Koncepciók megvalósítása Münsterben és Zülpichben

Megcélzott fajok:

- Különféle madárfajok, mint például fehér gólya, verebek
- Különböző rovarok, például vörösfarkú poszméhek és pillangók
- Kételtűk és hüllők, mint például békák, kígyók

Tettek:

- Javasolt környezetvédelmi intézkedések
- Rovarbarát zöldfelületek kialakítása
- Élőhelyek kialakítása az épületek tetején és a környező területeken
- Természeti modulok építése

Ezek azok az intézkedések, melyek egy sor célzott faj igényeit hivatottak kielégíteni

További intézkedések:

- Bioszenzitív üvegezés alkalmazása
- Bioszenzitív világítás használata

A biodiverzitást támogató cselekvés végrehajtása:

- *Időkeret:* A megvalósítás követi az állatok szaporodási és fészekrakási időszakait.
- *Kezdés dátuma:* Az első intézkedések 2024 első negyedétől kezdődően lépnek életbe a münsteri és zülpichi telephelyeken.

Hosszú távú cél:

- A biológiai sokféleség támogatása és megőrzése minden FIEGE telephelyen

Adagyűjtés és elemzés
tervezési adatok alapján

01

Védelmi intézkedések
fejleszteni és megfogalmazni

03

Monitorozás és fejlesztés
intézkedések végrehajtása

05

02

Célfajok
Fenyegetettség
megállapítása és
azonosítása

04

Intézkedések
intézkedések listája

ESG törvény

Az elmúlt években aktívan részt vettünk a Logix ESG politikájának kidolgozásában a fenntartható logisztikai ingatlanokra vonatkozóan. A Logix átfogó célja a logisztika ingatlanok hírnevének növelése a piaci szereplők, a lakosság, az önkormányzatok és a gazdaságfejlesztési ügynökségek körében.

→ [Link](#) a Logix irányelvéhez



Kitekintés

- Kidolgoztunk egy SBTi csökkentési tervet, és átfogó listát állítottunk össze az egész szervezetre kiterjedő intézkedésekről a céljaink elérése érdekében.
- 2024-ben kezdjük a CO2e jelentésünk (belső és külső) bevezetésével egy központi felületen keresztül, amely tartalmazza az összes lényeges számadatot, hogy belső és külső adatokat is szolgáltatassunk.
- Ahol lehetséges, biodiverzitási koncepciókat vezetünk be és valósítunk meg az egész csoportban.

Fókusztema

2.2 — Energia hatékonyság

Mert a természet folyamatosan megfizeti az árát.



2.2 Energia hatékonyság

Hogyan használjuk az erőforrásokat takarékosan?

Tisztelet teljesebbnek és takarékosabbnak kell lennünk- a természet érdekében.

Ennek értelmében, népszerűsítjük:

- Újrahasznosított anyagok használata új dolgok vásárlásakor
- A meglévő erőforrások újra felhasználása

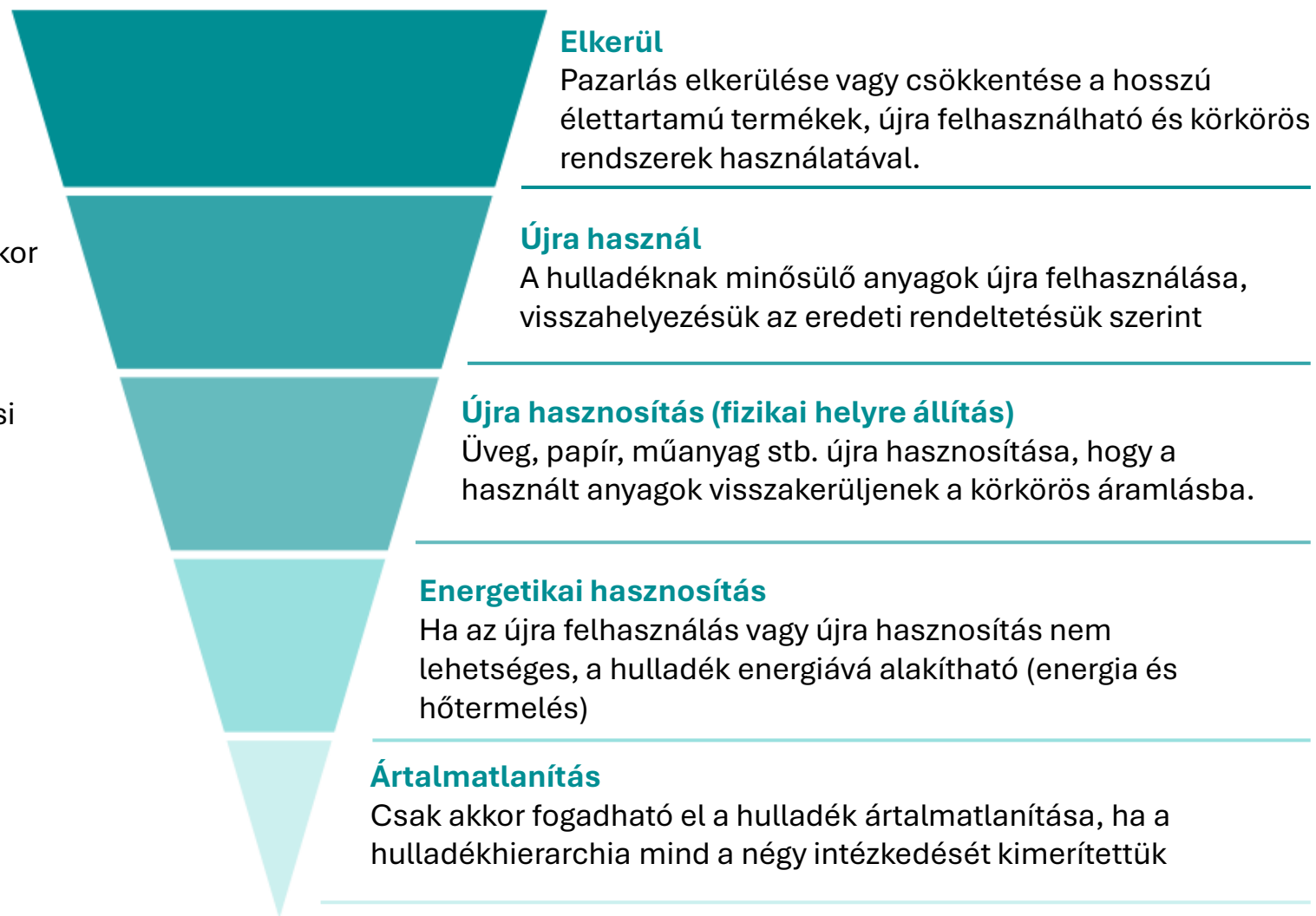
Elemazzuk a fogyasztásunkat, hogy azonosítsuk a lehetséges megtakarításokat. Finomítjuk a hulladékkezelési folyamatainkat, hogy biztosítsuk az adatok folyamatos nyomon követését, amelyek aztán elérhetővé válnak a teljes FIEGE hálózaton belül. Ez lehetővé teszi számunkra, hogy konkrét célokat tűzzünk ki, megfelelő intézkedéseket dolgozzunk ki, és hatékonyan nyomon kövessük az előrehaladást.

Zero Waste Hierarchia

Minden folyamatot informál a Zero Waste Hierarchia.

- Elemazzuk a fogyasztást és azonosítjuk a lehetséges megtakarításokat azáltal, hogy a Hulladékjegyzék Rendelet (AVV) szerint korreláljuk a hulladékmennyiséget telephelyenként, figyelembe véve olyan tényezőket, mint a mennyiség, a rosszul kiválogatott szemét.

Zero Waste Hierarchia



FIEGE Waste Control- négy lépés a hulladék kezelésének hatékonyabbá tételéhez.

1. Általános újra szervezés a fenntarthatóság jegyében

A német körforgásos gazdaságról és a csomagolásról szóló törvény egyaránt jelentős hatással van a fenntarthatósági magatartásunkra. Ennek megoldására újra hasznosítási és újra használati kampányokat szervezünk alkalmazottainkkal, mint például a Waste Control Kihívás. A meglévő erőforrások újrahasznosítása csökkenti az energiafogyasztást, valamint mérsékli a levegő és vízszennyezést.

2. Az egyes termékek és folyamatok újra hasznosításának optimalizálása

A fenntartható gazdálkodás a vállalat hírnevét is növeli összhangban azzal a növekvő trenddel, hogy a fenntarthatóság sok ügyfél számára kulcsfontosságú kritérium. Ezért elköteleztük magunkat az üzleti tevékenységeinkkel kapcsolatos összes folyamat elemzése mellett, hogy hozzájáruljunk a körforgásos gazdasághoz.

3. Biztonságos kivitelezés és a jogszabályoknak megfelelő ártalmatlanítás

Ha minden újra hasznosítási lehetőséget kiaknázunk, vagy ha az anyagok elérték életciklusuk végét, megfelelő, környezetbarát ártalmatlanítást végzünk.

4. Folyamatos nyomon követés és jogi dokumentálás

Minden esetben, amit az ügyfeleinkért teszünk, garantáljuk az anyagáramlás és az újra hasznosítási megközelítések teljes átláthatóságát a legújabb követelményeknek megfelelően. Ezenkívül segítséget nyújtunk a gyakran bonyolult jogi előírásokban. Ez átfogó jogbiztonságot biztosít ügyfeleink számára.

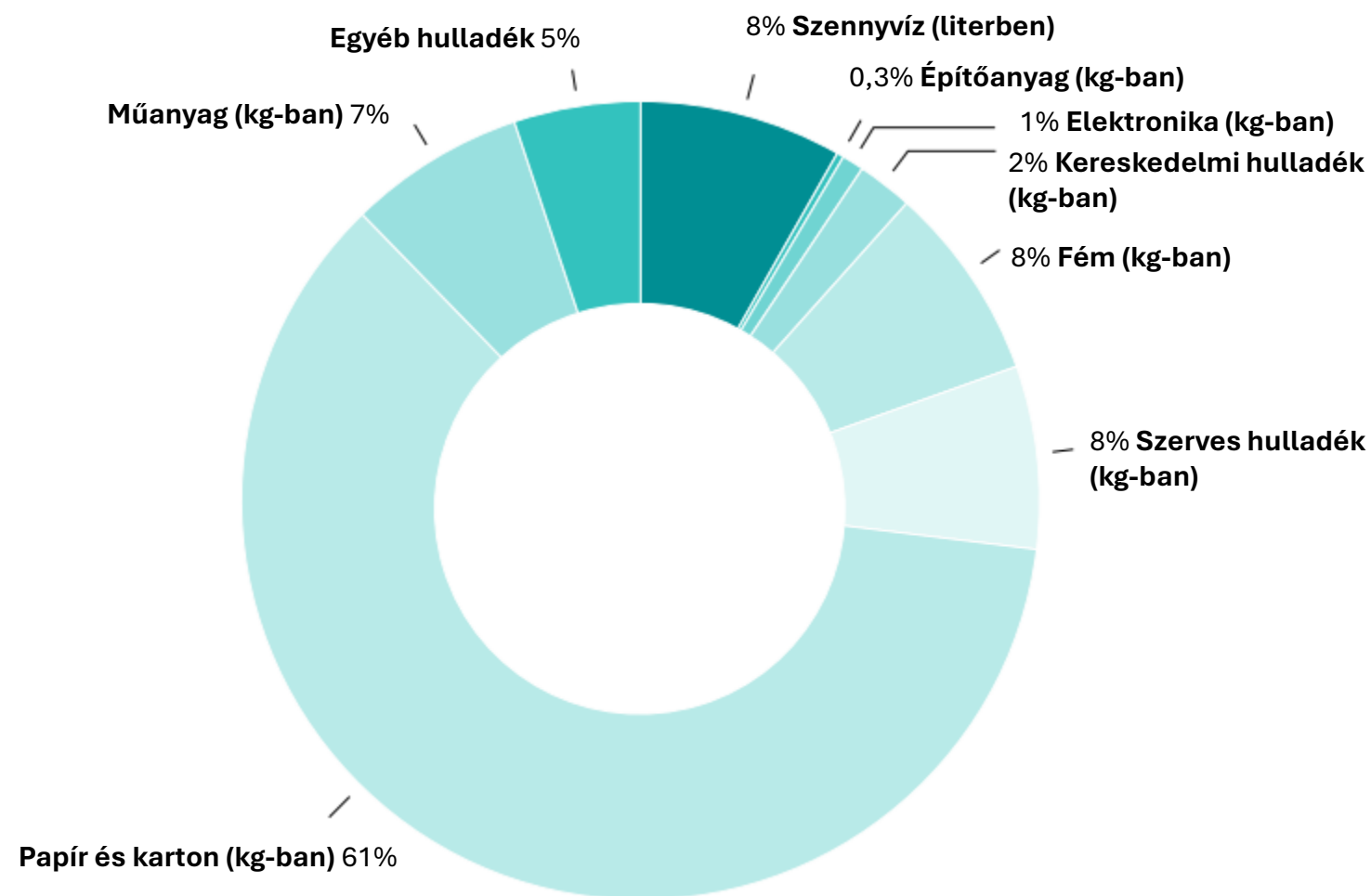


A WaCo a Waste and Control rövidítése, de nem tekintjük a hulladékot ártalmatlanítandó anyagnak, ehelyett értékes erőforrásként tekintünk rá, amely újra hasznosításra alkalmas a körforgásos gazdaságban. Ebben az összefüggésben a „Control” a bementi és kimeneti folyamatok gondos vizsgálatát és kezelését jelenti.

Hulladékadatok (nemzeti és nemzetközi) a FIEGE Csoport esetében

Idén először rögzítettük hulladékgazdálkodási adatainkat a teljes szervezetben. Az adatok áttekintést adnak a különböző kategóriákba tartozó hulladék mennyiségekről és az újrahasznosított arányról.

	Újrahasznosított (%-ban)
Szennyvíz (literben)	100,00
Építőanyag (kg-ban)	95,89
Elektronika (kg-ban)	0,35
Kereskedelmi hulladék (kg-ban)	96,00
Fém (kg-ban)	97,00
Szerves hulladék (kg-ban)	68,24
Papír és karton (kg-ban)	86,61
Műanyagok (kg-ban)	50,34
Egyéb hulladék (kg-ban)	58,37



Újra hasznosítási arányok és jelentésük

Az újra hasznosítási arányaink elemzése növeli az **újra hasznosítási gyakorlatokkal** és a **környezetbarát ártalmatlanítási módszerekkel kapcsolatos tudatosságunkat**. Kollégáink, ügyfeleink és szolgáltatóink képzettségének fejlesztése a jövőben, hozzájárul az újra hasznosítási magatartás javításához és a környezeti hatások csökkentéséhez.

Újra hasznosítási arányaink az általunk kezelt hulladék típusától függően változnak. Míg az olyan anyagok, mint a fém és papír, magas visszanyerési arányt mutatnak, addig más anyagok, mint az elektronikai hulladék és a műanyagok alacsonyabbak. Ez az eltérés rávilágít arra, hogy különböző anyagok milyen eltérően hasznosíthatóak újra. Az elektronikai hulladékok például sok értékes fémet és veszélyes anyagot tartalmaznak, ami megnehezíti az újra hasznosítást. Hasonlóképpen a műanyagok sem könnyen újra hasznosíthatóak, és hosszú ideig megmaradnak a környezetben. A szennyvíz teljes újra hasznosítása bizonyítja a szennyvízkezelés hatékonyságát. A tisztított szennyvíz környezetbe való visszajuttatásával óvjuk a vízkészleteket és minimalizáljuk a környezeti ártalmakat.

Fontos megemlíteni, hogy folyamatosan fejlesztjük az adatok minőségét és átláthatóságát, hiszen még folyamatban van a központosított nyomon követő rendszer kialakítása.

Mit tehetünk?

Olyan rendszerek bevezetését tervezzük, amelyek lehetővé teszik az elektronikai hulladékok fogadását, és biztosítják ezen anyagok megfelelő újra hasznosítását és újra felhasználását. Célunk továbbá a **hulladékgazdálkodási folyamatok alaposabb nyomon követése és elemzése**.

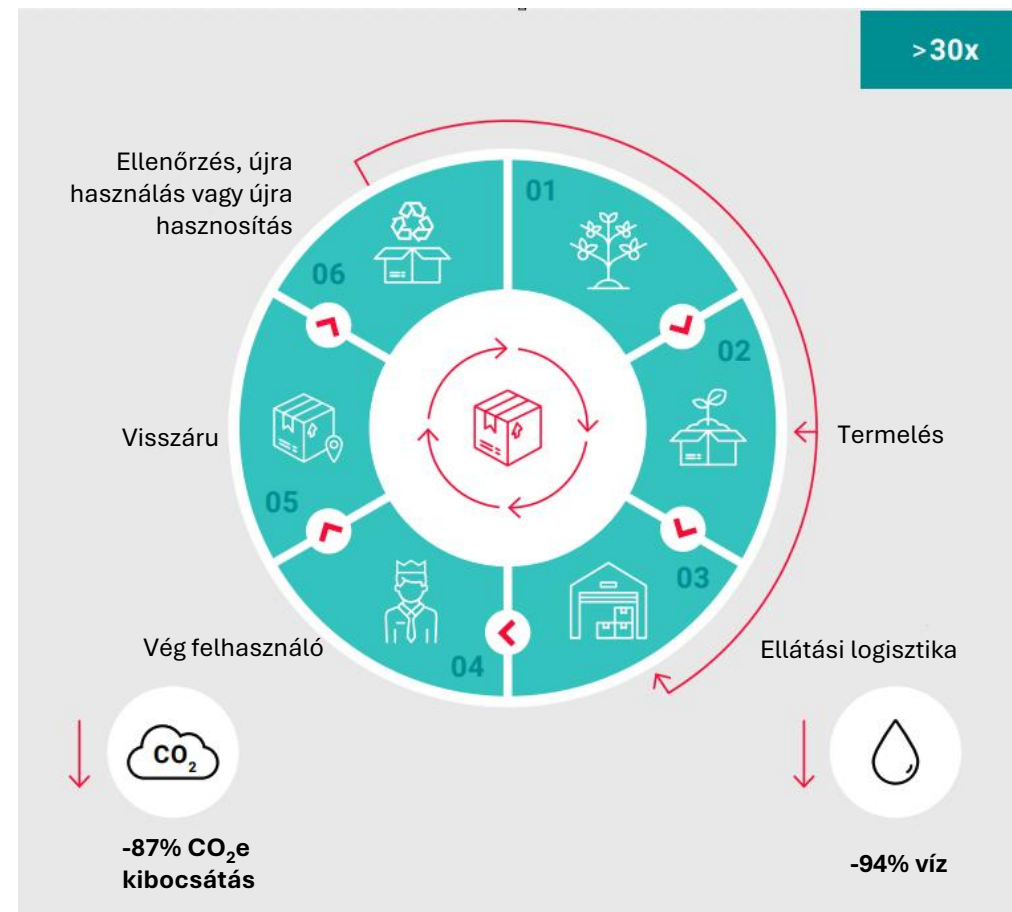
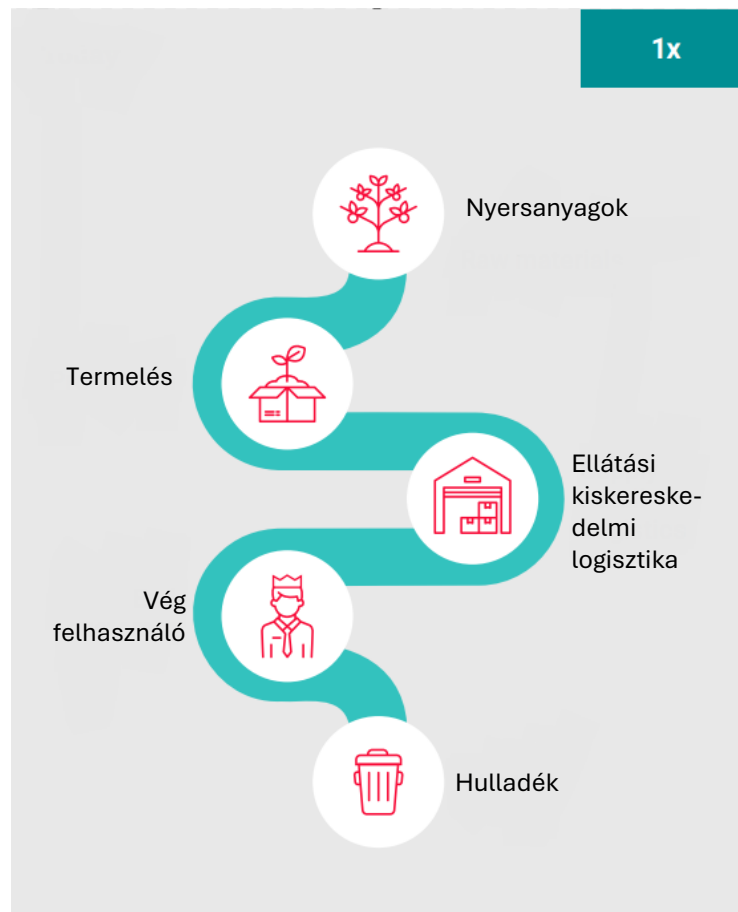
Összességében a magasabb újra hasznosítási arány ellenére még mindig van hova fejlődünk. Különösen a műanyagok és az elektronikai hulladékok profitálhatnak a fejlettebb újra hasznosítási technológiákból és infrastruktúrából.



Fenntartható csomagolási alternatívák

A csomagolási hulladék növekedése megterheli erőforrásainkat. Mindazonáltal ez a kihívás a változás lehetőségével is jár, ahogy azt az Európai Unió Csomagolás és Csomagolási hulladékról szóló rendelete is felismerte.

A jelenlegi lineáris folyamat, amelynek során a csomagokat csomagolják, majd a csomagolást ártalmatlanítják, nem hatékony és káros. Ez nagy mennyiségű csomagolási hulladékot és magas energiafogyasztást eredményez. Az elmúlt 10 évben a **csomagolási hulladék mennyisége közel 25%-kal nőtt**, 2030-ra pedig további 19% körüli növekedést jeleztek előre. **2021-ben** az EU-n belüli csomagolási hulladékok mennyisége **84,3 millió tonnát** tett ki. Megfelelő intézkedések nélkül a hulladék által okozott kibocsátás 2050-re várhatóan **2,6 milliárd tonna CO₂-re emelkedik**.



Mit kell tennünk?

Számos megoldás létezik arra, hogyan lehet kevesebb erőforrást felhasználni.

- **Csomagológépek:** Korszerű méretre vágó technológiával rendelkező csomagológépek alkalmazása az anyagfelhasználás és a hulladékképződés csökkentése érdekében.
- **Online vásárláskor használt karton választása:** Lehetőséget kínál a vásárlóknak, hogy korábban már használt kartondobozt válasszanak kiszállításkor, hogy csökkentsék az új csomagolóanyagok iránti igényt.
- **Alternatív nyersanyagok:** Biológiailag lebomló anyagok, például kukoricakeményítő használata a csomagolásokhoz.
- **Újra hasznosítási programok:** A csomagolóanyagok újra hasznosítási és újra felhasználási programjainak elindítása.
- **Minimalista design:** Minimalista csomagolás kialakítása az anyagfelhasználás csökkentésére.
- **Digitális megoldások:** Digitális technológiák alkalmazása a papírfelhasználás csökkentésére, pl.: digitális számlák és nyugták.
- **Körkörös gazdaság megközelítése:** Termékek és anyagok fejlesztése a körkörös gazdaságban való felhasználásra az újra hasznosítás, újra felhasználás előmozdítása érdekében.



A fejlődés egy másik útja a fenntartható, hulladék csökkentő és újra felhasználható csomagolási megoldások bevezetése. Egy partnerrel együttműködve a FIEGE úttörő szerepet játszott egy újrahasznosított műanyagból készült **innovációs csomagolásban**. Ez a csomagolás tartós, egyszerűen laposra csomagolható és legalább 30-szor újra használható (lásd a fenti ábrát). Egy egyszeri többszörösen használható csomagolás ezért 30 hagyományos csomagolást helyettesít.

Az eljárás a következőképp működik: a szállítmány kézhez vétele után a vég felhasználók nem dobják ki a csomagolást. Ehelyett vagy visszaküldik, vagy magas forgalmú területeken, például szupermarketekben található központi visszavételi pontra szállítják vissza.

A visszaküldött csomagolóanyagokat ellenőrzik, feldolgozzák és újra hasznosítják, hatékonyan csökkentve az új csomagolóanyag gyártás szükségességét és a kapcsolódó erőforrás felhasználást.

A hagyományos csomagoláshoz képest ez az innovatív megközelítés jelentős mennyiségű CO₂ és vízmegtakarítást tesz lehetővé. Egy ilyen doboz 86%-kal csökkenti a CO₂e-t és 93%-kal a víz felhasználást. A projekt 2024 elején indul öt kiskereskedővel együttműködve.

A fenntartható körforgásos gazdaság megteremtésének ez az átalakuló megközelítése megmutatja, hogy közös erőfeszítésekkel és innovatív megoldásokkal miként tudunk pozitívan hozzájárulni az erőforrás hatékonyság javításához. Soha nem tudjuk teljesen elkerülni a csomagolást. Az erőforrásokkal való bánásmódon azonban minden nap javíthatunk.



Fenntartható csomagolási megoldások: A FIEGE újra hasznosított műanyagot használ erős, újra felhasználható csomagolásokhoz, melyek laposra csomagolhatóak.

Kitekintés

- Új központosított adatgyűjtési rendszer bevezetése a WaCo-n keresztül feldolgozott hulladéokra vonatkozóan.
- Fenntartható csomagolási alternatívák bemutatása ügyfeleinkkel közösen.
- Az újra hasznosítás arányának javítása minden hulladékkategóriában.

Cselekvési terület 3

Partnerek

Továbbítjuk.
Együttműködő
partnerségek révén.

Fókusz témák

3.1 Fenntartható vállalat irányítás

3.2 Innováció és együttműködés

3.3 Társadalmi felelősségvállalás



3 PARTNEREK

3.1

Fenntartható
vállalat irányítás

Fenntartható
intézkedésekkel
őrizzuk meg
vállalati
státuszunkat

3.2

Innováció &
együttműködés

Elősegítjük az
iparág tartós
átalakulását
innováción és
ügyfeleinkkel,
beszállítóinkkal
és társainkkal
való együtt-
működésen
keresztül

3.3

Társadalmi
felelősségvállalás

Regionális
projektek
támogatásával az
önkormányzatokk
al és a lakossággal
együttműködve
biztosítjuk a
biztonságos
lakókörnyezet
kialakítását



Nagyra értékeljük
a felelős
vállalatirányítást.

Ma már a törvényi előírásokon
túlmenően is érvényesítjük a
társadalmi felelősségvállalást,
ugyanakkor figyelembe vesszük az
érintettek igényeit.

Fókusztema

3.1 **Fenntartható vállalat irányítás**

Mert egy családi vállalkozás törődik a csapatával.



3.1 Fenntartható vállalat irányítás



A Büssing 8000, egy csuklós teherautó, amely a FIEGE eredeti festését mutatja be, 1951-ben épült és restaurálták sok szeretettel.

2023-ban egy különleges évfordulót ünnepeltünk: **150 éves családi vállalkozás**. Mérföldkő, melyet ennek megfelelően számos eseménnyel ünnepeltünk.

Tudjuk, hogy ezt a történetet nem magunk írtuk. Egy másfél évszázada működő családi vállalkozás nem jön létre magától. **Rendkívüli csapatra és erős partnerekre** van szükség. Ez még inkább így van, a szolgáltató szektorban amelyben mi is tevékenykedünk. A 150 éves üzleti élet nemcsak a siker jele, hanem a fenntartható gondolkodásmód bizonyítéka is.

Jubileum évében egy dolgot szerettünk volna mindenekelőtt megtenni: **Köszönetet mondani!**

Köszönet ügyfeleinknek és partnereinknek, akik közül néhányan már évtizedek óta velünk vannak, akikkel ilyen sikeresen fejlődünk együtt. Természetesen hatalmas köszönet illeti a munkatársainkat, akik minden nap a lehető legjobbat nyújtják nekünk. Nélkülük a FIEGE nem lenne az a FIEGE ami ma, **egy sikertörténet**.

Vállalatunk évfordulójának jelentőségét ezek a figyelemre méltó adatok is alátámasztják: 44 rendezvény, 134 helyszínen, 12 000 munkatárs részvételével. Erről van szó!

Különleges program keretein belül ünnepeltük meg a bizalmi kapcsolatot partnereinkkel, ügyfeleinkkel. Ez magában foglalta a regionális ügyfeleseményeket inspiráló előadókkal, lebilincselő beszélgetésekkel és értékes kapcsolatépítési lehetőséget.

További érdekesség volt az új **rövid videónk** megalkotása „This is us” (Ezek vagyunk mi), mely gyönyörűen mutatja be eddigi utunkat. Még nagyobb örömünkre szolgált, amikor megtudtuk, hogy a videót a szakemberek is nagyon jól fogadták. Büszkék vagyunk rá, hogy a *This is us* két rangos elismerésre is jelölték: az 56. Deutsche Wirtschaftsfilmpreis-re a Szövetségi Gazdasági és Klímaügyi Minisztériumtól, valamint a HR Excellence Award-ra.



Vállalatirányítás a FIEGE-nél

Minden nap szorgalmasan törekszünk hosszú távú célunk elérése felé: egy robusztus cég átadása a következő generációnak. **Magatartási Kódexünk** segít minket a mindennapi üzleti tevékenységünk során. Ez azt jelenti, hogy tevékenységeink mind belsőleg, mind az **üzleti partnereinkkel** és egyéb érdekelt felekkel való interakcióink során, felelősségteljesek és megfelelnek az alkalmazandó törvényeknek.

Megfelelősségi menedzsment rendszerünk célja a jogsértések megelőzése és a lehetséges felelősségi kockázatok mérséklése. Lehetővé teszi Igazgatóságunknak, hogy gyorsan és hatékonyan kezelje az esetlegesen felmerülő gyanúkat, és szükség esetén proaktívan megoldást biztosítson.



Az EU taxonómiája a környezetileg fenntartható gazdasági tevékenységek osztályozási rendszereként működik. Célja, hogy a finanszírozást a fenntarthatóság felé terelje, elősegítse az átláthatóságot és ösztönözze a hosszú távú befektetéseket. Az EU kulcsfontosságú eszközöként jelentős szerepet játszik a **fenntartható pénzügyi rendszer kialakításában**.

A FIEGE Csoport első körben fogja a rendeletben megjelenő KPI-kat belefoglalni a 2025-ös pénzügyi évre vonatkozó konszolidált pénzügyi kimutatás vezetői jelentésébe, a CSRD-nek való megfelelés részeként. Tekintettel a jogi jelentéstételi kötelezettségekben betöltött jelentőségükre, ezeket a kulcsfontosságú számokat a FIEGE Csoport Számviteli osztálya fogja kezelni együttműködve a Vállalatai Controlling és egyes részlegekkel.

Az átfogó szabályozás lelkes végrehajtás iránti elkötelezettségünk részeként úgy döntöttünk, hogy az EU taxonómia szerint elvégezzük a taxonómia szempontjából támogatható tevékenységeink kezdeti elemzését a 2022-es évre vonatkozóan. A fenntartható üzleti tevékenységeinkre vonatkozó információ szolgáltatás átláthatósága kiemelten fontos számunkra.

Az első lépés az EU taxonómia kritériumai szerinti besorolás felé az volt, hogy kiszűrjük vállalkozásunkat olyan gazdasági tevékenységekre, amelyek potenciálisan támogathatók és megfelelnek az EU osztályozási rendszer kritériumai szerinti besorolás felé az volt, hogy átvilágítottuk üzleti tevékenységünket olyan gazdasági tevékenységek szempontjából, amelyek potenciálisan támogathatók és megfelelnek az EU taxonómia előírásainak.

Elemzésünk szerint **öt olyan gazdasági tevékenységet** állapítottunk meg, amelyek taxonómiailag támogathatóak. Ezek közül a legrelevánsabbak a közúti teherszállítás (6.6), az új épületek építése (7.1) és az épületek beszerzése és birtoklása (7.7). Az olyan projektekkel, mint a fenntartható FIEGE Ecologistics™ Park (FEP) építése, a fenntarthatósági forgalmunk, működési költségeink és beruházásaink tovább növekedhetnek.

Az EU fenntartható tevékenységek taxonómiája egy olyan osztályozási rendszer, mely segít a vállalatoknak a környezeti szempontból fenntartható gazdasági tevékenységek azonosításában és előmozdításában.

Az EU taxonómiájának első önkéntes alkalmazása

Referencia keret:

- A fenntartható és nem fenntartható üzleti tevékenységek osztályozási rendszere
- Hat környezetvédelmi cél meghatározása

Tartalom bejelentése:

- A taxonómia szempontjából támogatható és a taxonómia-kompatibilis árbevétel, befektetések és kiadások azonosítása

Kiadás, formátum és áttekintés:

- Cél: konszolidált beszámoló FLHS (Fiege Logistik Holding Stiftung & Co. KG)
- Korlátozott biztosítás
- A CSRD követelményeinek megfelelően
 - vezetőségi jelentésben
 - I. negyedév a pénzügyi év vége után

A hat környezeti cél

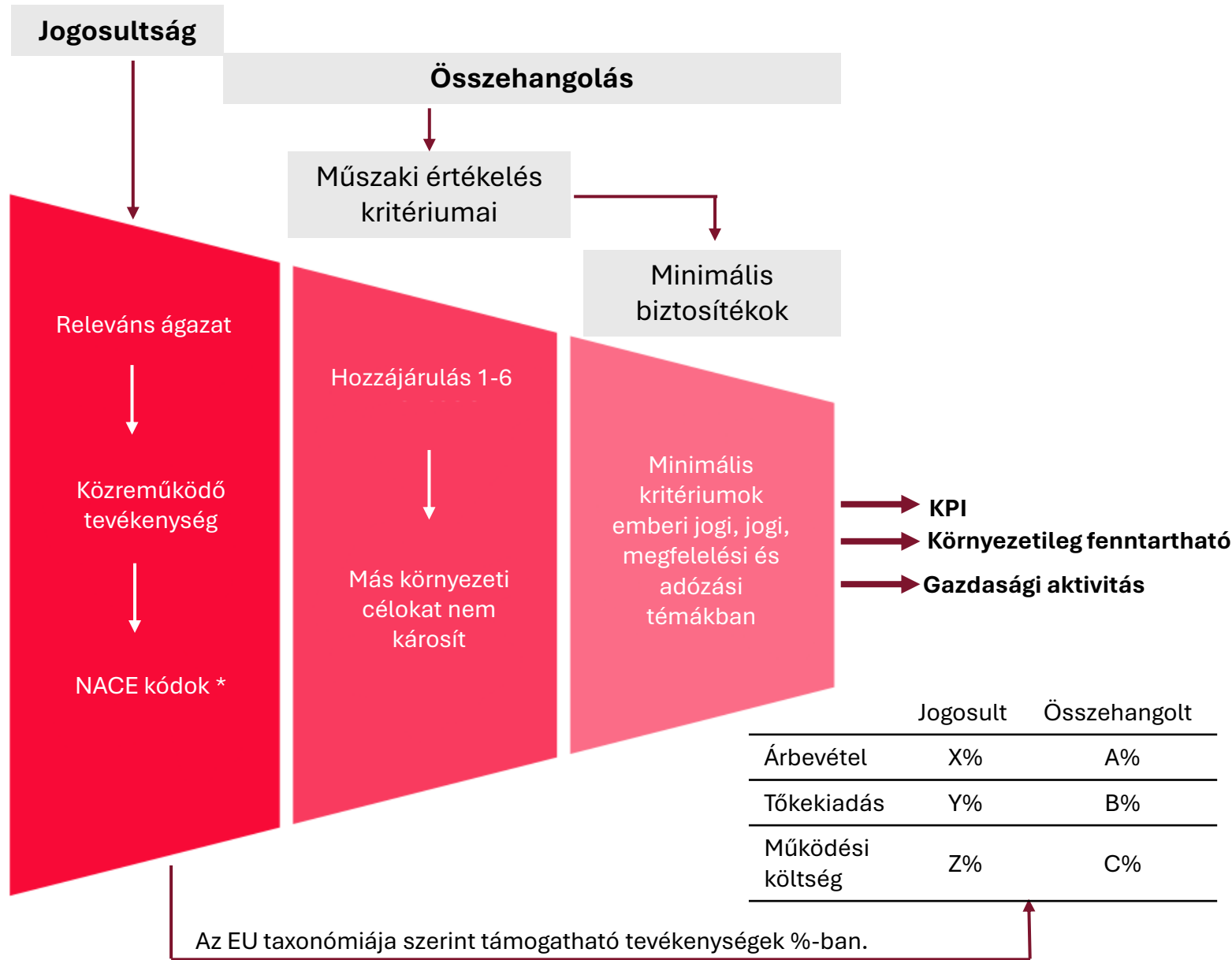


EU taxonómia

A FIEGE konkrét üzleti tevékenységeinek a rendeletben vázolt kritériumok alapján történő elemzése a KPI-k számbavételéhez vezet.

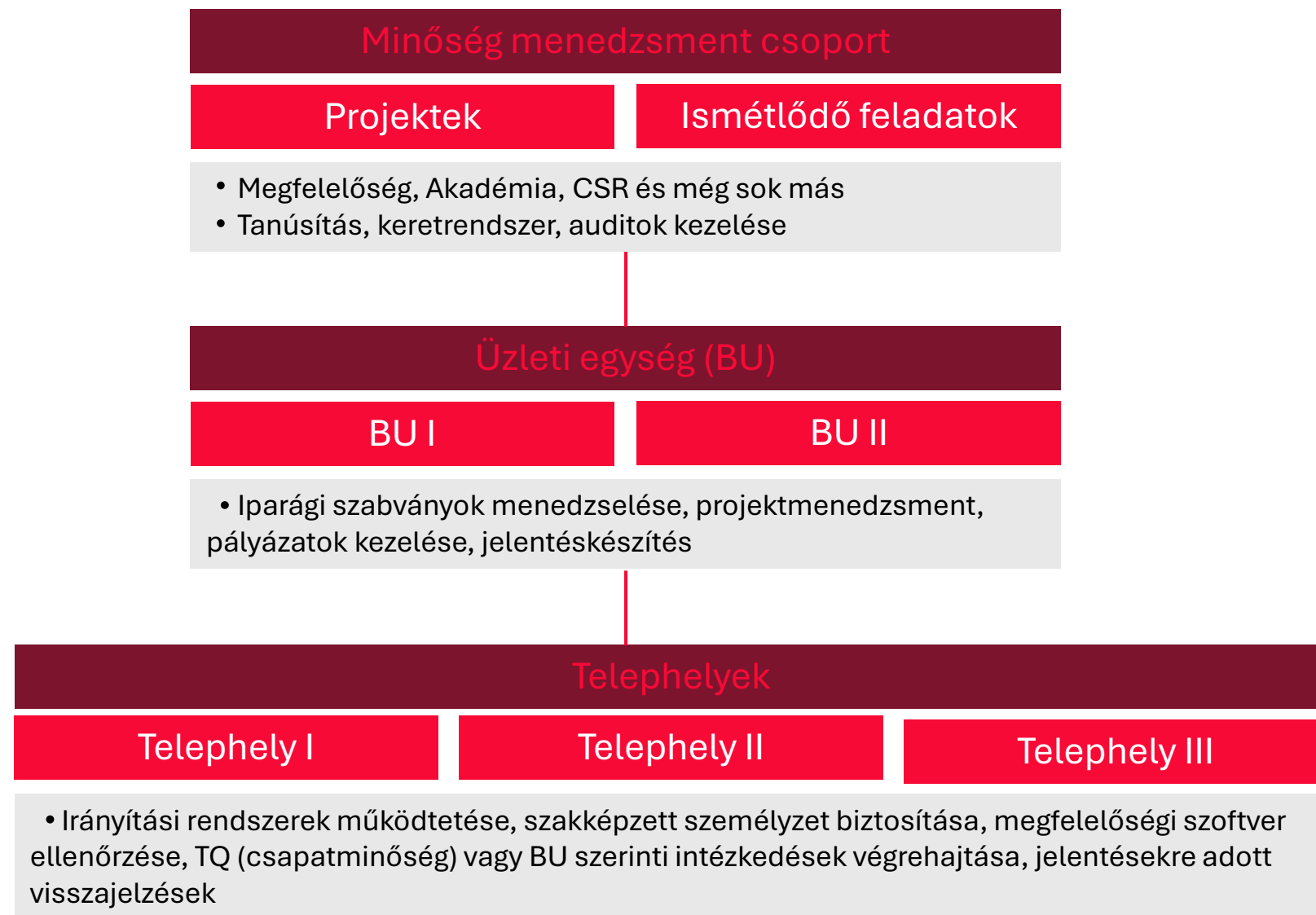
A	Szállítmányozás
B	Szerződéses logisztika
C	Ingatlanok
D	Ingatlanfejlesztési projektek
E	Áramtermelés napelemes rendszerekkel
F	...

*NACE kódok (*Nomenclature des Activités Économiques dans la Communauté Européenne*) = a gazdasági tevékenységek listája. A gazdasági tevékenységek statisztikai osztályozása az Európai Közösségben (NACE) az Európai Unióban használt iparági szabványos osztályozási rendszer. A gazdasági adatok rögzítésének és elemzésének egységesítését szolgálja az Európai Uniótól belül (példa: NACE H49.4.1 = közúti teherszállítás).



Minőségirányítás a FIEGE-nél

A FIEGE központosított minőségügyi csapata támogatja üzleti egységeinket a különböző helyszíneken. Koordinálja a tanúsítványt kibocsátó cégekkel való együttműködést, sablonokat biztosít a Matrix tanúsítványokhoz, tanácsot ad a pályázatokhoz és új projektekhez, valamint belső auditokat végez, beleértve a kapcsolódó intézkedések nyomon követését.



Minőségirányítás- stratégiai prioritások 2023

1. Digitalizáció

- Web alapú rendszerek bevezetése a belső auditok hatékonyabb optimalizálására és menedzselésére.
- Minden helyszín integrálása az intézkedések összehangolt és fenntartható bevezetésébe.

2. Újra minősítés

- Együttműködések a tanúsító cégekkel, és helyszíni ellenőrzések nyomon követése az újra tanúsítási folyamat során
- A teljes folyamat felügyelete és kapcsolat tartási pont az új auditorok számára.
- Kereszttelephelyi keretrendszerek követelményeinek végrehajtása

3. Projektek

- Segítség nyújtás az ellátási láncról szóló törvény (LkSG) szerinti követelmények gyakorlati megvalósításában.
- Bevonás a FIEGE szintű, minőségi követelményekre összpontosító projektekbe
- A FIEGE Akadémia keretrendszerének kidolgozása a kötelező képzésekhez és a megfelelőség menedzsment folyamatos megvalósítása telephelyeinken.
- A FIEGE Csoport mátrix tanúsítványa a minőségirányítás (ISO 9001:2015), a környezetmenedzsment (ISO 14001:2015) és az energiamenedzsment (ISO 50001:2011) területén.

Mit jelent számunkra a mátrix tanúsítvány?

- Standardizált megközelítést garantál, mely biztosítja munkák minőségét
- Ügyfeleink érdeke
- Olyan fenntartható gyakorlatokat hirdet, amelyek a környezet javára szolgálnak, mint például az energiaforrások megtakarítása
- Lehetővé teszi az összehasonlíthatóságot és az irányelvek alkalmazását a nemzetközi ISO szabványoknak megfelelően.

A mátrix tanúsítás hozzájárul a FIEGE Csoporton belüli tartós kockázatcsökkentéshez. A Belső Ellenőrzési és Jogi munkatársakkal folytatott rendszeres megfelelőségi megbeszélések lehetővé teszik a potenciálisan kritikus problémák korai azonosítását, amelyeket azután az üzleti egységek vezetőivel közösen lehet kezelni és megoldani.

A Mátrix Menedzsment rendszerek újra tanúsítása mellett más, részben ügyfélspecifikus tanúsítások is sikeresen kerültek auditálásra:

- IFS Logistics
- BRC raktározás & disztribúció
- ISO 22000:2005 (élelmiszerbiztonság)
- GDP, ISO 27001 (információbiztonság) Menedzsment rendszer (ISMS)
- ISO 13485:2016 (Pharma)
- VDA 6.2. (Autóipar)
- SMETA (etika)
- SA 8000 (Társadalmi Felelősségbiztosítás)
- BIO, EfB (speciális hulladékgazdálkodási létesítmények)
- GMP (Jó Gyártási Gyakorlat)
- ISO 45001 (Munkahelyi egészség és biztonságirányítási rendszer)

Kitekintés

→ Először kerül bevezetésre szabványosított **beszerzési politika** a Csoporton belül. Ennek a kezdeményezésnek a célja, hogy megszilárdítsa beszállítói menedzsment javítására tett erőfeszítéseket, és ennek következtében támogassa a fenntarthatósági stratégiánk megvalósítását.

Az általános folyamatfrissítéseken kívül a fenntarthatósági szempontok továbbfejlesztését is magában foglalja. Ez magában foglalhatja az üvegházhatást okozó gázok kibocsátására vonatkozó adatok felvételét a termék életciklusa során, a termékek és anyagok újra hasznosíthatóságának felmérését, valamint az újrahasznosított anyagok arányának meghatározását a termékekben.

→ 2024-től bevezettük a **beszállítói magatartási kódexet**. Ez felvázolja elvárásainkat az etikai, társadalmi és környezetvédelmi normák végrehajtásával, az ellátási lánc kezelésével és a panaszkezelési eljárásokkal kapcsolatban.

→ Az **EU taxonómiai elemzését** megismételjük, ezúttal egy könyvvizsgáló által végzett önkéntes ellenőrzésnek is alávetve magunkat. Továbbá, a FIEGE 2024-ben FIT GAP (illeszkedési rés) elemzést fog végezni annak érdekében, hogy felkészüljön a jelentési kötelezettségeire, amelyek az EU-s Fenntarthatósági Jelentési Irányelv (CSRD) alapján kezdődnek 2026-ban, a 2025-ös pénzügyi évre vonatkozóan.

→ Célunk az **üzletági struktúrák optimalizálása** az irányítási rendszerünk fejlesztése által, figyelembe véve az üzletágak egyedi igényeit. Az Eticor szabályozási megoldások (korábban GEORG Compliance Software) bevezetésének folytatása továbbra is erőteljes központi szerepet fog kapni, és a jövőre tekintettel ez deklarált cél marad az egész FIEGE Csoport számára. Ennek részeként optimalizáljuk az audit folyamataink hatékonyságát, javítjuk az adatok integritását és eleget teszünk a megfelelőségi követelményeknek.

Fókusztema

3.2 ____ Innováció & együttműködés

Mert
folyamatosan
forradalmasítjuk
a szektorunkat



3.2 Innováció & együttműködés

→
A kreatív megközelítések és az új ötletek kulcsfontosságúak a nagyobb fenntarthatóság eléréséhez.

Innováció & együttműködés

Az öt stratégiai pillérünk egyike az innováció, mely jelentős szerepet játszik:

- **Versenyképességünk** biztosításában
- **Hosszú távú gazdasági** növekedésünkben
- **Új munkahelyek** teremtésében.

Annak érdekében, hogy ezt elérjük együttműködünk az értékláncban érdekelt felekkel, hogy fenntartható módon forradalmasítsuk nem csak magunkat, hanem az egész iparágat.

Logivisor Díj 2023: A FIEGE a jövő logisztikai szolgáltatója

A FIEGE elnyerte a **Logivisor Díjat**. A 2019-ben alapított díj azon cégeket díjazza, akik kimagasló innovatív megoldásokat alkalmaznak. Szállítványozói igényeket kezelő szolgáltatásaink meggyőzték az iparági szakértőkből álló bizottságot.

A **Szállítványozói kárigény kezelő** szolgáltatásunk révén gyorsítjuk a futár-expressz- és csomagküldemény (CEP) szegmensben felmerülő panaszok rendezését. Ez a rendszer segít az e-kereskedelmi szakembereknek egy olyan probléma kezelésében, mely egyre nagyobb kihívást jelent az ágazat számára. Rendszeralapú szolgáltatásunknak köszönhetően ma már hatékonyabban tudjuk kezelni a panaszokat, csökkentve az **időigényes kutatások** és az ellátási lánc feleivel folytatott **hosszadalmas kommunikáció** szükségességét, ezáltal értékes erőforrásokat takaríthatunk meg.

A logisztika újra feltalálása

A FIEGE Vállalkozások és partnerei elkötelezett támogatást nyújtanak az ötleteléstől egészen a stratégiai partnerségekig.

A logisztikai piacok folyamatosan változnak, és az innováció elengedhetetlen része a DNS-ünknek. Az elmúlt néhány évben ezért kiváló eszközöket fejlesztettünk ki a LogTech alapítóinak és csapatuknak, hogy az induló vállalkozásukat a teljes életciklusa során támogassuk. Mi köti össze vállalatépítő platformunkat, az XPRESS-t, a kockázati tőkealapot, az F-LOG vállalatot, és a stratégiai befektetéseinket? Kulcsfontosságú tényező a logisztikai szektorban meglévő kiemelkedő szakértelem és a hálózat.

Stratégiai kockázati befektetések: Stratégiai partnerként és befektetőként a FIEGE támogatja a fiatal cégeket piaci jelenlétük erősítésében.

XPRESS vállalat: Vállalatépítő platformunk segít az alapítóknak az első lépések megtételében és kiváló vállalat létrehozásában.

F-LOG vállalat: Független, korai fázisú LogTech befektetőként az F-LOG vállalat a FIEGE preferált partnere, amikor a start-upok növekedési finanszírozásának támogatásáról van szó.



F-LOG Vállalat

(A FIEGE által indított kockázati tőkealap)

A **technológia vezérelt LogTech induló vállalkozásba** fektettünk be, amelynek célja az áruk áramlásának és feldolgozásának, valamint a pénzeszközök és információk áramlásának forradalmasítása. Azokra az induló (start up) vállalatokra összpontosítunk, amelyek globálisan releváns kihívásokat kezelnek a logisztikában, az ellátási menedzsmentben vagy bármely az adott témákhoz kapcsolódó üzleti modelleken belül.

Az egyik ilyen vállalat az **F-LOG** portfóliójában a **Retraced GmbH**, amely a divat- és textilipar fenntartható és átlátható ellátási láncának menedzselésében vezető platform. A Retraced egy innovatív megoldással rendelkezik, mely lehetővé teszi az ügyfelek számára a jobb **átláthatóságot az ellátási láncban belül**. Mindeközben teljesíteni tudják az olyan szabályozások szerinti jogi kötelezettségeiket, mint a német ellátási láncról szóló törvény, a körforgásos gazdaság hulladék mentes törvény (AGEC) Franciaországban vagy az ujjur kényszermunka megelőzési törvény (UFLPA) az USA-ban.

A Retracedbe történő befektetésünk nem kizárólag az üzleti siker elérését célozza; a környezetre és a társadalomra is pozitív hatást kíván gyakorolni.

Automatizálási folyamatok

A FIEGE-nél moduláris automatizálási megoldásokat alkalmazunk, hogy pontosan megfeleljünk ügyfeleink igényeinek, miközben segítjük kollégáinkat a napi munkájuk során. Ezenkívül a prediktív kockázati megközelítést alkalmazunk a képzett szakemberek folyamatos hiányának kezelésére.

→ Autostore

Az Autostore egy innovatív és automatizált raktározási és kommissiózási rendszer, amely robotok által mozgatott, egymásra rakott rekeszekon alapul. A rendszer számos előnnyel jár a FIEGE számára, valamint ügyfeleink számára is,



beleértve a **hatékonyabb rendelésfeldolgozást**, a megnövekedett raktárkapacitást és a költséghatékonyság javítását.

Ezenkívül csökkenti a hulladék mennyiségét, mivel kevesebb csomagolóanyagra van szükség az újra raktározás során. Emellett az áramfogyasztásunk is csökken, mivel a robotoknak nincs szükségük sem fényre, sem hőre.

→ Csomagoló gép

A csomagológép egy olyan automatizált rendszer, mely a termékeket **egyedi csomagolásba** helyezi és biztonságosan lezárja. Ezeknek a gépeknek a rugalmassága lehetővé teszi számunkra, hogy megfeleljünk a vevői igények és a csomagolási formátumok széles skálájának.

Az egyedi kialakítású kartondobozok használata csökkenti az erőforrás felhasználást és szinte teljesen kiküszöböli a töltőanyagok szükségességét.

Ennek a fenntartható megoldásnak a megvalósítása révén már most is ígéretes eredményeket látunk. Sikerének bizonyítékeként a projektet, amely 2023 második negyedévében kísérleti jelleggel indult, azóta már tovább bővítették.



Mesterséges intelligencia

Mi a mesterséges intelligencia szerepe és az adatkultúra szükségessége a fenntartható üzleti átalakuláshoz.

A növekvő szabályozási követelmények, mint például a CSRD, megkövetelik, hogy egyre több adatot gyűjtsünk és tegyünk közzé. Ez olyan komplexitást hoz létre, amely AI alkalmazások segítségével kezelhető és vezérelhető. Különösen akkor, ha az adatokat jövedelmező módon szeretnénk elemezni, hogy előre tekintsünk és a jövőre nézve megfelelő döntéseket hozhassunk meg.

„Mérnök és mesterséges intelligencia szakértőként hihetetlenül izgalmas számomra, hogy az AI technológia segítségével alakíthatom a logisztikát, hogy az még intelligensebbé és fenntarthatóbbá váljon. „

Kenza Ait Si Abbou

Kitekintés

- További fenntarthatósági elemzések a csomagológépek használatával kapcsolatban.
- További csomagológépek telepítése telephelyeinken, ügyfeleink üzleti tevékenységének megfelelően, hozzáadott érték kiszámításával.
- A jövőben a befektetéseinket az ESG komponenseket integráló induló (strat up) vállalkozásokra összpontosítjuk.

Fókusztema

3.3 Társadalmi felelősség vállalás

Mert
szeretnénk
valamit
visszaadni.



3.3 Társadalmi felelősség vállalás

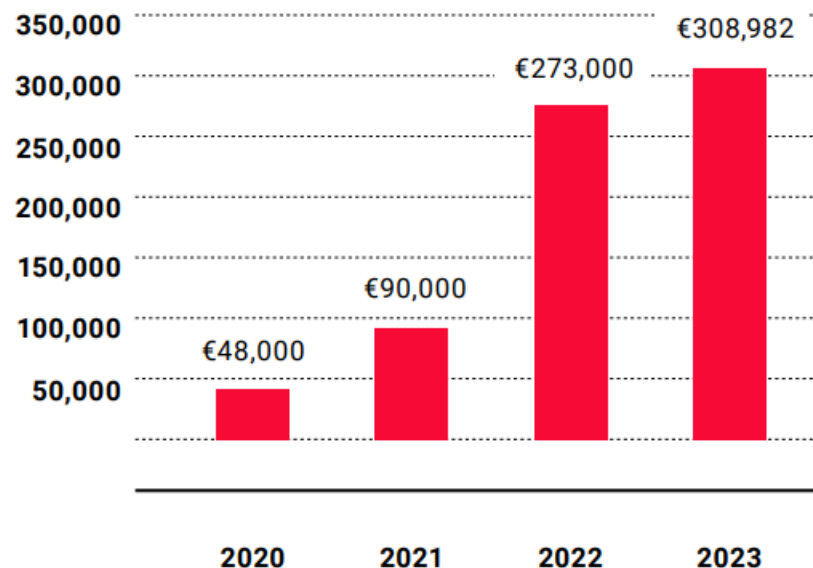
Mert szeretnénk valamit visszaadni.

Számunka a társadalmi felelősségvállalás az önkormányzatokkal, lakosokkal, kezdeményezésekkel és egyesületekkel való együttműködést jelenti annak érdekében, hogy üzleti tevékenységünk hozzájáruljon a **biztonságos és élhető környezet megteremtéséhez régióinkban.**

Saját alapítványunk, a **Josef Fiege Alapítvány** osztja ezt az elkötelezettséget azzal, hogy kiválasztott regionális projekteket támogat. Ezen túlmenően az adakozás nézeteink egyik fontos eleme. Üzleti egységek, telephelyek és kollégák együttesen jelentős összeggel járultak hozzá az év során. A központilag kezelt **adományozási** programunk ezeket a forrásokat különféle **társadalmi, környezetvédelmi, gyermek- és ifjúsági kezdeményezésekre** fordítja, tükrözve azon sokrétű célokat amiért a kollégáink is lelkesednek.

A teljes vizsgált időszakra vonatkozóan az **összes adományozási cselekedeteink növekedését** feljegyeztük. Az adatok minősége és átláthatósága folyamatosan javult az elmúlt években. Ennek oka a központosított adatgyűjtés bővülése.

Összes adomány (2020-2023)



Rendkívüli adományok:
2022:
 €60,000 Ukrajna
2023:
 €30,000 földrengés Szíriában/
 Törökországban,
 < €40,000 Ukrajnába történő szállítás



Josef Fiege Alapítvány

Egy családi vállalkozás vállalati felelősség vállalása

1998 óta, támogatunk jótékonyági szervezeteket a vállalati társadalmi felelősségvállalásunk részeként. Családi vállalkozásként **kötelességünk a gyerekek és fiatalok támogatása**, különösen a kiváltságok hiányában és az esélyegyenlőtlenséggel küzdők esetén. Továbbra is azokra a projektekre összpontosítunk, amelyek kiemelik a **környezeti, természeti és társadalmi** szempontokat.



A Josef Fiege Alapítvány céljai

 <p>Ösztönözzük a személyes elköteleződést</p>	 <p>Támogatjuk a régiókat</p>	 <p>Fenntarthatóságra koncentrálnak</p>	 <p>Felelősséget vállalunk</p>
<p>A munkatársaink által támogatott ügyek támogatása kiemelten fontos számunkra.</p>	<p>Előnyben részesítjük azon regionális projekteket, amelyeket rendszeresen vagy hosszú távú partnerként támogatunk.</p>	<p>Tevékenységeinken keresztül kiemelten kezeljük a kiválasztott projektek tartós finanszírozását.</p>	<p>Családi vállalkozásként arra törekszünk, hogy megfeleljünk társadalmi felelősség vállalásunknak.</p>

Önkéntes Díj 2023

A FIEGE-nél sok kolléga szenteli szabad idejét különféle jótékony célokra. E kötelezettségvállalás elismerése és ösztönzése érdekében a cég saját alapítványa, a Josef Fiege Alapítvány 2023 decemberében negyedszer ítélte oda a FIEGE Önkéntes Díjat.

Ösztönözzük munkatársaink önkéntes tevékenységét azzal, hogy vonzó pénzjutalmat ajánlunk fel projektjavaslataikért és kezdeményezéseikért. Összesen öt nyertest választanak ki, közülük négyen egyenként 500 eurót, és egy pedig 1000 eurót kapnak önkéntes tevékenységük további támogatására.

Az Önkéntes Díj 2023 nyertesei által támogatott kezdeményezés

Projekt	Infó	Motiváció
Nimo Alapítvány e.V. – Segélyszervezet a válságövezetekben	Nimo Alapítvány e.V. segélyt és forrásokat biztosít a válságos régiókban élő, szegénységben élő családoknak, mint Afganisztán, Szíria és Szomália. Jelenlegi projekt: Iskola és képzési központ építése a szomáliai kormány által elkülönített területen. A közösségi hálózatokon keresztül rendszeresen kérnek adományokat a válság sújtotta területeken élő családok támogatására.	„Menekülni kényszerült szülők gyermekeként szeretnék valamit visszaadni és támogatni a szegénységben élő családokat.” Mustafa A.-A

Projekt	Infó	Motiváció
Bunter Kreis Münsterland e.V.- súlyosan beteg gyerekekt nevelő családok utógondozása	Bunter Kreis Münsterland e.V. tartósan vagy súlyosan beteg gyermekeket nevelő családok, valamint a koraszülött vagy fokozottan veszélyeztetett családok utógondozását végzi. A projekt magában foglalja PR segítségét, valamint az események tervezésének és nyomon követésének koordinálását.	„A menyasszonyom több mint tíz éve önkénteskedik a Bunter Kreisben és meghívott, hogy csatlakozzak hozzá egy estére a beteg gyerekek családjaihoz. Tanulságos élmény volt látni a köztük lévő bajtársiasságot, valamint megfigyelni, ahogy a gyerekek együtt játszanak, nevetnek, rajzolnak és kézműveskednek. Ez az este megmutatta, mennyire hálásak a szülők a Bunter Kreis által nyújtott segítségért.” Robert R.
Grevenbroicher Helfer e.V.- Árvízmenekültek segítése. „A nyerő nyertes”	Az Arh-völgy árvízmentesítése , valamint gyakorlati segítségnyújtás Ukrajnában és Szlovéniában. Nemcsak gyakorlati segítők, hanem érzelmi támogatást is nyújtottak.	„Boldog világunkban elképzelhetetlen volt számunkra, hogy az elöntött területen élők mint éreznek. Micsoda elképzelhetetlen szenvedés.” Franziska K.
THW- Ortsverband Gelder	Gyakorlati részvétel különféle segélyakciókban, mint például a 2013-as magdeburgi áradások vagy az Ahr-völgy áradásai idején. A nyereséget a segítők ösztönzésére kerül befektetésre. Például kirándulások megszervezésére.	„A THW-ben a dolgozók rengeteg időt áldoznak a szabadidejükből, folyamatosan intenzív oktatásokon vesznek részt, de csak évente egyszer-kétszer hívják ki őket. Mindig nagy kihívás motiválni segítők, hogy tudásukat napra készen tartsák.” Klaus L.

Projekt

TREFFPUNKT
(központi találkozó hely) (DSFJEMK-Német Alapítvány a rákos fiatalokért)-támogató csoport a betegeknek

Infó

2017-ben a Heidelbergi régióban megalapították a rákos megbetegedéssel diagnosztizált **fiatal felnőttek támogatói csoportját**, a Deutsche Stiftung für junge Erwachsene mit Krebs (DSFJEMK) és a fiatal érintettekkel együttműködve.

Motiváció

„2020-as rákos diagnózisom arra készítetett, hogy már érintett embereket is felkeressek. Így kerültem a heidelbergi támogató csoportba. A Treffpunkt segített átvészelni életem legnehezebb időszakát. Most örülök, hogy aktívan támogathatok másokt.”

Alena S.

Légi szállítás Törökországba

A SunExpressz, a DPD, a FIEGE, a time:matters és a Lufthansa Cargo közösen szervezett légi szállítást Törökországba. A magánszemélyen Németország szerte leadhatták csomagjaikat a DPD bármely csomagátvételi vagy leadási pontján.

E vezető szállítmányozási és logisztikai cégek ötlete a szinergiák kihasználása és a bürokrácia nélküli segítségnyújtás volt. Csapatmunkaként kifizetődött.

Az Együtt Segítünk kezdeményezés keretében több mint 1000 tonna segélyt szállítottak a válságrégióba.



Cselekvési terület 3

További releváns témák

Digitális etika

Vállalati biztonságunk középpontjában minden alkalmazott biztonságának garantálása áll. Folyamatosan megvalósítjuk, felülvizsgáljuk és fejlesztjük a folyamatainkat és felépítésüket annak érdekében, hogy a biztonsági intézkedéseket egységesítsük és egy tartós biztonsági kultúrát alakítsunk ki.

Mi a cél? Az átfogó biztonsági témák összehangolása a vállalaton belül anélkül, hogy a folyamatban levő üzleti tevékenységekbe beleavatkoznánk.

Ezt konkrét intézkedések végrehajtásával érjük el a következő területeken:

- **IT biztonság:** intézkedések az informatikai rendszerek és hálózatok védelmére az adatok nyilvánosságra hozatala, lopása vagy megrongálódása ellen.
- **Biztonság:** az emberek és a tulajdon védelmét szolgáló intézkedések a támadásokkal és rosszindulattal szemben.

Ellátási lánc átláthatóság

2023 eleje óta a FIEGE Csoport kitartóan törekszik az ellátási láncról szóló törvény (LkSG) bevezetésére. Felsővezetőkől álló interdiszciplináris csapat alkotja a **stratégiai döntéshozó bizottságot**. Az LkSG 2023 évvégére történő sikeres bevezetése után a bizottság kockázati bizottsággá alakult át, amely különböző osztályok szakértőiből áll, többek közt a beszerzés, a fenntarthatóság, a kockázatkezelést, a jogi, a belső számviteli, az audit és a megfelelőségi osztályokat.

Ez a megközelítés átfogó megértést biztosít számunkra a kockázatkezelésről és a kockázatcsökkentésről az ellátási lánc minden aspektusában. Szakértők a Minőségi és People & Culture osztályról támogatják a rendszert, és szorosan részt vesznek a **belső kockázatelemzésben a potenciális kockázatok proaktív azonosítása és kezelése érdekében**.

Külső kockázatelemzést is végzünk a beszerzés számára, hogy növeljük az ellátási láncok biztonságát és biztosítsuk az LkSG követelményeinek való megfelelést.

Az innovatív megoldásokat, például a mesterséges intelligencia-alapú szoftvereket már használatban vannak.

Magatartási Kódex

Annak biztosítása érdekében, hogy beszállítóink az LkSG által megkövetelt legmagasabb etikai, fenntarthatósági és megfelelési normáknak is megfeleljenek, Magatartási Kódexünket és Szállítói Magatartási Kódexünket alaposan **felülvizsgáltuk**.

Ezek az integrált intézkedések és a csúcstechnológiák alkalmazása lehetővé teszi számunkra, hogy azonosítsuk, értékeljük és kezeljük a kockázatokat, hogy garantáljuk szervezetünk és ellátási láncaink **stabilitását és fenntarthatóságát**, valamint hosszú távú sikerünket.

Megbízható partnerkapcsolatok

Célunk, hogy az átláthatóságot alapvető értéké tegyük partnerségeinken belül. Szeretnénk ügyfeleinknek, partnereinknek és minden érdekelt félnek egy világos betekintést nyújtani a fenntartható tevékenységeinkről.

Nyílt kommunikáción és átlátható folyamatokon keresztül szeretnénk erősíteni a bizalmat és szilárd alapot teremteni a tartós kapcsolatokhoz. A rugalmasság és az átláthatóság összefügg egymással, és nem csak a jelenlegi igények kielégítését szolgálja, hanem az összes érdekelt fél jövőbeli igényeinek előrejelzését is. Erőfeszítéseink középpontjában a közös célunk áll: ösztönözni az ellátási lánc tartós változásait és jótékony hatást gyakorolni a társadalomra és a környezetre.

Ez a fenntarthatósági jelentés ezt a szellemiséget tükrözi: átlátható és őszinte kommunikáció, ugyanakkor felkéri az érdekelt feleket és partnereinket, hogy **csatlakozzanak hozzánk a folyamatos fejlesztésben nap mint nap.**

Minden nap megfelelünk kötelességeinknek, és azon dolgozunk, hogy a FIEGE-t egy klímasemleges, fenntartható és pénzügyileg stabil jövőbe vigyük. **A következő 150 évre.**

Fenntarthatósági részletek- röviden

Fenntarthatóság röviden- Bolygó: az éghajlatváltozás mérséklése

Hatókör	Kategória	Kibocsátás [tCO ₂ e]
1	Hatókör 1	29,612
1	Hő	14,957
1	Dízel	14,655
2	Hatókör 2	11,098
2	Elektromosság	11,098
3	Hatókör 3	295,602
3.2	Tőkejavak	18,482
3.3	Üzemanyaggal és energiával kapcsolatos kibocsátások	7,163
3.4	Vásárolt szállítási szolgáltatások	238,575
3.5	Hulladék	870
3.6	Üzleti utazás	1,499
3.7	Dolgozók munkabajárása	29,013
Összesen		336,312

GRI tartalomindex

Ezzel a fenntarthatósági jelentéssel **nem pénzügyi információkat teszünk közzé üzleti tevékenységeinkről**, elismerve a környezeti, gazdasági és társadalmi fenntarthatóság növekvő fontosságát a vállalatok számára

Információkat teszünk közzé arról, hogy hogyan kezeljük a lényeges fenntarthatósági témákat, számba vesszük a jelentési év során elért előrehaladást, és elmagyarázzuk az üzleti tevékenységeinkhez kapcsolódó hatásokat.

Ez a jelentés a **GRI szabványok alapján** készült.

A jelentés úgy készült, hogy három éves időszakra terjedjenek ki a mutatók.

Ez azonban bizonyos pontokon adathiány miatt nem lehetséges.

Használati nyilatkozat

A FIEGE Logistik Stiftung & Co. KG a 2023 január 1 és 2023. december 31. közötti időszakra vonatkozóan számolt be a GRI tartalomindex alatt megnevezett információkról a GRI szabványok szerint.

GRI 1 arra utal

GRI 1: Alapítvány 2021

Táblázat 7/1

GRI SZABVÁNY	NYILVÁNTARTÁS	KOMMENT	REFERENCIA OLDAL
GRI2: Általános nyilvántartás 2021	2-1 Vállalati adatok	Fiege Logistik Holding Stiftung & Co. KG, Joan- Joseph-Fiege-Straße 1, 48268 Greven, Germany Országok ahol a FIEGE működik: Németország, Lengyelország, Olaszország, Svájc, Belgium, Hollandia, Csehország, Ausztria, Kína, Ukrajna, Magyarország, Szingapúr, Szlovákia, Törökország	


GRI tartalomindex

Táblázat 7/2

GRI SZABVÁNY	NYILVÁNTARTÁS	KOMMENT	REFERENCIA OLDALAK	SDG
GRI 2: Általános nyilvántartások 2021	2-3 Jelentési időszak, gyakoriság, kapcsolattartási pont	2023. január 1-2023. december 31		
	2-4 Információk újraközlése	Az adatokban bekövetkezett változásokat megfelelően kiemeltük		
	2-5 Külső biztosítás	Ez a fenntarthatósági jelentés ebben az évben nem kerül külső biztosításra. Ezt a következő évben tervezzük		
	2-6 Tevékenységek, ellátási lánc és egyéb üzleti kapcsolatok	Logisztikai cég; portfóliónk a következő területeket foglalja magában: logisztika, digitális szolgáltatások, ingatlan és vállalkozások	Lásd a cégprofilt (4.old) FIEGE hozzáállása a vállalati fenntarthatósághoz. (6.old)	
	2-7 Munkavállalók		Lásd a cégprofilt (4.old) FIEGE hozzáállása a vállalati fenntarthatósághoz. (6.old) Munkakörülmények (23.old)	
	2-8 Dolgozók akik nem alkalmazottak		Lásd munkakörülmények (23.old)	
	2-9 Irányítási struktúra és összetétel		Lásd kötelezettségek (10.old)	
	2-12 A legfelsőbb irányító testület szerepe a hatások kezelésének felügyeletében.		Lásd kötelezettségek (10.old)	







GRI tartalomindex

Táblázat 7/3

GRI SZABVÁNY	NYILVÁNTARTÁS	KOMMENT	REFERENCIA OLDALAK	SDG
GRI 2: Általános nyilvántartások 2021	2-14 A legfelső irányító testület szerepe a fenntarthatóság riportálásában		Lásd kötelezettségek (10.old)	
	2-22 Nyilatkozat a fenntartható fejlődés stratégiájáról		Lásd a fenntarthatósági stratégiánk (8.old)	
	2-23 Szakpolitikai kötelezettségvállalások		Lásd fenntartható vállalatirányítás (81.old)	
	2-27 Törvények és előírások betartása		Lásd fenntartható vállalatirányítás (81.old)	
	2-29 Az érintettek bevonásának megközelítése		Lásd a fenntarthatósági stratégiánk (8.old)	







GRI tartalomindex

Táblázat 7/4

GRI SZABVÁNY	NYILVÁNTARTÁS	KOMMENT	REFERENCIA OLDALAK	SDG
GRI 3: Anyagokhoz kapcsolódó témák 2021	3-1 Anyagok téma folyamatainak meghatározása		Lásd a fenntarthatósági stratégiánk (8.old)	
	3-2 Lista az anyagok témájában		Lásd a fenntarthatósági stratégiánk (8.old)	
	3-3 Anyagok témakörének menedzselése		Lásd a fenntarthatósági stratégiánk (8.old)	
GRI 207: Adó 2019	207-2 Adó igazgatás- ellenőrzés és kockázatkezelés		Lásd fenntartható vállalatirányítás (81.old)	
GRI 302: Energia 2016	302-1 Vállalaton belüli energia felhasználás		Lásd klímapolitika és környezetvédelem (47.old)	
	302-2 Vállalaton kívüli energia felhasználás		Lásd klímapolitika és környezetvédelem (47.old)	
	302-3 Energia intenzitás		Lásd klímapolitika és környezetvédelem (47.old)	
	302-4 Energia felhasználás csökkentése		Lásd klímapolitika és környezetvédelem (47.old)	
	302-5 Termékek és szolgáltatások energia igényének csökkentése		Lásd klímapolitika és környezetvédelem (47.old)	






GRI tartalomindex

Táblázat 7/5

GRI SZABVÁNY	NYILVÁNTARTÁS	KOMMENT	REFERENCIA OLDALAK	SDG
GRI 304: Biodiverzitás	304-3 Élőhelyek megvédése és megőrzése		Lásd klímapolitika és környezetvédelem (47.old)	
GRI 305: Kibocsátás 2016	305-1 Direkt GHG kibocsátás (Hatókör 1)		Lásd klímapolitika és környezetvédelem (47.old)	
	305-2 Indirekt energia GHG kibocsátás (Hatókör 2)		Lásd klímapolitika és környezetvédelem (47.old)	
	305-3 Egyéb indirekt GHG kibocsátás (Hatókör 3)		Lásd klímapolitika és környezetvédelem (47.old)	
	305-4 GHG kibocsátás intenzitása		Lásd klímapolitika és környezetvédelem (47.old)	
	305-5 GHG kibocsátás csökkentése		Lásd klímapolitika és környezetvédelem (47.old)	




GRI tartalomindex

Táblázat 7/6

GRI SZABVÁNY	NYILVÁNTARTÁS	KOMMENT	REFERENCIA OLDALAK	SDG
GRI 306: Hulladék 2020	306-1 Hulladék termelés és hulladékkal kapcsolatos hatások		Lásd energiahatékonyság (70.old)	
	306-2 Hulladékkal kapcsolatos hatások menedzselése		Lásd energiahatékonyság (70.old)	
	306-3 Hulladék keletkezés		Lásd energiahatékonyság (70.old)	
	306-4 Ártalmatlanítástól elválasztott hulladék		Lásd energiahatékonyság (70.old)	
	306-5 Ártalmatlanításra kerülő hulladék		Lásd energiahatékonyság (70.old)	
GRI 401: Foglalkoztatás 2016	401-1 Új alkalmazottak felvétele és fluktuáció		Lásd munkakörülmények (23.old)	
GRI 403: Munkahelyi egészség és biztonság 2018	403-1 Munkahelyi egészségi és biztonsági menedzsment rendszer		Lásd Munkahelyi egészség és biztonság (43.old)	
	403-2 Veszélyek azonosítása, kockázatkezelés és balesetek kivizsgálása		Lásd Munkahelyi egészség és biztonság (43.old)	

GRI tartalomindex

Táblázat 7/7

GRI SZABVÁNY	NYILVÁNTARTÁS	KOMMENT	REFERENCIA OLDALAK	SDG
GRI 404: Továbbképzés és oktatás 2016	404-1 Átlagos éves képzési óraszám munkavállalónként		Lásd továbbképzés és fejlődés (29.old)	
	404-2 Képzések az alkalmazottak készségeinek fejlesztésére és az átmentet segítő programok		Lásd továbbképzés és fejlődés (29.old)	
GRI 405: Sokszínűség és esélyegyenlőség 2016	405-1 Sokszínűség a felsővezetésben és a munkavállalók közt		Lásd munkakörülmények (23.old) Sokszínűség és elfogadás (29.old)	
	413-1 Közös projektek helyi közösségek bevonásával, fejlesztési programok		Lásd társadalmi felelősség vállalás (96.old)	

Kapcsolat

Vállalati fenntarthatósági csoport

sustainability@fiege.com

Sandra Achternbusch, ügyvezető igazgató

Sandra.achternbusch@fiege.com

Denise Garand, Vállalati Fenntarthatósági Manager

Denise.garand@fiege.com

Jogi információk

FIEGE Logistik Stiftung & Co. KG

Joan-Joseph-Fiege-Straße 1

48268 Greven • Germany

Tel: +49 (0) 2571-999-0

Székhely: Greven, Steinfurt local court HRA 2007

Adó szám: DE 125 491 744

Általános partner jogi képvisellete:

FIEGE Logistik Stiftung

Székhely: Greven, Steinfurt Local Court, HRA 5075

Az igazgatóság személyében:

Felix Fiege (CEO), Jens Fiege (CEO), Kenza Ait Si Abbou,

Alfred Messink, Martin Rademaker, Peter Scherbel

Ötlet, tervezés és másolat: GUCC GmbH, Münster, gucc.de

2024 május, © FIEGE Logistik Stiftung & Co. KG, Greven, Németország



„Ha egyszer már utaztál, az utazás sosem ér véget.”

Pat Conroy

